

## **Cooperativa Unión Solidaria de Trabajadores (UST)**

Fragmentos de entrevista realizada a Mario Barrios. Presidente de la Cooperativa.<sup>1</sup>

### **¿Cómo surge la UST?**

Nosotros éramos trabajadores de la empresa Techint. Techint era una contratista del CEAMSE que es una coordinación ecológica del área metropolitana que tenía a cargo la recepción y disposición final de los residuos sólidos urbanos del Gran Buenos Aires y de Capital Federal, ese era el trabajo puntual que realizaba la empresa CIUSA que era de Techint, ahí trabajábamos nosotros, empezamos trabajando 324 personas, trabajadores, con el tiempo se fue tecnificando más y habíamos llegado a quedar en las últimas instancias 122, cuando empezó el conflicto.

### **¿Cuándo fue eso?**

En el 1998-99 Techint empezó con que se iba a retirar, que el negocio no daba para más, que se iban a retirar del mercado. Entonces cuando ellos empezaron a decir que se iban a retirar del mercado nosotros empezamos a diagramar distintos tipos de estrategias para ver como garantizábamos la continuidad laboral porque nosotros hacíamos... en el caso mío particular 18 años, pero había gente que hacía 25 años que trabajaba en la empresa. Nosotros dijimos "si estos se van el trabajo tiene que seguir porque hay que hacer un montón de trabajo, nosotros tenemos que tener garantía laboral, somos los que tenemos mayor experiencia, somos la gente de la zona, ahora lo que tenemos que hacer prepararnos formarnos para que no tengan ningún tipo de excusa para descartarnos". Entonces lo que planteábamos era "los que no terminamos la secundaria ir a terminarla, los que terminaron la secundaria ir a terminar una terciaria una tecnicatura que tenga que ver con medioambiente, en el tema de los estudios del agua técnico hidráulico". Eso fue lo que se planificó en una comisión ampliada que se armó. Yo era el delegado general de la comisión interna de los trabajadores. Entonces, lo que dijimos fue: "solos no somos capaces de elaborar todo el programa, tenemos claro que puede pasar, pero bueno, a ver que aporte hacen todos los trabajadores". Entonces invitamos

---

<sup>1</sup> Entrevista realizada por Charles Bertoneau en el mes de Junio de 2010. Edición: Rodrigo Salgado.

a hacer reuniones de comisiones ampliadas. Se empezaron a hacer reuniones de 50 trabajadores que después empezamos a trabajar en comisiones porque éramos muchos y no se podía abordar una temática acotada. Pero participaban de esas comisiones ampliadas alrededor de 50 60 trabajadores.

Eso fue en el 99, en el 2001 la empresa termina yéndose, es decir nos agarra estudiando y preparándonos, en el medio del proceso. En ese proceso la empresa fue haciendo distintas ofertas, de retiro voluntario, de tercerizaciones. De hecho, nosotros teníamos muchas más discusiones con nuestros compañeros que con la empresa, con los trabajadores era como los hacíamos entender de que todo lo que estaba planteando la empresa eran estrategias de divisiones. Nos costaba muchísimo porque en realidad las ofertas eran muy atractivas. 28 compañeros terciarizaron en 14 camiones, y otros terciarizaron en otras secciones: cortes de pasto, mantenimiento de plantas de transferencias, en total alrededor de 50 se fueron, nosotros habíamos quedado alrededor de 85 trabajadores en la planta permanente, los demás seguían haciendo lo mismo pero eran terciarizados. La verdad que era desgastante porque ganaban más plata los que estaban terciarizados, estaban pagando su camión, ganaban más y se iban a quedar con ese camión. Entonces había divisiones pero era el juego de la empresa. Nosotros a lo mejor íbamos a ganar un mango menos pero nosotros teníamos que garantizar quedarnos a trabajar todos. Les decía: "acuérdense que estos en un año más dos años se caen..." fueron dos años y medio y fundieron los camiones, fue como nosotros les dijimos.

En el 2001 la empresa decide irse, nosotros estábamos en pleno proceso, empezó un plan de lucha, nosotros pedíamos garantía laboral. Le dieron el trabajo a una empresa brasilera. Ellos iban a tomar 25 de los 85 que estábamos, nosotros empezamos un plan de lucha pidiendo la garantía laboral.

Todos éramos afiliados a la UOCRA. La UOCRA acompañó en los primeros tiempos de lucha, cuando nosotros empezamos la lucha obligamos al sindicato a que acompañe. La verdad éramos una comisión interna muy fuerte, muy organizada, con mucho laburo territorial, entonces eso nos sirvió de mucha ayuda porque cuando el conflicto se puso duro no éramos nada más que los '80, la comunidad nos ayudo mucho las organizaciones sociales del barrio los comedores, la parroquia la escuela. Cuando empezó el conflicto muy, muy duro

mostros tomamos el obrador, hicimos misas ecuménicas, vinieron los pastores evangélicos, los curas, hicimos todo tipo de articulación con las organizaciones.

Nosotros ahí empezamos a pedir el tema de la cooperativa, nosotros nos queríamos hacer cargo de la unidad productiva. Entonces, no querían saber nada. Que no, que no había capacidad técnica financiera. Como nosotros habíamos planteado como primer objetivo el tema de la garantía laboral de todos, lo que hizo la empresa para quebrar la lucha, garantizo el trabajo para todos. El acuerdo fue: "bueno, listo, entran todos a trabajar, algunos entran en Extran y otros en el CEAMSE". Entonces nos dividieron 35 de un lado y los otros 50 fueron todos al CEAMSE. Nosotros hicimos una asamblea diciendo que nosotros nos habíamos comprometido a que todos íbamos a seguir trabajando y que no habíamos ganado la lucha, que habíamos ganado una batalla pero que sabíamos que la empresa iba a venir por nosotros.

### **¿Aceptaron esa propuesta de la empresa?**

Aceptamos sabiendo que había sido una lucha muy, muy dura. Todo una discusión... las familias..., nosotros hicimos las asambleas con la familia, y ya habíamos pasado por una pelea cuerpo a cuerpo con el sindicato del CEAMSE, con los camioneros acompañando esa pelea del CEAMSE en contra nuestra. Ante tanta presión nosotros dijimos: "agarremos lo del laburo sabiendo de que no tenemos que perder el hilo de la organización, y juntarnos cada 15 días, porque si no nos van a terminar sacando". Esto fue en el 2002. Hubo un año de trabajo tranquilo, pero el sindicato del CEAMSE no nos quería afiliarse, el sindicato tenía obra social con una ventaja que eran los medicamentos gratis, a nosotros no, porque no estábamos afiliados pero no nos querían afiliarse. El argumento era que nosotros íbamos a ganarle al sindicato. Entonces, al año me piden el traslado a mí, y me pasan a Colegiales. Yo no podía ir, encima de noche. La empresa había definido que el que tenía que ir a Colegiales era yo, y en el turno nocturno. Nosotros hicimos cartas documento diciendo que si lo que necesitaban era un operador de planta había un listado que se ofrecieron de 84 trabajadores.

No quisieron saber nada. Como yo no aceptaba me despiden. Entonces, empieza el conflicto. Nos echaron a los 5 delegados. Declaramos un conflicto colectivo en el Ministerio de Trabajo y otra vez empezó todo. La gente del sindicato dijo que era un conflicto individual que éramos 5 loquitos. Les dijimos

que bueno, que ellos vayan entonces y levanten el paro de las 3 plantas y el operador de Villa Dominico. No tenían como levantar el paro.

Nosotros ya planteábamos que teníamos que ser la cooperativa que se hiciera cargo del trabajo. En el medio del conflicto, fuimos a una reunión con el directorio del CEAMSE para ver como destrabamos el conflicto porque estaban todas las plantas paradas era un quilombo de basura, y en esa reunión vino la gente del sindicato a meterse en la reunión y nos agreden, le pegan una piña en la cabeza por la espalda a un compañero y lo tiran por la escalera y se armó un quilombo... los compañeros nuestros estaban todos afuera con los bombos, saltaron las rejas se armó una batalla campal de nuevo. Y ese día, como fue tan grave el problema, porque fue gravísimo, el presidente me dijo: "Barrios calme a su gente que nos sentamos a hablar mañana el tema de la cooperativa pero calme a su gente, mire lo que está pasando...", habíamos hecho un desastre. Bueno ahí fue como acordamos, fuimos al Ministerio de Trabajo y acordamos que como cooperativa nos íbamos a hacer cargo del laburo. El 9 de marzo de 2003 firmamos el acuerdo. Y así arrancamos. Éramos como 35 trabajadores.

Lo primero que hicimos cuando ganamos el trabajo fue hacer una asamblea grande con la comunidad en donde dijimos que si nosotros habíamos ganado el trabajo era gracias al acompañamiento de la comunidad, entonces a lo que nos comprometíamos era a devolverle a la comunidad lo que la comunidad había hecho por nosotros, si teníamos laburo era gracias a esa comunidad, así que íbamos a devolverlo, con puestos de trabajo, con laburar con el compromiso de mejorar la calidad de vida.

### **¿Y de cuántas personas eran las asambleas?**

Había como 2000 personas. Al aire libre se hacían. Las marchas eran lo mismo, eran impresionantes. Así que bueno empezamos, a trabajar. En la primera asamblea que tuvimos los trabajadores dijimos que una parte de nuestros excedentes tenía que ir devuelta en obras. Que nuestro proyecto no era nada más que el trabajo, era un proyecto integral en donde teníamos que cambiarles la calidad de vida a nuestros vecinos. Había que pelear por una comunidad más organizada. Se armó un proyecto integral que fue aprobado en asamblea. Ahora hay que cumplir con ese proyecto. El proyecto era esto: mejorar la calidad de vida de nuestros vecinos, crear nuevas fuentes de trabajo, que nuestra disputa no eran anda mas económica sino también cultural, de

recuperar el valor del trabajo, comprometernos a trabajar por el medio ambiente, proyectos sustentables, garantizar una mejor alimentación. Se hizo una fundamentación de cosas por las que íbamos a ir, y ya llevamos 6 años, y en estos 6 años tratamos de ser coherentes con nuestros planteos. Ahora somos 93 trabajadores o sea que casi triplicamos la cantidad de trabajadores, en lo que es lo productivo de la cooperativa. Ahora está terminando nuestra primera camada de estudiantes en un secundario que creamos nosotros, y que armamos, hicimos, levantamos nosotros, el bachillerato popular que ya está dando la primera camada de tres años. Empezamos con la escuela primaria, estamos trabajando en una salita (de salud), hicimos un centro de abaratamiento de dos pisos y estamos trabajando en un proyecto ecológico en la costa que tiene que ver con que lo que produzcamos podamos venderlo en el centro de abaratamiento que estamos haciendo. Se construyeron 100 viviendas en el barrio, que 50 viviendas son de compañeros de la cooperativa que no tenían viviendas, y 50 son para la gente que no tenía vivienda en el barrio.

#### **¿Cómo se decide la construcción de las viviendas?**

Lo de las vivienda fue fácil porque nosotros habíamos hecho un estudio de las personas que no tenían vivienda y habíamos armado una cooperativa de vivienda para construirlas.

#### **Distinta de la cooperativa UST...**

Eso fue antes de la UST, teníamos una cooperativa de vivienda que se llamaba El Hornero. Fue armada por la comisión interna y trabajadores de la empresa, éramos 36 asociados que compramos una hectárea, una parcela de tierra para hacernos las viviendas. En el medio nos agarró el quilombo así que la cooperativa el hornero nunca se efectivizó. Cuando recuperamos el trabajo, y armamos lo de la UST que terminó siendo la cooperativa, uno de los primeros proyectos fue... tenemos la hectárea hay una necesidad de la vivienda, como hacemos para que sea para más compañeros. Entonces ahí tuvimos reuniones con el intendente y ellos estaban implementando el plan de emergencia habitacional y nos propusieron que nosotros poníamos la tierra en comodato o como donación al municipio y el municipio nos metía adentro del programa, la financiación venía del instituto de vivienda provincial. En el predio que era nuestro se hicieron las 100 viviendas. Se respetó un modelo que hay de vivienda pero nosotros pusimos para qué lado queríamos que estuviese el

parque, los pulmones de aire, los patios que fueran comunes. Y la idea era que se hicieran más viviendas, ahí nosotros teníamos proyectado armar el centro de abaratamiento que da para lo que es la plaza del barrio.

### **¿Y de quiénes son las viviendas?**

De trabajadores que son vecinos del barrio y de vecinos del barrio que no trabajan en la cooperativa. Se hizo un censo en el barrio de gente que no tenía vivienda que no tenía donde estar y se le dio la vivienda. Eso fue una tarea más del municipio que nuestra, nosotros lo que ayudábamos era a identificar familias. 50 viviendas entregamos nosotros y 50 el municipio. Las nuestras estuvieron casi fundamentalmente dirigidas a trabajadores, casi todos eran jóvenes casados con chicos pero que no tenían vivienda. Y algunos casos muy extremos que había de madres solteras con chicos o de familias que tenían muchos chicos nosotros les hicimos lugar y los metimos dentro del programa de nuestra cooperativa. Las viviendas se empezaron construir en el 2004 y se entregaron en el 2006.

A partir de la cooperativa nosotros decimos que para nosotros la UST fue la herramienta de organización del barrio para poder concretar un montón de sueños que se venían armando, pergeñando, en muchos militantes sociales del barrio pero que no teníamos la herramienta económica y organizativa, ahora tenés como una parte económica y la posibilidad de organizar con una organización fuerte.

Nosotros armamos una mesa de organizaciones barriales que hay 23 organizaciones del barrio. Armamos un polideportivo. Ahí está funcionando el bachillerato y se reúne la mesa de organizaciones y vamos definiendo prioridades de mejoramiento del barrio. La primera prioridad que salió fue lo de la sala de primeros auxilios. Se hizo una campaña de murales por la salud, la salud es un derecho, se trabajó con la junta de firmas, la sensibilización del barrio de porque la necesidad de una salita y después se hizo una caravana al municipio a presentar el proyecto con camiones, coches el barrio, banderas y le presentamos al intendente la propuesta de la salita. Se aprobó el proyecto, estamos trabajando ahí con la secretaría de salud, en trabajar con asistentes médicos, una médica obstetra, con campañas de vacunación.

### **¿Qué relaciones tienen con el municipio?**

Hubo conflictos de entrada, porque los municipios tienen sus organizaciones pero cuando vieron que nosotros somos una organización fuerte y que se plantea cosas y se pone a hacerlas, la verdad es que ahora tenemos una buena relación, es más, cuando sale algo difícil de hacer vienen al barrio. Ahora estamos llevando adelante nosotros el programa Envión que es un programa de inclusión de jóvenes. Porque nosotros casi todo nuestro laburo está basado en los chicos, esta direccionado a los más jóvenes para volver a recuperar el estudio, el valor del estudio, el valor de la disciplina del deporte, es un barrio muy pobre con mucha marginalidad, mucha droga, entonces había que laburar en la recuperación de los pibes. Nos proponen hacer lo del programa Envión que es un programa de inclusión de chicos de 12 a 18, así que bueno ahí empezamos. Nosotros estamos desarrollando toda una obra para que trabajen ahí, y hay plástica, talleres de circo, talleres de formación laboral. Los pibes van desde la mañana que les dan el desayuno, almuerzan, toman la merienda, hay contraturno y alrededor de 60 pibes ahora, y la idea es que lleguemos a 300 pibes. Nosotros ponemos el lugar y tenemos la co-conducción en donde nosotros tenemos un director en ese programa. Participamos en la selección de los docentes para que haya gente de la organización, que haya gente del barrio. Y nos respetan mucho, el municipio, llamativo porque nosotros nunca fuimos oficialistas, más bien siempre fuimos la oposición del municipio, y sin embargo hay muy buen trato, mucho respeto. Firmamos un convenio por una zona de tierras en la costa de Domínico de 6 hectáreas, por 15 años, extensibles, donde estamos desarrollando el proyecto ecológico. Una de las cosas que nosotros definimos es que nosotros no podemos suplantar al Estado, nosotros queremos un Estado comprometido con el mejoramiento de la calidad de vida de los vecinos. Nosotros tenemos la responsabilidad de decir que cosas hacen faltan, es la mesa de organizaciones la que define prioridades. Se definió lo de la salita y la estamos haciendo definieron lo de una plazoleta. Vamos a empieza el lunes que viene el trabajo en la plaza, y todo lo que son los desagües, armamos una cuadrilla de desagüe y estamos armando toda una cuadrilla para hacer los cordones y cunetas que faltan en la calles de tierra. Esas son cosas que define la mesa de organizaciones como prioridad y se las llevamos encarpetadas al municipio y van accediendo a esos requisitos. Para nosotros es, muy valioso el tema de la organización, ya somos una organización

grande entonces respetan eso y no quieren tener problemas con nosotros. Además porque el laburo lo hacemos. Ellos hasta nos contratan equipos, máquinas. Nosotros cumplimos, el barrio está bien organizado. Lo que hacemos es que cumplan con su obligación y además comprometemos desde recursos hasta organización.

### **¿Cuáles son las otras organizaciones?**

La iglesia, las escuelas, jardín de infantes, primaria y secundaria, los comedores, la junta vecinal, un centro juvenil, la cooperativa de las Casitas, la comisión de madres de las Casitas, hay una comisión de madres de fútbol, todos esos van a la mesa de organizaciones a proponer cosas. Hay un "Banquito Social", que hay alrededor de 80 micro-emprendimientos que lo vamos canalizando nosotros con un convenio que hicimos con (el Ministerio de) Desarrollo Social, nosotros somos la organización que sale de garante y hace pequeños préstamos para desarrollar los micro emprendimientos, y son todos vecinos. Nosotros ponemos una parte y el Ministerio de Desarrollo Social pone una plata. Con eso también se generó una movida organizativa que antes no estaba.

### **¿Cuándo empieza la mesa de organizaciones?**

Cuando nosotros empezamos con la UST nosotros empezamos a ver como armábamos lo que llamábamos nosotros el centro o la sede que reuniera a todas las organizaciones. Hace 3 años que terminamos la estructura del polideportivo, hace tres años que empezamos a funcionar como mesa de organizaciones y todas en igualdad de condiciones, no hay presidentes, secretarios, es la mesa de organizaciones como un ámbito de participación de todas las instituciones. Es un espacio de intercambio, de coordinación. Lo que se discutió primero era si lo primero era la regularización de tierras, porque es un asentamiento, o la salita. Llegamos un consenso de que lo primero era la salita, y como segundo paso la regularización de tierras. Ahí se armaron distintas comisiones, de tierra, de salud, de obras públicas, que cada una de las comisiones empieza a hacer gestiones por cada tema que identificamos como problema. En ese ínterin la comisión de obras públicas consigue que se haga lo de la plazoleta, y con la regularización de tierras se está trabajando con la escribanía municipal y con la Dirección Nacional de Tierras para regularizar el

asentamiento, o sea que se está haciendo en paralelo y nos vamos poniendo de acuerdo, siempre se prioriza lo del barrio.

A partir de la organización de la UST es que se están dando un montón de cosas que antes no se daban. Y la mayoría de las organizaciones también a veces están referenciadas con los partidos políticos, pero la gente en general viene a participar de las actividades. Entonces es como que entra en conflicto hasta la conducción de las organizaciones, y nosotros decimos que no le disputamos espacio, que hagan política si quieren. En algún momento por ahí a nosotros hacemos política, por lo pronto no es el momento, hay mucho celo de que nosotros queramos disputar espacios políticos. Y la verdad es que nosotros ni lo hemos discutido, ni hemos hablado eso de disputar espacios políticos, nosotros dijimos "bueno vamos a hacer lo que esté a nuestro alcance". Nosotros recién estamos haciendo los primeros pasos y lo primero que tenemos que hacer es tener formado una cantidad de cuadros que puedan sostener la organización que estamos armando. Estamos laburando muy fuerte el tema de la formación de los jóvenes, para nosotros es básico y fundamental que haya mucha formación. Cuando estás bien formado te puedes equivocar, pero lo que no te pueden es llevar de las narices. También acá fuimos muy apolíticos, porque la política fue muy bastardeada, estaba asociada con la corrupción, hay que volver a recuperar la capacidad de hacer política, también es otro proceso que hay que hacer con los más jóvenes fundamentalmente.

### **¿Y tienen relaciones con movimientos de empresas recuperadas?**

Tuvimos vinculaciones con el MNFR y con el MNER, nosotros la verdad que cuando nos quedamos huérfanos de apoyo sindical, nos ayudo mucho la CTA, nosotros ya nos habíamos afiliado a la CTA e íbamos a empezar a trabajar el tema en la CTA, e invitamos a que participaran en ver como identificábamos una cuestión común.

Nosotros armamos ANTA, tenía que ver más con lo nacional, porque lo que es el MNER, Murúa, estaba más cerrado a las organizaciones de Capital, y Caro tiene otra impronta que no es nuestra forma, ni la vemos... a pesar de que por ahí representa a 40 empresa recuperadas. El formato que tiene Caro es el de asesor-presidente de un movimiento, no es nuestra forma. Nosotros decimos: "queremos consensuar todo lo que se propone con los compañeros, son los compañeros en definitiva los que no dan letra, y vamos aprendiendo con

ellos". Y Caro es el profesional que les dice que es lo que hay que hacer. Es un poco la diferencia que tenemos. Mi crítica es que él replica un poco el modelo.

### **Y como toman las decisiones a nivel de la UST**

Nosotros tenemos una periodicidad de asambleas de una asamblea por mes, y cada vez que llueve y no trabajamos y nos queremos juntar por algún caso puntual nos juntamos en asamblea, o sea que a veces pueden ser dos asambleas mensuales, eso depende de cómo venga.

### **¿Son obligatorias?**

Son obligatorias. Ya ahora no hace falta ni que digamos que es obligatoria. Los primeros tiempos era mas de decir por qué había que venir a la asamblea, ahora si uno no viene te dice mira que yo no vine a la asamblea porque tuve medico o porque tal cosa, o sea se siente en falta por no haber participado, ya esta tan internalizado que hay que ir a la asamblea que se siente en falta el que no viene.

Hay un consejo de administración como marca la ley de cooperativas de trabajo. El otro día hicimos modificaciones en nuestro reglamento interno a propuesta de modificar los estatutos de las cooperativas. Nosotros decimos que nosotros no mandamos, obedecemos al mandato de la asamblea. Porque si no se confunde, parece que fuéramos los patronos. La que define es la asamblea, nosotros tenemos que cumplir. Así que eso lo pusimos en nuestro estatuto, lo armamos en nuestro reglamento interno que el compromiso es: no podemos desconocer los derechos de los trabajadores, consagrados en la constitución, en las leyes de los trabajadores, someternos a la autoexplotación. Nosotros tenemos que garantizar tener la obra social, las vacaciones, los aguinaldos. Estos últimos días lo que se estuvo haciendo es reunirse por sectores mostrando la integralidad de la UST, que a veces uno no tiene en cuenta porque uno está dedicado a lo que le respecta en el área, entonces hicimos un árbol como que la UST era un árbol, mostramos que hay 180 alumnos en el bachillerato, 30 docentes, 500 en la organización. O sea se fue mostrando la integralidad del proyecto para que cada compañero tenga noción de qué hablamos cuando hablamos de un proyecto integral de la UST. Por ahora nos está yendo bien, económicamente nos hemos podido desarrollar.

### **Los que se incorporan a la cooperativa, ¿cómo se incorporan?**

Los nuevos están como aspirantes a socios. En la modificación de los estatutos nos parecía que seis meses es poco para que se aspire a socio, entonces pedimos un año, pero que entra con la categoría de socio aspirante ni bien ingresa, con todos los derechos de un socio. Pero si en un año no da el perfil para que sea socio, se le paga lo que hay que pagarle, se le paga lo que produjo en ese año y se va de la cooperativa. Por suerte no nos tocó, todos los que viene se van quedando y dan el perfil, porque se comprometen mucho, se interesan en el proyecto de la UST y se quedan.

### **¿Y tienen vínculos con otras cooperativas?**

Si, y aunque no sean de nuestro movimiento. Nosotros estamos trabajando la institucionalidad del trabajador autogestionado y proponiendo como una nueva relación de trabajo, el sujeto autogestionado, el trabajador autogestionado. Algunos entienden que hay que trabajar con la ley de cooperativas de trabajo y nosotros decimos que los de la empresa recuperadas tienen otra particularidad otra categoría de trabajadores, no somos cooperativistas, abrazamos los principios cooperativos, pero la verdad es que somos laburantes, nunca perdimos la identidad de trabajadores, no nos quedo más que ese resquicio legal para entrar y seguir gestionando nuestros emprendimientos. Pero si nosotros entramos en el tema de la cooperativa y no se da un marco jurídico acorde a nuestras necesidades, la verdad es que pasamos a ser monotributistas, no tenemos la jubilación y perdemos todas nuestras conquistas logradas con muchísima lucha y con mucha historia de la clase trabajadora, y hasta a veces te sentís medio desclasado porque no se entiende bien si sos socio, si sos un socio no se qué cosa, y nosotros somos laburantes, nunca perdemos la identidad de trabajadores, nos reivindicamos orgullosamente trabajadores y por eso nos organizamos dentro de la Central de Trabajadores, que es una organización que agremia trabajadores, no fuimos a la confederación de cooperativas, fuimos a la Central de Trabajadores, y desde la Central tratamos de construir la asociación que también tiene como impronta la de sindicalizarnos. Muchos dicen ¿para qué te vas a sindicalizar si no tenés un patrón?, y nosotros decimos: sí, ¿cómo no tenemos un patrón?, hay un Estado patronal que las leyes están armadas para gestionar en forma capitalista, individual y no se contemplan las formas nuestras. Entonces, hay que pelear con el Estado patronal para lograr que visualicen estas nuevas formas y que se

regule en consecuencia. Nosotros buscamos las normas de institucionalización de este nuevo fenómeno que nosotros decimos que es un fenómeno que vino para quedarse, no es pasajero, creemos que el pleno empleo no vuelve más y que esta es una nueva forma. Entonces, hay que encontrarle un nuevo marco jurídico.

La idea es como armamos una agenda de prioridades y laburar así, como lo hacemos en el barrio. No discutamos quién tiene más, sino a ver qué nos hace falta, qué nos es común y vayamos a pelear en común por las cosas. Algunos que tienen una visión apocalíptica y la verdad es que yo tengo una visión más esperanzadora. Yo creo que se pueden dar las cosas y depende mucho de nosotros. Tenemos que tener la suficiente fuerza para promover ese nuevo fenómeno. Por ejemplo, el ejecutivo propuso los otros días la modificación de la ley de quiebras y te pone de nuevo en la discusión, en la agenda política. Ahí hay que aprovechar y ser capaces de escuchar y decir: bueno, además de esto necesitamos esto, esto, y esto. La verdad que nosotros somos un mundo, cuando vos decís ¿cuántas empresas recuperadas son? Y son 225 empresas recuperadas, pero además hay nuevos componentes de cooperativas que está formando el gobierno, de cooperativas de vivienda, de "Argentina Trabaja", y somos al orden de 7 y 8 millones de trabajadores en lo que ellos denominan economía social, no es poca cosa. Ahora lo que hay que ver es como somos capaces de organizar y armar una agenda en común y que el Estado tome eso como una prioridad, de implementar políticas públicas que beneficien a ese sector sino pareciéramos que fuéramos cosas estancas, nosotros podríamos estar planteándonos juntarnos por rama.. Por ejemplo, los otros días había problemas con la carne, no había carne, se iba a las nubes, y hay 12 frigoríficos que son empresas recuperadas. Si el estado lo toma como políticas públicas, pueden nivelar el mercado. Esos 12 frigoríficos laburando con el Estado, porque si no, no tenés capital financiero. Ahora si el Estado toma como decisión política incidir en eso bueno dice: tantas cabezas de ganado van a esos frigoríficos y nivelan el precio, armar una canasta económica, un corte económico, desde ahí implementar políticas. Lo mismo pasa con el papel, nosotros tenemos muchísimas empresa graficas y tenemos quilombo con Papel Prensa, quilombo con Clarín, con los medios, tienen la Masshu que es uno de los más grandes fabricantes del papel que está cogestionada. Si realmente hay una

política pública Indugraf debería estar abierta, el insumo lo tiene desde ahí. Ahora, al no haber políticas públicas, Indugraf sigue cerrada. Entonces, todavía no somos capaces de mostrar que somos un cuerpo homogéneo que disputa ese espacio, de política económica, de políticas públicas. Nosotros estamos proponiendo juntarnos, vamos a proponer una agenda común. Nosotros no tenemos problema. Ahora empezamos a laburar, nos llamaron para el tema de la ley de quiebras, se armó lo de la Federación, si seguimos armando siglas no terminamos de ser nada más que siglas y lo que hay que discutir son políticas para el sector y ponernos a laburar en común. Se plantea que vamos a hacer un encuentro Latinoamericano de empresas recuperadas para diciembre de este año, tenemos todo este año para ir planificando. Ya venimos juntándonos desde octubre con el MNER, con FACTA. No nos habíamos juntado con la gente de Caro, con Caro nos juntamos en (la Facultad de) Filosofía (y Letras de la UBA) y empezamos a armar una agenda para discutir. Hay que juntarse y darle a la discusión. ANTA no tiene problemas con nadie, quiere juntarse con todos. La verdad que todos juntos somos pocos todavía, hay que juntar más gente. Somos pocos para cambiar toda una mentalidad y una ley que defiende al capital, una política capitalista instaurada, el individualismo que nos metieron a cada uno en la cabeza. Somos pocos para pelear contra todo eso. Entonces, si nosotros decimos que apostamos al laburo, que apostamos a la organización, no podemos estar haciéndole el juego al capital, no podemos estar haciéndole el juego a la derecha. Nos ponemos a la izquierda y terminamos enroscados con la derecha por tener la visión sesgada de que "el único que tiene razón soy yo". Si a mí me parece que yo tengo el 100% de la razón es muy difícil que yo me pueda juntar con otros, y esto es lo que nos viene pasando, no sólo en el movimiento, en todo el campo popular, en la izquierda, no se puede juntar ni la izquierda a pensar un programa común de reivindicaciones, ese es un grave problema que tenemos. Yo creo que la gran victoria de la dictadura fue ese, la dispersión del campo popular. Tenemos que tener la suficiente inteligencia para ver cómo nos juntamos. Nosotros estamos en ese proceso de juntarnos.