

## **Cooperativa Gráfica Loria (ex Indugraf)<sup>1</sup>**

Entrevista realizada a Hipólito Cruz, trabajador de la cooperativa.

Buenos Aires, 29 de septiembre de 2009

Hipólito: Indugraf producía 16.000 libros por día en 8 horas o 10 horas, dependía. Se vino abajo después de la crisis de diciembre de 2001 que, como todos, la mayoría de las empresas tuvieron un bache durante todo el 2002, pero hubo una recuperación en la parte laboral. Nos llegaron a deber 3 meses en ese tiempo porque nos daban \$100, \$200 todos los viernes. En el 2003 pero el sueldo no, nos seguían debiendo 3 meses. Hicimos un par de "retenciones de tareas" pero como siempre cuesta organizar a los compañeros nuestros, éramos 85, 80 en la planta y terminábamos haciendo un paro de 15 personas o 12 personas; no teníamos fuerza, era un sector nada más.

Se vino laburando bastante bien, en 2005 hicimos las boletas de López Murphy para todo el territorio argentino, llegamos a trabajar sábados y domingos; pero la plata no llegaba, y volvíamos a hacer paro. Hasta que una vez tuvimos 7 días de paro, pero también, terminamos siendo 12, 13 personas nada más.

Osera: Les debían dinero desde el 2001, ¿A cuánto más o menos ascendía la deuda por cada trabajador?

H: Más o menos, básico, diría \$2.000 a cada trabajador, para redondear un número. Nos llegaron a deber 4 meses y después 2 años no nos pagaron el ticket canasta que venía a ser un 15% del sueldo, con eso nos caminaron 2 años.

---

<sup>1</sup> Entrevista realizada por Melina Ons y Rodrigo Salgado. (OSERA) Proyecto UBACyT "Transformaciones emergentes en el proceso de recuperación de empresas por sus trabajadores" Director: Julián Rebón.

Y bueno pasó eso, siempre reclamando, éramos muy pocos, por eso digo que lo fundamental es la organización del trabajador. Hoy por hoy puedo decir esto, pero en ese momento también éramos pocos, cada uno... bueno es como hace la patronal, que viene arregla a los maquinistas, también somos muy egoístas los compañeros a veces, cuidamos nuestro quiosco, un poco de solidaridad y compañerismo no tenemos, entonces arreglaban a los maquinistas y los otros seguían pataleando pero el maquinista estaba arreglado. Eso es lo que hacen siempre, aparentemente lo hacen todos.

Después sucedió esto en el 2008. Es más, en ese ínterin se cerró un sector, el de copia, barrieron a 8 compañeros y se hizo un paro en el que también terminamos siendo 7, 8 locos que estábamos ahí.

O: En relación al trabajo, ustedes hacían todo el proceso, imprimían, copiaban...

H: Nosotros hacemos libros desde cero. El cliente lleva el disquete y nosotros le entregamos el libro, entra el papel blanco y sale el libro terminado.

Desapareció el sector de copia porque se incorporó tecnología, se trajo una máquina que copia. El tema es que esa máquina abarca 8 manos de obra, o sea que de los 9 compañeros que estaban ahí quedó uno solo, los otros prácticamente no servían pero los podían haber ubicado en otro sector, ¿no? Que esa era la pelea pero bueno no...

O: ¿Eso, en qué año fue?

H: Eso fue hace dos años, en el 2007. Me acuerdo porque justamente la semana pasada estuve hablando con una compañera que cayó en esa barrida.

Y bueno ahí se venía laburando, como todos decían que la época de buena producción en Indugraf era de septiembre a abril porque se hacían muchos textos escolares, secundario, primario, universitario a veces también, y ese es siempre el auge, de 12 horas, después en invierno era un bajón y nos

daban todas las vacaciones, era como una heladería Indugraf, porque siempre atinaban a tirar las vacaciones para invierno. Pero comienzos de septiembre de 2008, empezó a entrar papel blanco, "bueno se vienen las 12 horas" dijimos porque ya era tarde, esto pasó en septiembre u octubre de 2008. Estábamos todos entusiasmados. Los Martínez, los dueños de Indugraf, dijeron ahora nos reacomodamos, 4, 5 años atrás venían diciendo que este año, que este año, que este año y así iban tirando la pelota. Y resulta que nos fuimos el 21 de noviembre, el viernes; siempre nos venían dando 300, 400 pesos todos los viernes, cuestión de la categoría de cada uno y nos quedaban debiendo, 1 mes y medio, 2 meses, depende obviamente del salario de cada uno, en general eran 2 meses. Y el 24 de noviembre, el lunes vinimos y con el cartelito que decía "cerrado momentáneamente". Fue una sorpresa grande para todos, nos queríamos morir, a las 6 de la mañana encima. Y ahí comenzó otra pelea. Como yo digo, hicimos todo lo que en ese momento el sindicato decía, toda la legalidad que veíamos la posibilidad de hacer: fuimos al ministerio, al sindicato, tuvimos reuniones, y no se resolvía nada. El ministerio decía que nosotros no estábamos despedidos, pero nosotros teníamos el telegrama de despido. Nos quedamos esperando ese día hasta las 9, 10 de la mañana y ya las esposas de los diferentes compañeros los llamaban para decirles "che, te llegó una carta documento", "¿Qué dice?", "Que estás despedido".

Y bueno de ahí, como el sindicato decía una cosa, el ministerio decía otra y este señor no aparecía. Entonces antes del 10 de diciembre acampamos afuera nosotros, 7 días.

Había un vecino que era de una gomería y nos dijo "muchachos, los fines de semana están viniendo a la 1, 2, 3 de la mañana". Entonces acampamos nosotros, éramos 7 compañeros. Al comienzo era difícil. Después tuvimos una última reunión, claro en el telegrama nos citan para el 9 de diciembre a la puerta del taller a retirar nuestro certificado laboral, no se habla de indemnización, nada. Todos vinieron el 9 de diciembre al taller. Era triste de

ver a algunos compañeros que venían con la ropa de trabajo pensando que iban a entrar a trabajar. Está siempre el compañero que dice "No, a mí no creo, lo echaron a éste por esto...".

O: El dueño no apareció...

H: No apareció y el 10 de diciembre tuvimos una reunión en el ministerio que también era más de lo mismo y vinimos al taller, hicimos una asamblea y decidimos entrar. Yo ahora digo no sé si entramos por convicción, o porque realmente sabíamos que esa era la pelea, o entramos porque no sabíamos qué hacer en ese momento. Bueno, entramos a ver que pasaba.

O: ¿Cuántos eran en ese momento?

H: 45, 46 en ese momento, más o menos. Cuando entramos éramos bastantes, pero bueno al tercer o cuarto día ya éramos 30, 35. Porque algunos no estaban de acuerdo, otros que no era la manera, un montón de contradicciones. Y ya el segundo día tuvimos la orden de desalojo y ahí es donde aparece el apoderado del dueño ofreciéndonos la maquinaria. Pero nosotros no teníamos dónde llevar la maquinaria. Fue la única vez que apareció el apoderado con esa propuesta que no era ni para considerarla porque las maquinarias ahí son muy grandes, tienen sus años, para mover tienen su costo, y espacio que se necesita, prácticamente un galpón de una manzana. Era inviable eso para nosotros. Nosotros pedíamos los salarios que ahí en ese momento eran dos meses, más aguinaldo y vacaciones, y si había ofrecimiento de indemnización, bueno cada uno lo veía a su criterio. Como no había respuesta de nada de la patronal se tiró la propuesta de armar una cooperativa que, como digo yo, personalmente siempre se hablaba de cooperativa porque tenía más o menos la noción de La Nueva Unión que estaba ahí cerca, "La cooperativa es la salvación, lo hacemos entre 2, 3 compañeros". Pero la verdad hoy por hoy la cooperativa es bastante complicada porque ponerse de acuerdo con los compañeros es difícilísimo.

O: ¿Cómo se les ocurrió armar la cooperativa?

H: Lo tiraron los que nos estaban asesorando en ese momento: Pablo Heller y Pablo Mendieta que eran del Polo Obrero. Ellos dijeron "Para hacer presión hagamos una cooperativa, se puede dar la cooperativa o no se puede dar, pero eso va a ser un elemento de presión". Y bueno, hacemos la cooperativa. Se inscribió así de esa manera, con 10 compañeros, porque nos dijeron que en INAES había que pagar, por eso no nos inscribimos todos. Se eligió toda la comisión, se llamó 10 de diciembre a la cooperativa, Cooperativa 10 de diciembre, por honor al día que habíamos ingresado en el taller.

O: ¿Todo el resto de los compañeros no se inscribió porque les dijeron que tenían que pagar por cada uno?

H: Claro, exactamente. Y en ese momento estábamos haciendo el fondo de lucha para sostener a cada compañero. Porque nosotros vivíamos al límite, nosotros vivíamos al día digamos, porque nos daban toda la plata los viernes... y encontrarnos con eso así pasamos 3, 15, 20 días ya nadie tenía un peso, excepto el que pudo ahorrar en algún momento. Así que en ese momento dijeron "no, no vamos a inscribir a todos" porque había que pagar...

O: ¿Y al momento de inscribir la cooperativa eran 38 trabajadores?

H: Sí. Esa fue personalmente mi disyuntiva. Averiguando después... desde el 2004 en el INAES se había creado justamente un organismo para que no paguen de las fábricas recuperadas. Vicente, que era el delegado en ese momento, y era militante del Polo Obrero y la Naranja decía que después nos iba a inscribir a cada uno cuando salga la cooperativa.

O: ¿Ellos fueron a hacer todos los trámites?

H: Sí. El Polo Obrero cuando entramos al taller dijo una cosa y el sindicato dijo otra, por eso elegimos el Polo Obrero, como guía digamos. Después la situación fue caminando hacia este sistema, no se alejaba mucho de lo que decía el sindicato del Polo Obrero. Ahora lo entiendo, pero en ese momento... "¿Cómo, al comienzo me dijiste una cosa?", pasaron los días, se iba pareciendo mucho a lo que decía el sindicato. Ellos nos dijeron por ejemplo "nosotros vamos a producir", el sindicato primero dijo "no hay que producir, acá no hay que tocar nada". El Polo Obrero dijo "no, acá hay que producir, abrimos el portón ese", bárbaro, ¿quién no quiere eso? Pero después pasó lo mismo, nos decían "no produzcamos porque va a estallar". ¿Cómo va a estallar? Fueron cambiando muchas cosas y los compañeros se dieron cuenta como que buscaban alargar el conflicto y no resolver nada. Es más, habían pasado como 3 meses y la cooperativa nada. Y te mentían diciendo que "ya lo inscribimos" e ibas y averiguabas y no, la cooperativa no estaba inscripta. Después estaba la cuestión de que el que reclamaba estaba mal visto, yo digo "antes nos subestimaba Martínez, ahora nos subestiman estos". Te da bronca, bueno no podés pensar, tenés que hacer lo que ellos te dicen. Demasiado tuvimos al patrón. Entonces digo yo, acá hay que armar una cooperativa que estemos todos porque en cualquier momento estos no pueden sacar y quedamos afuera nosotros. Era tristísimo porque el que menos tiene ahí son 8 años y nos conocemos hace 8 años, compartimos, vivimos más tiempo en el taller que con la familia y de repente pasar todo lo que pasamos... Por eso digo, qué ganamos, qué perdimos. Se ganó conciencia gracias a esto. Para mí fue una desgracia con suerte ésta que me pasó en el taller, pero muchos compañeros por ahí no lo entienden así. Hoy por hoy, no sé si ustedes saben, el taller está partido al medio. Polo Obrero tiene la carpa afuera, nosotros estamos adentro. La verdad es una pena cómo está terminando, dónde va a terminar no sé.

Pero siguiendo con el relato de la cooperativa, se decidió reelegir de nuevo toda la comisión, y yo no estaba de acuerdo con cambiar el nombre de la

cooperativa pero todos decidieron en la asamblea que sí, se cambiaba de nombre, prácticamente se cambió toda la comisión y se inscribió a los 32 que éramos más o menos. La nueva cooperativa se iba a llamar Cooperativa gráfica Loria, pero los compañeros de la 10 de diciembre no quisieron ingresar. La cooperativa Loria la armamos y en menos de 30 días salió la matrícula, la otra seguía sin salir.

O: ¿De qué fecha estamos hablando?

H: De marzo de este año.

O: ¿Hasta ahí no habían podido empezar a producir?

H: No, habíamos producido poco con lo que habían producido los chicos de las facultades, volantes, alguna revista pero era muy poco.

O: En ese tiempo, además del Polo Obrero ¿de quiénes recibieron apoyo? ¿La red gráfica estuvo?

H: No, la red gráfica apareció a lo último, ahora está la red gráfica. Para mí el que siempre estuvo, que yo lo vi como gráfico es Chilavert. Nos ayudó en todo: en los afiches, en hacer las películas, un par de veces también colaboró. Para mí fue el único gráfico que colaboró en ese momento, en pleno comienzo de esta lucha. Bueno, hoy por hoy hay varias, que como hoy ya tomó otro rumbo el conflicto, ya decide más el sindicato.

O: ¿Y algún movimiento de empresas recuperadas, movimiento de fábricas recuperadas se acercó en algún momento?

H: Sí, estuvo Murúa. Fueron varios, la verdad que fueron muchísimos ahí, pero como en ese momento el Polo Obrero no quería colaboración de nadie, eran ellos y ellos nada más, entonces quedaba ahí.

O: ¿Cuándo hacen la asamblea donde deciden cambiar la cooperativa y crear una nueva, eran alrededor de casi 40 trabajadores?

H: No, cuando estaba la Loria ya éramos 32.

O: ¿Y en esa asamblea votaron todos a favor del armado de una nueva cooperativa salvo 3 personas?

H: Sí, no quisieron ingresar pero la votación fue ahí nomás. Había muchos que no querían, no era que todos estaban de acuerdo con formar una nueva cooperativa. Era la segunda asamblea, la primera asamblea estuvo empatada, creo que 15/15, o sea no se decidió nada. Pasaron muchas cosas adentro, internamente, demasiado complicado, para una cosa que podríamos haber hecho muy tranquilamente porque el objetivo era una sola cosa. La otra asamblea fue después de 15 días, y ahí sí, la mayoría ganó. En esos 15 días pasaron muchas cosas. El Polo Obrero se reunía en su local que está frente a Parque Patricios y de ahí traían qué íbamos a hacer, siempre era una marcha. Y la cooperativa Loria en cambio es otro tema, la idea era cambiar... que decidan todos los compañeros en asamblea. Que se deje de estar yéndose a un bar, y tomar decisiones y venir acá y decir "¿qué les parece esto?" "¿lo hacemos?", "sí, lo hacemos". Que se debata ahí, muchos compañeros no hablan, pero yo digo, tarde o temprano van a hablar. Como digo yo, nos estamos jugando nuestro futuro laboral nosotros y sería interesante que lo decidamos nosotros por una vez, es la posibilidad de rompernos las espaldas para nosotros mismos.

O: ¿Cuáles son las dificultades que tienen para producir?

H: El sindicato aduce que nos complicamos porque nosotros no podemos sacar nada de ahí, tenemos la cana las 24 horas en la puerta.

O: ¿En qué situación está la empresa jurídicamente?



H: No hay quiebra porque dicen que el patrimonio de la empresa es mucho mayor que la deuda. Por lo tanto no puede haber una quiebra.

O: ¿No aparecieron nunca los "dueños"?

H: Aparecieron, es más cada 15, 20 días nos estamos reuniendo con ellos en el Ministerio de Trabajo. Ellos en un momento tiraron un comodato de las máquinas, no del establecimiento. Nos querían dar un comodato por 3 máquinas porque era más o menos la cuenta que sacaban por los 32 que estábamos ahí. A estos 32 les corresponde 3 máquinas. Les damos un comodato de 6 meses pero saquen las máquinas afuera y los demás que nunca pisaron el taller que nos hagan juicio, eso fue la última propuesta que hicieron. Y hoy por hoy se dice que están por traer a ver el taller un inversor, pero el inversor viene de hace rato, desde la primera vez que aparecieron, pero nunca se hizo concreta esa visita del inversor, no sabemos ni quién es.

O: ¿Y ustedes qué es lo que están reclamando?

H: Nosotros seguimos con los meses que nos debieron desde el día que quedamos afuera que eran 2 meses de sueldo, aguinaldo y vacaciones y ahora agregamos todos estos meses que estuvimos.

O: ¿Qué salida está proponiendo el sindicato? ¿Esperar?

H: El sindicato está proponiendo un comodato, pero con el establecimiento. Por 180 días con una cláusula que se pueda renovar.

O: ¿Y los trabajadores qué piensan?

H: Algunos están de acuerdo en eso. Otros no porque entienden que el comodato es como reconocer que es propiedad de ellos. Pero también está difícil lo de la expropiación. Como no hay una quiebra porque los patrimonios que tienen son mucho más grandes, entonces si hay un concurso de acreedores se termina esto. Lo que me explicaba una abogada.

O: ¿Tienen orden de desalojo ustedes ahora?

H: No, hace 20 días, un juez, no sé, firmaron a favor nuestro, "no al desalojo". Hoy por hoy el desalojo no está. Pero no descarto, como dijo la abogada esta, que esta semana, la que viene, en 15 días, se haría una última reunión en el Ministerio de trabajo con el sindicato, la patronal y nosotros. Si no hay arreglo, porque hasta ahora la empresa no fue con ninguna propuesta concreta, se liberan las partes. Ahí puede pasar cualquier cosa, te pueden mandar el desalojo de un día para el otro. Los compañeros están tranquilos porque nos firmaron el "no al desalojo" pero para nosotros la causa sigue estando, tenemos 13 procesados por usurpación. Si liberan las partes en el Ministerio, no hay ninguna solución dentro de 15 días o la semana que viene me parece que es, bueno, ahí cada uno tomará su rumbo. Indugraf hará lo que tendrá que hacer y nosotros no sé qué haremos.

Ahora también comienzan los conflictos familiares, esto ayuda a que nos pongamos a trabajar. Porque estás 12, 13 horas en el taller, llegás a tu casa, llegás un viernes, y aparecés con \$100, \$200, la mujer te saca cagando, ni te cree que venís del taller. Todo depende también de los clientes.

O: ¿Ustedes ahora trabajando siguen los mismos 32 de siempre?

H: No, estamos 28. El desgaste y las necesidades económicas, Muchos compañeros que tuvieron la posibilidad de encontrar un trabajo se están yendo. Vienen 2 ó 3 horas y a veces directamente no vienen. Muchos prácticamente se borraron, dejaron de ir. O sea que somos 34 en la Cooperativa pero estamos yendo 26, 27, 28. Es complicado porque hay muchos que tienen familia, pagan alquiler, y lo que sacás de ahí no alcanza. Eso es el desgaste, los que están firme ahí son los veteranos porque fijate hoy por hoy en el nivel laboral más de 45 fuiste y los que están ahí tienen 55, 60 años. Un compañero este año se tiene que jubilar o sea los que están

haciendo el aguante son esos. Quizá si hubieran conseguido laburo se hubieran ido.