



Escuela de oficios Cooperativa Tecnograf

Entrevista al Presidente de la Cooperativa Bustamante Junio de 2014.

T= trabajador

P: Entrevistador

P: Como es la historia de la empresa?

T: Nosotros a finales de 2002 pusimos un pequeño taller en Laferrere. Estuvimos...en Laferrere tres años, y eran momentos muy difíciles, todos sabemos lo que pasó en la década del 90, que con miles de fábricas cerradas, millones desocupados. Acá en La Matanza, fue uno de los distritos...desde ya sabemos que es uno de los distritos más grandes con dos millones y pico de habitantes, en la cual había un cordón industrial muy importante acá en La Matanza. Todo lo que fue San Justo, todo lo que es el cordón tirando a la General Paz, todas las grandes empresas prácticamente quedaron..., cerraron las empresas, despedidos...Nosotros trabajábamos en una empresa muy importante que era...que fabricaba máquinas impresoras...impresoras, rotativas, cortadoras, bobinadoras y...dieciséis años estuvimos en esa empresa, o sea, cerró esa empresa, quedamos prácticamente sin trabajo. La empresa cerró en el 93, yo entré en el 79 en esa empresa y a partir del 85 en adelante formé la Comisión Interna en esa empresa, hasta que se cerró la empresa. De todas formas, ...siempre fue La Matanza algo siempre medio conflictivo, junto con los dirigentes máximos de La Matanza.

Y a partir del 92 bueno...era otra etapa. Muchos de los compañeros más valiosos que en ese momento...todavía ACINDAR, una de las empresas más grandes de La Matanza, nosotros en la cual teníamos una mayoría de delegados en la comisión interna de ACINDAR que eran de nuestra agrupación. ¿Y que era lo que pasó? Seguramente, muchos de los compañeros en las distintas fábricas, los dirigentes más capaces que teníamos en ese momento arreglaron, se fueron. Y quedamos, los pocos que quedamos seguíamos luchando y era...digamos...ya era sabido que ayudados incluso por la empresa, los dirigentes y el gobierno...donde tenían los compañeros opositores, donde hacían cerrar las fábricas... eso ya no podíamos parar cuando no teníamos una fuerza suficiente, no? Y en el 93 se vencían los mandatos de todos los delegados donde estábamos nosotros, la comisión interna, y bueno, tenía que haber unas elecciones de vuelta para elegir



nuevos delegados. Era el 30 de mayo....el 30 de abril del 93. Bueno yo...en realidad ya estaba como 8 años como delegado de la comisión interna de esa empresa...y no era que tampoco estaba bajoneado, no...más que nada era que no sé que me daba que los compañeros más capaces hayan arreglado y se hayan ido. Tenía bronca, no? cómo podía ser que ellos podían haber hecho eso, porque en realidad nosotros en la campaña que hicimos nunca hablamos de eso...al contrario, era defender a muerte a los compañeros trabajadores. Y...en un momento dado yo decía que yo no me postulaba más, entonces mis compañeros me pedían que me siga postulando porque si no, no confiaban en los otros compañeros que estaban. Y para eso, hizo un trabajo... el sindicato hizo un trabajo adentro de la fábrica postuló a compañeros que seguramente ofreciéndoles algún cargo en el sindicato o a las hijas de los compañeros dándole un puesto...bueno, postulándolos. Y dijeron que, seguramente los dirigentes actuales de ese momento, que ganaban postularon. Resulta que fue un fracaso total para ellos, y los gané con el 100%, ni un voto en contra, ni siquiera los candidatos que pusieron ellos...por lo menos ellos me tendrían que haber votado en contra....ni uno, pero ni uno, ni uno en contra. Era algo...no terminaban de creer los dirigentes que estaban....incluso casi que tenemos un choque ese día y después no terminaban de creer porque ellos decían que era algo histórico esto, cómo podía ser que...por lo menos uno tendría que haber tenido en contra, o dos por lo menos, los candidatos de ellos.

P: Claro.

T: Y bueno, ganando esas elecciones del 30 de abril del 93, el 30 de mayo nos despiden a nosotros, a los más antiguos en ese momento, o sea...todos aquellos que eran la camada mía, que eran los más antiguos, 27 los más antiguos...a esos me refiero. Y nosotros no... porque si hubiera sido esta época, por supuesto que hubiera sido distinto, hubiéramos tomado la fábrica y hubiera sido...eso sí hubiera sido una empresa recuperada por parte de... Pero aun así, yo lo quería tomar, lo quería tomar...ese día....cómo son las cosas, no? Porque un día viernes había rumores que iba a haber despidos el día lunes, había rumores...y ante esa situación pedimos nosotros una reunión con el dueño de la empresa, y el dueño de la empresa les concibió una reunión. Muy amable el tipo, tres de la tarde los atendió a la comisión interna, y le dice que no, que no es verdad, que no bajen los brazos, que al contrario, que hice un acuerdo muy importante con Brasil...así es....no bajen los brazos para nada, no es cierto. Yo los sábados nunca acostumbraba ir a trabajar y también se lo voy a decir porque era, porqué era que yo no quería trabajar los sábados, o porqué no quería hacer horas extras, porque yo quería que tomen más gente, porque en un momento dado así fue



empezando la empresa y así lo llevamos a la empresa de esa forma también. No es de parte mía hacer horas extras, yo quisiera que en algunas empresas grandes donde dan horas extras que saquen las horas extras y que se lo den a los jóvenes que no tienen trabajo. Esa es la política que nosotros llevamos.

Pero resulta que como yo no iba a trabajar los sábados, el sábado estaba tranquilo en casa, estaba haciendo unas cosas y llega el cartero. Un telegrama de despido. No te lo podía creer. Y yo pensé que era a mi solo que me mandaron por...muchos motivos podrían haber habido, porque siempre habían algunas agarradas con los jefes máximos y esas cosas. El lunes, por supuesto, yo me tenía que presentar en la empresa. Cuando voy a la empresa, veo como siete patrulleros. Todas las rejas, los portones cerrados, todo cerrado, todo con patrulleros...y digo, ¿Qué pasó? Entonces ahí recién el lunes yo supe que todos los compañeros más antiguos fueron despedidos. El vigilante de ahí con un listado, “usted pasa, usted no, usted pasa, usted no”, y así.

Bueno....los compañeros me piden....directamente tenía todo el apoyo de los compañeros, y ante esa situación nosotros estábamos para tomar la empresa, los compañeros tomaron la decisión, los que quedan adentro, no trabajar. Entonces otros compañeros nos convencen a nosotros de que... tenemos que ir al sindicato a hablar con las autoridades del sindicato y traer a los del sindicato a la empresa. Ese seguramente fue el error grande de nosotros que cometimos. Ya cuando fuimos al sindicato los 27 que fuimos despedidos...fuimos al sindicato y ahí se armó un quilombo pero impresionante. Después ellos los calmaron, le dijeron que nos quedemos tranquilos, que todo va a ir por la vía legal, como corresponde. Ese fue otro error que cometimos, porque nosotros en caliente podríamos haber tomado ahí mismo la empresa, y ese es el error que cometimos.

La empresa se va a Brasil. La empresa ya tiene una empresa en Brasil. Nosotros no creíamos. Tal es así, después de 45 días la empresa declinó que todo vaya a la vía policial, y no cobramos ni la quincena, no cobramos absolutamente nada. Yo no cobré nunca nada, yo nunca cobré un peso. Y después viene la decadencia para nosotros, para todos aquellos compañeros que eran de esa empresa y otros compañeros que eran delegados en otras empresas que fueron despedidos. Y acá en La Matanza, por supuesto. Uno, que ya venía mal la situación y otro, más allá que muy espontáneo nos haría algunos pedidos...era imposible que nosotros entremos, más allá que nos tomaban prueba y salíamos bien, no sabíamos el motivo de porqué no nos llamaban a nosotros. Igualmente, después se saben las cosas, con el tiempo se saben. Nosotros, después, en muchas de las empresas donde fuimos, donde me tomaron pruebas incluso a mí, después nos encontramos



con otros compañeros que eran conocidos y les dijeron que...estábamos nosotros, por ejemplo, Bustamente, con una cruz roja, no podía entrar. Yo en La Matanza no pude entrar después. Pero todo terminó en el 93 hasta el 2002 cuando se armó todo este despelote y...2001, 2002. Y ya era imposible. Después entré contratado en la DEUS..., era una empresa también muy importante acá en Morón. Y bueno, después el gobierno argentino con el de Brasil no se qué problema tenía entonces tuvieron que despedir de vuelta a todos los nuevos, 187 nuevos que entraron, y caí de vuelta en esa volteada, donde me dicen a mí que de todas formas si eso se recuperaba, la situación, llegaban a un buen acuerdo, que podríamos haber sido los primeros en que me llamaran. Y esto para eso ya era....llegamos al 96 más o menos, al año 96. Y bueno...con eso acá en La Matanza era imposible. Pero salían igualmente pedidos, había, nos presentábamos, íbamos, nos tomaban pruebas, todo, pero nunca... nunca me llamaron. Y después entré en una empresa chica, pero muy importante en Villa Lynch. Esa empresa trabaja para Ford, Volkswagen, Mercedes Benz. Vos sabes que cuando entro ahí me hicieron un contrato de dos años, cuatro contratos de seis meses me hicieron. Después de los dos años me tenían que tomar...aparentemente. Y si seguía estando me tomaban efectivo automáticamente. Cuando entré, a los tres meses me llaman del DEUS y no sabía qué hacer. Yo en San Martín...San Martín me quedaba...porque yo vivo por acá, en la zona....me quedaba bastante retirado San Martín, pero estaba bien, me pagaba muy bien el dueño de la empresa. Igualmente, le avise a uno de los encargados que me llaman del ADEUS y me dice..."mira, yo, la verdad, te recomiendo que te quedes aquí", me dice. "yo aquí tengo 9 años de antigüedad y jamás hubo problemas", me dice. "de nada, de nada. A lo contrario, si vos crees que está bajo el sueldo, yo mismo voy a hablar con el dueño de la empresa porque es importante que vos estés acá, trabajas en estas máquinas. Si es por eso, no hay ningún problema". Incluso te digo, en ese poco tiempo que estuve, yo veía como era el tema ahí. Por ejemplo, hoy viernes, cerraba la quincena...como era una fábrica chica, creo que eran 15 obreros, el dueño de la empresa, iba, miraba las tarjetas, y ese día te pagaba...ese día te pagaba. Suponiendo que el sueldo era de 6700, ese día te daba 6000 y los otros setecientos te daban cuando se cumplían los cuatro días hábiles con el recibo de sueldo. No había nunca problemas en ese sentido. Y bueno, yo me quedé entre la espada y la pared, no sabía qué hacer. Y le digo, no, yo de todas formas me tengo que presentar al DEUS. Vine al DEUS, me dieron permiso. Cuando me ve el jefe de personal y el encargado de planta en DEUS, me dice, "vio Bustamente, que le dijimos nosotros, que va a ser uno de los primeros en llamar, así que nosotros cumplimos. ¿Quiere quedarse a trabajar hoy? Vaya al pañol,



pidan la ropa, los botines”. Y los compañeros de la sección...porque yo trabajaba en una sección mecanizada...era la sección más grande, y cuando me vieron entrar, los compañeros aplaudiendo todos, todos los compañeros de la sección mecanizada. Después le digo, “no, vengo con una propuesta. Déjenme pensar una semana porque en realidad yo estoy trabajando. Conseguí un trabajo”, le digo. Y me dice el jefe de planta, “pero Bustamante, ante una empresa tan chica, y una empresa multinacional, quédese acá Bustamante. Cuál es el problema? Se le va a reconocer la antigüedad, se le va a reconocer todo”. Y me dejó más mal todavía. (risas) Con eso, volví a San Martín. Esto, más o menos, para que sepan como viene la historia. Todo el trayecto fui pensando si volver al DEUS, si quedarme allá, si salía del otro lado capaz quedaba mal, porque en realidad me agarraron cariño todos los compañeros nuevos que estaban en esa empresa, incluso el dueño de la empresa lo vi un tipo macanudo, que todos los días venía a hablar, te saluda, te atendía. Cuando llego ahí le comento al encargado, y me dice “Bustamante, mire, las empresas grandes se caen más rápido, y esta empresa chica, al contrario, va a surgir, quédese acá. ¿Quiere que le haga aumentar el sueldo? Hablo con el patrón, le vamos a aumentar, quédese acá”. Más mal todavía, ahí me dejaron. (risas) Y digo, que hago, que hago con la situación. Bueno, me convencieron los muchachos en Villa Lynch, me convencieron, me quedé. Se me cumplió el primer contrato, el segundo contrato. Cuando estaba de vuelta en los ocho meses, me volvieron a llamar de la DEUS. Ahí no me presenté más, no me fui al DEUS, no...no, no me presenté más. Y bueno, hay una historia que me pasó en Villa Lynch. Cumplí...se cumplió los dos años. Todo bien hasta el día antes de cumplirse los dos años...todo fenómeno. Y había un compañero...y como son las cosas, porque a veces las cosas no se si uno...lo tiene que pasar, no sé cómo será no? Uno hay que analizarlo desde puntos de vista. Un día me dice un compañero en esa empresa, que tenía a la señora que estaba embarazada de siete meses y que la empresa no le pagaba el prenatal. Pero había otros dos que me conocían a mí. Y los otros le dicen, a este compañero le dicen: Preguntale a Bustamante como es el tema del prenatal, si corresponde o no te corresponde. Después que a ellos, por ejemplo, en el promedio del aguinaldo, las horas extras, no les pagaban todo eso. Me hace un comentario, y le hago detalladamente a partir de los tres meses, le tendrían que haber pagado ya el prenatal, le hago en un papelito todo cuanto lo estarían debiendo del prenatal, incluso del promedio de horas extras que ellos hacían, que les pagaban cuando salían de vacaciones, aguinaldo, todo eso que también entraba. Entonces le digo, yo te pido una cosa le digo. Vos no vaya a ser cosa que les digas que yo te dije, vos decí que pasaste por el sindicato de



San Martín, te asesoraste y te dieron este papelito. Todo le digo como tiene que cobrar y todo, y que es... Bueno, quedó así. Eso era cuando yo ya estaba cumpliendo los 2 años. Entonces yo trabajaba en una máquina, en una fresadora grande, cerca de la puerta de la oficina donde estaba el dueño de la empresa y de la señora del dueño de la empresa, que era una señora que se metía muchísimo con el trabajo. Cuando va a reclamar con el papelito, yo estoy escuchando todo viste. José se llamaba este compañero, y le dice que pasó por el sindicato, se asesoró y le dieron esto y usted le está debiendo esta plata, y a los gritos, pero un poco más lo saca. Bueno, hoy dentro de media hora lo hago traer al contador dice para que no puede ser que no... Bueno... A los gritos la señora. Después lo vemos que llega al contador. El contador cuando llega, dice: Sí, es verdad. Esa es la cuenta. Esa es la plata que le debe. Y no solamente lo hice cobrar a él sino cobraron todos los otros compañeros del promedio de horas extras que hacían, porque ellos siempre hacían dos horas extras todos los días. Y ese promedio era importante. O sea, se lo hice cobrar a todos. Pero siempre había, siempre había...yo siempre pensé que ellos no iban a divulgar esto que yo les dije. Resulta que había un encargado y los otros compañeros seguramente lo cargaban, le decían, "me parece que a vos te van a rajar y va a quedar Bustamante", porque el dueño de la empresa venía y me preguntaba "hace falta algo?", siempre...bueno, más que nada herramientas y esas cosas. Y cuando había herramientas rotas yo le decía al encargado que bueno, que había herramientas...que había que hacer compras, y no, no lo quería decir. Y decía, "no, yo lo decía iba...en ese momento iban a traer". Se ve que le daban manija y un día, vos sabes, se agarra el tipo conmigo y agarro...me sorprendió totalmente con la actitud que vino... y agarro y le digo... de apellido Paso... "Paso, usted quédese totalmente tranquilo en su lugar porque yo jamás....antes de que me ofrezcan un puesto para ser encargado, esa hora me voy, me retiro, porque yo siempre voy a estar de la otra vereda y usted siempre tiene que estar de este lado, porque usted es siempre patronal. Quédese tranquilo, que nadie en su puesto está interesado, para nada. Yo siempre voy a estar del otro lado y usted de este lado. Por lo tanto, no se dé manija". Y él sabía que yo era el que recomendé a José, que le hice el papelito, todo. Va y le comenta al dueño de la empresa cuando se me cumplen los dos años...ya estaban los dos años y dos días más o menos. Dice que fue....todo se sabe con el tiempo. Fue y le dijo, "¿qué va a hacer con Bustamante?", porque en realidad ya cumplió los dos años, lo va a tener que tomar efectivo y si lo toma efectivo... ¿usted sabe quién es Bustamante? Porque ya acá, los compañeros están hablando que lo van a postular para delegado, y usted no quiere tener un delegado acá". Dos días antes, lo vi totalmente



cambiado al dueño de la empresa. Totalmente cambiado, pasaba por al lado mío y nada. Y digo...¿Qué habrá pasado? Ya cuando se cumplieron incluso los dos días después, viene un día tipo diez de la mañana y me dice, “Bustamante, yo quiero hablar con usted. Puede... ¿puede dentro de media hora ir a la oficina?”, “sí, como no”, le digo. Y cuando voy a la oficina...bueno, yo pensé...todos los compañeros pensaron que bueno, me quedaba efectivo, incluso ya como se cumplió, yo en realidad ya estaba efectivo. Y me dicen...bueno, todavía me cargaban los muchachos “¿qué te vas a pagar? Ahora te va a tomar efectivo”. Bueno, subo a la oficina y me dice “Bustamante, lamento mucho decirlo. Uno, por un lado, la empresa no está pasando por una situación muy buena, más que nada en estos momentos. Tomar una persona, tomarlo efectivo...es un costo muy elevado para la empresa. Agradezco muchísimo los dos años que estuvo usted acá. La verdad es una persona que sabe trabajar, pero yo por eso no lo quiero dejar sin trabajo, yo le quiero seguir dando trabajo, pero le quiero hacer un contrato por una agencia”. Yo escuché todo lo que me dijo y cuando dijo “agencia” ya...sabes que... la sangre me subió al cuello. Y le digo...cuando terminó, recién le dije, “la verdad.. la verdad, gracias por haberme dado todos estos años de trabajo, pero en realidad usted no cumplió con la palabra, usted me tendría que haber tomado efectivo y ahora estoy escuchando que usted me está diciendo ni siquiera que me va a hacer un contrato así como me hizo la empresa. Me está hablando de la agencia cuando usted sabe que son unos “chupa sangre”. Cómo puede ser, son constantes los miles y miles de despidos las agencias hoy en día. Y usted me está ofreciendo un trabajo por intermedio de la agencia. Gracias por estos dos años. Me voy”. Así es, esa es la palabra. Salí. Fui, me despedí de los compañeros ahí. Salí a fines del 98. La peor época... Me fui, no cobre absolutamente nada. Me fui. Ese fue otro dolor de cabeza para mí, porque en un momento muy difícil y mis hijos eran muy chiquitos. Después conseguir trabajo ya era imposible...era imposible. Después ya llegó el 99, no tenía trabajo. Y así pude trabajar a escondidas en un taller metalúrgico nueve meses porque en ese taller lo visitaban los del sindicato. Pero yo ante esa situación le comenté...le digo...me preguntó de entrada el tipo si yo tenía alguna relación... le conté la verdad. Me dice, “Quédese tranquilo, yo quiero que usted trabaje acá. Acá, es verdad, siempre vienen a visitarlo”. Trabajé...después vino mal porque él trabajaba para unas empresas grandes, y esas empresas cerraron y quedé de vuelta sin trabajo.

Y llegamos al 2000, la época más complicada. Bueno, no teníamos trabajo...qué hacemos aquí...nosotros...más que nada en La Matanza que era una tristeza, ver en el barrio...en la cuadra



donde estaba yo, prácticamente nadie trabajaba. Nos tenemos que organizar. Nosotros...de todas formas yo seguí integrando la agrupación metalúrgica y a través de eso nos fuimos organizando como agrupación metalúrgica. Y empezamos a formar nuestro barrio. Y así pasó...llego el 2000 con el quilombo del 2001, un quilombo, una represión....Nosotros sufrimos la represión, justamente este lugar es histórico para nosotros...

Y en ese momento, a fines del 2002, nosotros pusimos el taller. Un compañero nuestro que pertenecía a la agrupación cobró una indemnización, se compró una máquina y uno de mis hermanos, el mayor estaba como encargado en una empresa, y me dice, "mira, nosotros les podemos pasar trabajo". Ahora, ¿yo qué tenía? No tenía nada. Yo tenía voluntad de trabajar, yo sabía trabajar, nada más que... Entonces por ese lado formamos. Y bueno, por suerte, a partir del 2003...de todas formas teníamos contactos en muchas empresas, empezamos a trabajar así y...a partir del 2005, 2006 pensábamos nosotros formar una cooperativa, viendo que había muchos compañeros nuestros que estaban sin trabajo, que quedaron fuera del sistema. Y así **formamos una cooperativa, de diez integrantes**, no?... y bueno, ya para eso fuimos creciendo. Ya teníamos varios clientes, fuimos creciendo, compramos algunas máquinas. Y después, llegó un día...

P: ¿Cómo es el tema de los cursos de capacitación?

R: Habrá sido por ahí, por el 2007, quiero pensar yo, así charlando entre nosotros dijimos que podíamos capacitar chicos. Teníamos lugar y teníamos maquinarias. Y veíamos que muchos de los jóvenes a veces estaban...no tenían nada, no tenían ningún oficio. Entonces pensaban que todo para nosotros era fácil, fácil en un sentido teniendo un lugar, teniendo las maquinas, y teniendo la capacidad de los compañeros que tenían un oficio. El primer curso que dimos, lo dimos por intermedio del Ministerio de Desarrollo Social, pero nosotros queríamos ir más allá, dar totalmente cursos más directos, oficial, que los reconozca el Ministerio de Trabajo. Fuimos al Ministerio de Trabajo, y ahí tuvimos un choque bastante grande porque en realidad casi casi nos llegaron a conocer. Una historia que no podíamos dar nosotros cursos de capacitación. Nos hacían ir una semana, después nos llamaban la otra semana y con eso los tenían que... le preguntaban por qué, si nosotros tenemos....hay compañeros que tienen experiencia, tenemos el lugar, la maquinaria. Pero dice, primero ustedes tienen que estar capacitados. Y bueno, podemos capacitarnos, si ustedes quieren que nos capacitemos, nos vamos a capacitar. A donde?. Bueno, para eso, dicen, porque no esperan una semana y vengan el día jueves que nosotros le vamos a decir a dónde los mandamos. Nosotros estábamos totalmente decididos a llevar la lucha adelante.



¿Sabés a donde nos querían mandar? No lo van a creer ustedes. A Rosario o a Mendoza. Y yo lo miraba...era una licenciada o un licenciado y le digo, pero acá en Buenos Aires ¿no hay un lugar para que a nosotros nos capaciten? ¿Cómo puede ser que nos quieran mandar a Rosario o a Mendoza habiendo tantos lugares, tantos institutos? No puede ser esto, le digo. Bueno, y quedamos así, quedaron totalmente firmes.. no pero ustedes tienen que....Eran dos veces para ir a Rosario por semana, no sé en qué lapso de tiempo. Después un día charlamos acá y nosotros éramos seis... ¿y si le decimos que sí?, les digo. Bueno, si le decimos que si nos tenemos que bancar, dicen los otros compañeros. Dos coches tenemos, dicen, podemos ir. Hicieron todo, más o menos planearon...bueno, de ultima, si rompen tanto, les digo, les vamos a decir que sí, bueno, que nos lleven a Rosario, que los capaciten. Fuimos con esa intención y dicen, “miren, si estamos charlando por ahí va a haber una posibilidad de que no lleguemos a eso”, dice. Entonces el día jueves vamos a dar el ultimátum, total, le decimos que si, le decimos que hay otra posibilidad. Entonces, cuando fuimos la semana siguiente, prácticamente nos aprobaron todo... Como son las cosas, no? Mira...después de tener un montón de veces. Bueno, entonces estábamos aptos como para poder llevar adelante los cursos de capacitación. Pero para eso, le dice, qué relación teníamos nosotros con la Unión Obrera Metalúrgica acá en La Matanza. Y yo ante esa situación dije, sabiendo.... ya sospechando que podría haber habido algunos ahí metidos y la licenciada que nos atendía más que nada... siempre preguntaba qué relación teníamos nosotros .con la Unión Obrera Metalúrgica. Y nosotros le dijimos que estaba todo bien. En realidad le dijimos todo sí, le dijimos que estaba todo bien. Y era que tanto insistía con eso... bueno, dice, pero para hacer estos cursos..., nosotros vamos a aprobar todo pero ustedes tienen que pasar por la Unión Obrera Metalúrgica, porque ellos tienen los Centros de Formación, los recursos van a ir por ahí y ustedes pedirán algunas máquinas. Entonces, dice, el contacto va a ser más directo de esa forma. ¿Quién era la licenciada? Justamente era la esposa de un dirigente del sindicato de la UOM. Seguramente empezaron a averiguar y preguntaron, bueno, quiénes son los que están a cargo de esta cooperativa, quienes son los que integran la cooperativa. Un día nos aparecen los amigos de la UOM acá. Yo no estaba, justamente salí a una reunión, cosa que...no sé cuantos años no nos veíamos la cara. Pero llegaron....nosotros siempre decíamos ya cuando vinimos acá de Laferrere....en Laferrere estuvimos un poco medio escondidos, pero después acá vinimos para que nos vea todo el mundo, para que nos conozcan, para que sepan dónde estamos más que nada. Y bueno, nosotros decíamos “en cualquier momento nos van a visitar. En cualquier van a llegar



porque van a ver la ruta". Pasan por acá seguramente, eso siempre lo teníamos en mente, presente nosotros. Y dicen que llegaron los dirigentes de la UOM acá, cuando no estaba yo, preguntaron por mí. Bien, dicen "nosotros venimos con muy buenas intenciones. La verdad los felicitamos, lo que están haciendo ustedes y cuenten con nosotros que los vamos a ayudar en todo lo que ustedes quieran". Palabras de los dirigentes. Y nosotros lo pensamos durante dos semanas acá, si vamos, no vamos, cómo hacemos... A los compañeros le digo, "vamos a ver qué pasa, vamos a ver cómo nos atienden, vamos a ver qué..." "Un poco más le ponen alfombra de Avenida de Mayo hasta el sindicato. No se imaginan lo bien que nos atendió, pero espectacularmente de bien. Nos decían de todo. Bueno, así empezó la nueva relación con...los dirigentes de la Unión Obrera Metalúrgica. Después nos visitan de vuelta. La primera mano que nos agarran a nosotros le pedimos todos los tubos de las luces, todo lo que se ve acá lo trajeron ellos. Nos trajeron...varias cosas. Un día llega una camioneta que vinieron con más...eso mandó la UOM antes que firmamos el acuerdo para hacer los cursos de capacitación. Nos mandan hojas de sierras, sierras, amoladoras, agujereadoras de mano, pero muchísimas cosas. En la semana nos afanan acá a nosotros. Nos afanaron no solamente esas cosas que nos mandaron sino...por suerte quedaron los tubos, los otros tubos ni bien los trajeron los pusimos. Después lo demás...nosotros teníamos agujereadoras...quiero decir, soldadoras industriales, lo llevaron todo, la soldadora, todas aquellas cosas que nos trajeron, todo. Nos dejaron medio pelados a nosotros acá. Nunca pudimos recuperar, hicimos denuncias, anduvimos por fiscales, comisarios, subcomisarios, juez, radios, medios. Al pedo, más perdimos tiempo de lo que...no lo recuperamos nunca. Bueno, después se firmó este famoso acuerdo o convenio con la Unión Obrera Metalúrgica en la cual ahí sí nos dieron...el Ministerio de Trabajo nos dio algunas máquinas y así empezamos los cursos ya por intermedio del Centro de Formación que lo tiene la Unión Obrera Metalúrgica de La Matanza. Esto es como una subsede. Y bueno, después todo este lugar era un baldío por acá. Después presentamos un proyecto para hacer...para presentar en el Ministerio de Trabajo en el cual se hace esta obra. Se hizo esta obra (se refiere a un aula). O sea...todo fue con esfuerzo, la verdad que no es fácil, nada...De todas formas, la relación con los compañeros de la UOM hoy en día es... hay una relación buena pero también yo digo, también es esa...no por el hecho de que...nosotros seguimos pensando lo mismo. A nosotros el pensamiento que tenemos no nos lo van a sacar por eso. Pero también hay otras personas que cambió totalmente las ideas en las cuales nosotros estamos totalmente convencidos desde el gobierno de Néstor Kirchner que favoreció muchas



cosas, más que nada en estos hechos que nosotros hacemos, los cursos de capacitación que son totalmente gratuitos, no? Y eso nos lleva a nosotros a estar de acuerdo con un proyecto nacional. Y eso se lo dijimos a los dirigentes. No es por el hecho de que...nosotros nos amigamos porque...de todas formas....nada más porque hay otro gobierno, no un gobierno corrupto como hubo en el 90 y bueno después cuantos gobiernos... Pero bueno, esa es la historia de la cooperativa y a través de eso nosotros...por aquí pasaron más o menos en...este es el séptimo año que estamos dando cursos de capacitación, y por acá pasaron más de 700 chicos, por acá, por esta cooperativa. De los cuales, de acuerdo a lo que tenemos más o menos hecho un análisis el 80% de esos chicos, gracias al oficio que aprendieron acá, hoy en día están trabajando. Y eso para nosotros es importante, importante el hecho de que hay muchos de los chicos...más allá de que están trabajando, hay 3, 4 años seguidos que están haciendo distintos cursos, no?. Aquel que haya empezado con soldadura, después el otro año en tornería, el otro año, el otro año en taller mecánico, va cambiando. Y después...la visita constante de...también de los padres de los chicos agradeciéndonos, por lo que los chicos hayan aprendido en oficio. Y nosotros siempre le pedimos, más que nada a los jóvenes, que no bajen los brazos, porque para nosotros es importante. La capacitación, el estudio, es importante porque hoy en día las grandes empresas si vos no tenés... secundario, no tenes un oficio, no te toman, las grandes empresas no te toman. Entonces, por eso, nosotros inculcamos mucho en eso, más que nada a los jóvenes, no? Pero no solamente hay jóvenes, hay también personas mayores, hay mujeres también. Nosotros el anteaño pasado tuvimos 27 alumnas: había torneras, fresadoras, soldadoras, ajustadoras, y a nosotros más que nada nos llamaba la atención que había un grupo de mujeres...creo que eran 5 o 7, por ahí, en soldadura, y nosotros tenemos la costumbre de charlar con cada grupo...siempre charlar. Y un día les pregunte cual el motivo que... me llamó la atención que...mujeres soldadoras. Y no se imaginan cómo soldaban, eran casi artesanas. Y ellas, sus productos iban a una feria de Mataderos, llevaban a Mataderos los productos que hacían. Hacían muchas cosas, y también muchas estudiantes que incluso algunas estaban estudiando para enfermera, estaban en la fresa, pero que querían aprender otra cosa más. Y bueno, eso también a nosotros nos llena de orgullo, de satisfacción, que nosotros siendo un grupo tan chico acá que hayamos llevado esto adelante, no?. Y que también esto, mas allá que los integrantes de las cooperativas son pocos pero también genera puestos de trabajo **porque todos esos chicos, si no hubieran aprendido un oficio, no hubieran entrado a trabajar**. Por eso es importante. Después hay personas mayores, que el hecho de que están por jubilarse y no tenían



nunca un oficio, no...por ejemplo, venían empleados del Banco Provincia, Venían en cada coche la verdad...mirabas los coches, era un Citroen C4 y también le preguntaba, el motivo ...con semejante coche, a esa edad van a querer hacer...me dicen "lo que pasa, toda la vida estuvimos sentaditos de traje y corbata y no sabemos hacer más nada y nos vamos a jubilar y después de jubilar qué vamos a hacer en nuestras casas?". Por eso venían, y no faltaban, ni una clase.

P: ¿y los cursos los daban todos ustedes?

T: Nosotros, bueno, cuando firmamos el famoso convenio con la Unión Obrera Metalúrgica, más allá que nos aprobaron los cursos, decían, nosotros vamos a poner a todos los instructores, ahí nos plantamos y le dijimos "no, los instructores los vamos a poner nosotros. Ustedes, si quieren...hay toda una parte, el director, y todo eso, ténganlo ustedes. ...pero déjenos a nosotros todos los instructores". Y así hicimos, llegamos a ese acuerdo. ¿Y cómo son hoy en día los instructores y los auxiliares? En realidad, esto a la vez también va creciendo, no? Porque en realidad, muchos de los auxiliares son ex alumnos nuestros, una vez que se capacitaron, les damos esa posibilidad. A esos, el Ministerio de Trabajo les paga. O sea, en realidad tenemos ocho cursos nosotros...tenemos 16, ocho instructores y ocho auxiliares. Son 16 personas, en las cuales también va creciendo, y eso es puesto por nosotros. Acá se lleva una línea, puesta por nosotros...nuestros compañeros, que nosotros vemos que el chico más capaz que está le decimos que....ni siquiera el día de mañana nos queremos hacer los instructores, le queremos dar la posibilidad a ellos y que ellos sean los instructores el día de mañana. Porque creemos que ya llegamos a lo que queríamos, muchos los conocen, en La Matanza los conocen mucho. Y bueno....más contentos vamos a estar cuando los chicos mismos sean el día de mañana los instructores y ojala que esto crezca más todavía, porque eso es lo que queremos.

P: ¿Cuánto dura más o menos un curso de tornero?

T: Un curso de tornero, ...un promedio de seis meses.

P: ¿dos, tres veces por semana?

T: dos veces por semana.

T: este curso que empezó hace un mes atrás terminaría en noviembre, fines de noviembre.

P: fines...cada vez que vienen, ¿vienen tres, cuatro horas?

T: Dos horas y media.

P: dos horas y media.

P2: ¿Teórico-práctico sería, no?



P: Claro, hacen prácticas acá, no?

T: todo. Acá es muy distinto también el tema de las...de los cursos, de la capacitación. No es como una escuela técnica acá. Nosotros conocemos muchas escuelas técnicas en la cual no vemos ni una simple virutita, todo.... Acá no. ¿Qué es lo que quieren los chicos? Nosotros nos basamos más que nada en el 80% de las prácticas acá, el 20% de teoría, más que nada conocimiento de elemento de mediciones, tablas, algunas medidas así especiales. Los chicos lo que quieren es estar en la máquina. Y eso es importante. Nosotros, dentro de todo, mandamos...en todos lados donde nos pidieron nunca nos rechazaron ningún chico porque acá en realidad, casi los seis meses están en las maquinas. No es que nosotros los tenemos....casi nunca usamos esto, muy pocas veces, en algunas charlas que hicimos acá, siempre allá en las máquinas. Y eso es distinto. Por ejemplo, en las escuelas técnicas... vienen muchos chicos del lado de San Justo de la escuela técnica en la cual nos dicen a nosotros "nada que ver". Mucha teoría, nunca la maquina. No saben manejar una máquina. Acá, a cualquier chico lo ponen en el torno a manejar una máquina, sabe manejar la máquina, sabe...incluso cuando había algunas pibas en la prensa, en el torno. Nosotros íbamos a poner una piba de tornera, y hoy en día está haciendo...está en la universidad está haciendo un curso o está estudiando. Igualmente, dijo, para el año que viene...y esa piba venia, prendía el torno pero de lo mejor. Estaba...ahora cuando le entregaron el certificado, le entregó el Ministro de Trabajo, incluso dijo unas palabras también, de agradecimiento. Pero así...bueno, eso, la verdad que es importante, porque esto antes no se veía, menos que menos en los kilómetros, como nosotros decimos. Toda esta parte, nosotros le decimos los kilómetros, porque antes parecía que estábamos olvidados, de la rotonda para aquel lado y para acá, era todo olvidado y por suerte, después de que llegamos a conseguir todo esto, va cambiando la historia para los jóvenes.

Y también inculcamos mucho en los jóvenes que no es el hecho de que hayan aprendido un oficio y quieran trabajar en una empresa, por decir, multinacional. No, no. Al contrario. No es esa nuestra...nosotros siempre decimos que se capaciten, que se desarrollen y que sean capaces el día de mañana de ser independientes porque de todas formas, **las grandes empresas multinacionales los siguen explotando igualmente**. Si nosotros decimos, una empresa, por ejemplo....hablemos de la Ford. La Ford cada tres minutos saca coches, cada tres minutos sale el coche terminado y cuando uno dice tres minutos, nunca nadie va a poder entender porqué, cómo puede ser en tres minutos sale el coche terminado. Así es, cada tres minutos, sale el coche terminado. ¿Qué es lo que pasa? Yo estoy en una parte, vos de ese lado, yo de acá, por acá está la cinta corrediza, los



coches vienen por la cinta, yo y vos ponemos la puerta, vos la puerta de ese lado y yo la de este lado, y en esos tres minutos yo tengo que poner los tornillos, los mismos tornillos, tenemos la misma llave, los mismos tornillos, la misma tuerca. Cuando vos en los tres minutos le pusiste, pasó eso y llegó la otra y así sucesivamente. Y en la punta, cada tres minutos está saliendo el coche. Es eso. Ahora, cuando uno ve la producción de estas grandes empresas multinacionales, lo que cada tres minutos son coches, ¿cuántos coches se hacen por día', ¿cuántos'...De todas formas, los siguen explotando a los obreros, por eso nosotros decimos que sean....que se desarrollen y ojala el día de mañana que también...y que es importante que sean independientes. Y muchos de los chicos, de los alumnos....acá ex alumnos algunos tienen su tallercito propio. Eso también es bueno recalcar, no solamente el hecho de que....porque por ahí a lo mejor estando en la Mercedes Benz, en la Ford, porque gana 15 mil, 20 mil pesos va a estar mejor. No, No. Creo que no pasa por ahí. Ser independiente me parece que es muy importante. Nosotros acá no tenemos patrón, pero sí cumplimos con las tareas que somos responsables todos...

Tenemos un horario, tenemos un horario que entramos, un horario que salimos, somos muy responsables en eso. Somos muy responsables en el trabajo que hacemos. Y eso es lindo, y todos los días nosotros acá charlamos....nosotros a las ocho de la mañana tomamos el mate cocido. Nosotros a las seis y media entramos acá. A las ocho de la mañana tomamos el mate cocido. En esa charla, cada uno sabe lo que tiene que hacer. Yo por ejemplo, trabajo en el sector de prensa, los otros compañeros en el torno, los otros compañeros en el ajuste, los otros compañeros en la soldadura, los otros compañeros en la parte administrativa y así sucesivamente. Nunca tuvimos problemas, jamás, nunca. Ahora, vos fijate que en muchas de las empresas recuperadas u otras cooperativas más grandes con más compañeros digamos, integrantes, tienen problemas y más las empresas recuperadas porque siguen pensando que todavía están bajo patrón o siguen pensando...ese manejo es distinto. Acá, sin ir más lejos, tenemos una cooperativa que es grandísima, El Palmar, que tiene como 85 compañeros y el trato de los compañeros del Palmar es muy distinto, no es...no hacen asamblea, no es...no se reúnen, o sea... el Consejo por otro lado, los obreros por otro lado. También vimos nosotros una actitud de otra cooperativa que es Robicoop que está en el kilometro 36. Un día fuimos nosotros cuando largamos el primer ciclo lectivo, invitamos a las cooperativas, organizaciones sociales y recorrimos por todas las cooperativas. Y cuando fuimos a hablar a Robicoop le dicen....estaba un vigilante, le dicen que no estaba el presidente, por lo tanto, no lo podían atender. Le digo, "¿pero cuantos compañeros son los que



trabajan?”, 75 me dice, “¿y el Consejo ¿de cuantos está formado?” “sí, pero si no se presentan no los atienden”, le digo “lamentable compañero”, “pero ya va a venir, ya lo van a atender”. Le digo, “pero de todas formas, algún compañero tiene que haber para que nos atiendan, del Consejo”. Y dice, “no, los tiene que atender únicamente el presidente”. Bueno, en esa charla mientras esperábamos, esperábamos, iban largando un poquito más, “¿y cómo es el tema acá?”, le digo. “que distinto que es entonces el manejo en una cooperativa así”, le digo. “no, no. Acá es totalmente...acá se revisan a todos los compañeros que salen “. O sea, quiere decir que siguen estando, siguen creyendo muchos que están bajo patrón. Ahora, ¿Cómo puede ser? si yo...nosotros confiamos acá en los compañeros. Acá, las puertas están abiertas, siempre están levantadas las persianas. Nunca nosotros estamos atajando....los que entran, entran, vienen, hablan con nosotros no solamente sino con cualquiera de los compañeros. Y ahí, hacerlos revisar a la salida... ¿Qué es eso? No, no termino de creer, no termino de entender. O sea, no entienden absolutamente nada lo que es una cooperativa tampoco. Por ahí pasa el asunto. Cómo es el retiro de ellos, el retiro de plata...**Nosotros tenemos un retiro acá todos por igual, no importa que aquel esté barriendo, que yo sea el presidente, que el otro...todos por igual, todos por igual.** Y eso tiene que ser así. Pero...en ese sentido, jamás, pero jamás nunca tuvimos problemas nosotros, no. ¿Cómo es en otros lados? En otros lados es distinto. En otros lados tienen....hace poco me dijeron unos compañeros del Palmar, por ejemplo, no todos tienen el mismo sueldo, otros cobran otra plata, no sé cómo hacen.

P: y ustedes, ¿Cómo fue que decidieron formar la cooperativa?

T: Bueno, nosotros, cuando tomamos la decisión de formar una cooperativa, el hecho era más que nada era que formando una cooperativa...como había muchos compañeros que estaban ya por fuera del sistema y era imposible que esos compañeros entren a una empresa, y compañeros valiosos para nosotros porque, por los oficios que tenían, entonces por eso....la idea vino más que nada por ahí por ese lado. Y después, por el otro lado, bueno, viendo que en este momento....porque si nosotros hubiéramos hablado estos últimos años...de no haber habido tantas cooperativas, tanto microemprendimiento, tanta fábrica recuperada, no sé qué hubiera pasado.

... nosotros no estamos ni queremos un cargo ni nada, nosotros creemos que, con este granito de arena que ponemos, de todas formas nos sentimos orgullosos. Pero por acá, los que tendrían que



habernos visitado, los que tendrían que haber venido, los funcionarios, hablar no con nosotros, con los chicos que están acá, con los chicos que vienen acá.

P: la gente que viene a formarse, ¿cómo llega acá? Los deriva la oficina de empleo?

T: la gente que viene a formarse....en realidad, cómo hubiera sido si nosotros hubiéramos hecho propaganda. En realidad, es prácticamente boca a boca, que alguno haya invitado a alguno, y ese trae al amigo y ese amigo al otro. Así nunca nosotros hicimos... ni siquiera carteles pusimos afuera, porque si no hubiera sido impresionante la cantidad de chicos y no tenemos el lugar para poder cubrirlos. Eso es así, eso es así.

P: La Unión Obrera Metalúrgica hace capacitaciones con ustedes?

T: si, si. Tiene, tiene. Cuando inauguró el día 19 esto, inauguraron una Escuela de Capacitación en el kilometro 39nosotros siempre le decíamos a los dirigentes de la UOM que esos lugares son muy importantes, se van a llenar de chicos porque son barrios muy grandes que se van formando y esos chicos necesitan aprender un oficio. Para ellos les quedaría lejos todo lo que es San Justo, incluso acá mismo ya les queda lejos. Es importante que lo hayan inaugurado ahí, estuvimos también...fuimos a esa inauguración.

P: yo le quería hacer dos preguntas. Una, si las nuevas tecnologías que cambian las máquinas, ¿lo sienten como una amenaza para la formación?

R: Nosotros decimos de la nueva tecnología, siempre se hablo acá de los tornos de control numérico, por decir, no? es importante siempre. Nosotros tenemos una experiencia, por ejemplo, del ADEUS les voy a contar, que tenían 30 tornos, tornos....de estos tornos paralelos, y después trajeron 10 tornos con control numérico y todos esos 30 y pico de obreros que trabajaban con los tornos quedaron totalmente sin trabajo. Ahora, si yo traigo 10 tornos de última tecnología, ¿a dónde pongo a los otros 20 compañeros? Yo tendría que tener mínimamente evaluado a dónde los pongo. Entonces tendría que haber cubierto esa parte. Después, hay otrauna anécdota que pasó en la DEUS donde hacen los cigüeñales para los tractores. Ese sector de cigüeñales, había 24 empleados, entonces trabajaban en distintas máquinas hacían las operaciones, porque el cigüeñal es uno de los corazones del motor, es la parte más difícil para hacer. ¿Qué es lo que pasó? La DEUS compró una máquina en Estados Unidos, una máquina impresionante, no sé cuántos millones de dólares para suplantar a todas esas 24 máquinas. En una sola máquina se hacía el cigüeñal. Bueno, qué vivos que son aquellos, no? Siempre, bueno, los del norte, no?. Resulta que, bueno, cuando traen la máquina, totalmente quedan... 20 quedan afuera, 4 nomas operaban con el operador que



los hacía toda la...y cuando la empezaron a trabajar, bueno, una maravilla como trabajaba la máquina. Todo el mundo asombrado que la máquina era esto, que trabajaba así. Y de pronto, la máquina se nos para y en una pantalla se decía....se nos paró automáticamente, y se les puso en una pantalla “falta 100 horas”, y no entendían los ingenieros porqué. Bueno, empezaron a echar mano y resulta que de vuelta la máquina normal, y bueno, quedaron tranquilos los tipos. Resulta que cuando llegaron las 100 horas que estaba avisando, era para que ellos cumplan con el pago. Esto era como lo están haciendo los fondos buitres, viste? Entonces, claro, después, cumple las 100 horas ...Entonces, llaman a la casa matriz a Estados Unidos. Y le dice, “no, primero cumplan con el pago y nosotros desde acá les mandamos el número clave”. Bueno, bien, cumplen con el pago, por supuesto, le mandan el número clave desde Estados Unidos, ponen el número clave, la máquina arranca. El otro mes, llega el segundo mes. De vuelta la máquina se les para, faltan 100 horas. Bueno, miren esto cómo pasa, no? Se les para después de las 10 semanas. Entonces va arrancar de vuelta, dicen. Arranca la máquina de vuelta. Bueno, cuando se cumplen las 100 horas, se les para la máquina y uno dice, total, ya tenemos el número de clave. No. Nada que ver. Otro. Entonces, los tipos de vuelta llamar allá, no? Cambiaron el número de clave, otro número de clave. Y así sucesivamente, hasta que por supuesto van a tener que terminar pagando como corresponde. Y qué estaban haciendo a través de estos, cómo son los maestros de allá del norte. ¿Qué estaba haciendo la DEUS en ese momento? Diseñando motores de tractores, porque los tractores grandes salían muy caros, y cuando le daban a los pequeños productores, dicen que muchas veces no podían pagarlos todos. ¿Sabes en que estaban diseñando? en el motor poner un número clave así, en caso de que no cumplan los productores, se les paraba con eso. Estaban en eso, no sé si se cumplió, después yo salí, por supuesto. Estaban en eso. O sea, de los maestros también se aprende. Qué bárbaro. O sea, por eso nosotros decimos, justamente a tu pregunta de las máquinas de última tecnología y eso generó muchísimos desocupados también. Si nosotros no sabemos cubrir eso, seguramente vamos a seguir siempre así. Es importante que haya máquinas de última tecnología para nosotros, es importante, pero, ¿en qué cubrir a los otros? ese es el tema. Sería superproducción.

P: no, mi pregunta es esta. Alguien que aprende a trabajar con un torno de estos, no? y digo...si después tiene que pasar a operar en uno de control numérico ¿hay mucha diferencia?

T: no, hay mucha diferencia. Ni siquiera, porque son muy mezquinos las grandes empresas los que tienen la máquina con control numérico, tienen un operador o dos operadores. Y habrá después



un montón de empleados para que hagan la cantidad de piezas que tienen que hacer. ¿Qué es lo que hace el obrero? Pone la pieza, saca, pone, saca. Nunca programa. No es programador, el programador lo tiene la empresa. Por eso es muy difícil, mas allá que cualquiera de nosotros seguramente si tiene...si hay un programador, va y hace las piezas que quiera hacer. Pone y saca, pone y saca, pone y saca. Nada más que eso. Y nunca un obrero....por eso es que a través de estos tornos paralelos, mucho mejor, porque acá requiere de mucho conocimiento, de medida, de un montón de conocimiento, y muy difíciles en el tema, por ejemplo, del control numérico, por decirlo, de un centro mecanizado que son todos...

P: claro.

T: pero bueno, en esta clase de máquinas, se aprende mucho mejor, se aprende a medir, a usar elementos de medición como corresponde, el micrómetro, todos esos, que en otros lados posiblemente ni siquiera te hacen llegar a elementos de esos, porque ya la máquina lo tiene preparado.

P: ¿son diez habías dicho, en la cooperativa?

T: sí, si, diez. Tenemos diez, igualmente anotamos a los diez. De los diez, después quedaron...otros que consiguieron trabajo, porque para nosotros... ¿por qué quisimos formar en su momento, formamos de diez? Porque era esto para elevar el día de mañana, y nuestro sueño es eso. Igualmente nosotros, en muchos de los casos, a veces, siempre tenemos compañeros acá, por algún motivo que haya más trabajo, siempre le damos changas a algunos compañeros. Y los otros compañeros, por el hecho de que también era imposible la parte medio económica digamos, conseguir, como tenían oficios buenos...cuando se empezó a resolver el problema de la empresa, de muchos otros lados, los llamaron a esos compañeros y era imposible mantener un sueldo a lo que ellos están ganando hoy en día en una empresa. Pero igualmente, esta cooperativa, nunca tiene problemas en ese sentido, cuando nosotros tenemos trabajo de llamar compañeros, incluso algunos alumnos que eran nuestros siempre les damos changas. Y el día de mañana, nuestro deseo es que esto crezca, en ese sentido. Y hoy justamente lo decía...que, nunca pudimos todavía agarrar un trabajo grande a gran escala. Tenemos muchos clientes pero trabajo así, para una semana, para un día, dos días, distintos trabajos, nunca pudimos agarrar y teniendo todas las máquinas. Porque todo el que conoce esto, aquellos que son metalúrgicos, los que son de empresas, al ver este taller dicen, todos dicen que es bien completo, porque en realidad tenemos toda la maquinaria. Acá tendríamos que estar trabajando a full en cuantas máquinas...a full



tendríamos que estar trabajando, y por ahí, le falta esa partecita. Y en eso de que somos pocos, también, te influye mucho eso por los tiempos que...nosotros no tenemos casi tiempo de salir, por ejemplo, no? Yo trabajo, por ejemplo, cuando...uno de los trabajos más grandes que se hacen es la parte de la fresa, los trabajos más cotizados, bien cotizados son la parte de la fresa. Yo trabajo en la parte de la fresa y muchas veces no puedo ni salir de acá. Ese es uno de los motivos también que a veces, nos cuesta mucho, entre que somos pocos. Por ahí....bueno, como tenemos trabajo siempre....nunca, gracias a dios, nunca le faltó, no?y ese es uno de los motivos. Ahora, si nosotros hubiéramos tenido dos personas o una persona libre que esté constantemente en la calle o buscando, o visitando empresas, quizá sí, hubiera sido otra....pero el deseo nuestro sí, es crecer, esa fue nuestra intención, y eso es lo que queremos.

P: Yo quería preguntarle también, cuando se forman los chicos o.... ¿se formó alguna nueva cooperativa?

T: No, no. Se formó como microemprendimientos, se formó tipo microemprendimientos, si. Cooperativas, no. Pero cooperativas si conocemos muchos chicos que están en distintas cooperativas, incluso en El Palmar....Palmar es una empresa muy importante, viste, la que hace los ladrillos huecos. Y sí. Y nosotros ahí mandamos en total cinco ya, cinco compañeros mandamos, cinco chicos de acá les mandamos. Tres están hace tres años, y dos están hace un año y algo ya. O sea también...después en distintos talleres así...Y también, siempre nos visitan, siempre. Es eso es nuestro...también nuestra forma también de llevar adelante, no? Estar en contacto también con las empresas en la cual....Estos días también me están pidiendo de un lado un fresador y un ajustador, y mandamos, están probando. Mandamos....están...lo que pasa esa empresa es medio una empresa medio....medio jodida, fueron creo, cuatro o seis ya chicos, están probando. En la semana, la semana que viene creo que los llamarán a los que están más capacitados. Y nosotros decimos, más que nada esta zona, no? Acá esta zona está lleno de barrios para adentro, para adentro, para todos lados, y hay cualquier cantidad de pibes, pero cualquier cantidad de pibes que quieren....estos días pasaron, pero impresionante...Tengo que hablar con el director, de acuerdo a la coordinadora, dijo que no inscribamos más porque ya está completo. Pero, ¿qué hacemos con la gente, los chicos, que vienen todos los días?, todos los días vienen...no, pero... **¿sabes, sabes lo que nos dicen? A mí no me interesan los certificados, lo que a mí me interesa es aprender en la máquina, aprender a trabajar.** De última, dice, si creen que es por el certificado...más que nada lo



dicen aquellos a los de arriba..."no, nos interesa a nosotros eso. **Más que nada, nosotros queremos aprender, queremos aprender un oficio.** Por ejemplo, tornería, fresa, soldadura".

P: ¿Hay cupos limitados entonces por semestres...digo, cuántos chicos entran por semestre?

T: no, una vez que empezaron los cursos, hay un lapso más o menos de un mes para inscribir, y después no, hasta que se termine ya no se toma, hasta que...hasta noviembre. Esa es la forma más que nada....por nosotros no hay ningún problema. Uno de los otros problemas que hay acá es la cantidad de chicos de 16 años que la mamá los traen y lamentablemente...esto pasa por el Ministerio de Trabajo, tienen que ser mayores de 18 años y nosotros....si hubiera sido por nosotros no teníamos problemas. Creo que cuando empezamos el primer año nosotros acá, por intermedio del Ministerio de Desarrollo Social, sí había chicos de 16 años. A nosotros no nos decía nada el Ministerio de Desarrollo Social pero el Ministerio de Trabajo, como estos cursos son aprobados por el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Trabajo dice que no, tienen que ser mayores de 18 años y eso nos jode también a nosotros porque capaz que muchos piensan que nosotros no los queremos...No, al contrario, nosotros decimos...incluso, a las autoridades les decimos que es justamente una edad muy complicada en la cual, los de 16 años tendrían que estar ocupados en algo, tendrían que estar haciendo por lo menos un....si dejaron el estudio, por lo menos un curso de capacitación. Y ese...eso pasa acá. Pero hay cualquier cantidad de pibes de 16 años que quieren hacer los cursos. Claro, van, le comentan a los amigos, dicen, "che, en tal lado están haciendo cursos", y como ven muchos chicos jóvenes piensan que bueno, también hay para los chicos de 16 años y ahí...ese es uno de los problemas que tenemos. Y ese problema tendrían que haberlo resuelto, yo creo que las autoridades de arriba. Porque, más que nada en esta zona, muchos de los chicos, no sé porque, abandonan el estudio, abandonan la secundaria y qué hacen después?