



INTRODUCCIÓN

Jésica Lorena Pla

jesicalorena.pla@uai.edu.ar

Universidad Abierta Interamericana, Centro de Altos Estudios en Ciencias Sociales. Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas.

ORCID: 0000-0002-5564-9988

Manuel Riveiro

meriveiro@sociales.uba.ar

Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Sociales, Instituto de Investigaciones Gino Germani y Sociología. Universidad Nacional Arturo Jauretche, Instituto de Ciencias de la Salud

ORCID: 0000-0003-4653-2902

Intersecciones entre diversidades sexo-genéricas y desigualdades sociales

Este segundo volumen del número 35 de Lavboratorio reúne la segunda parte del dossier “Intersecciones entre diversidades sexo-genéricas y desigualdades sociales”, coordinado por Mariana Álvarez Broz, Hernán Manzelli, Maximiliano Marentes y Manuel Riveiro. Los artículos aquí compilados se concentran en la salud de las personas trans y en los mecanismos a través de los cuales se producen y disputan las desigualdades sociales en el plano político e institucional. Mientras que el volumen anterior permitió dimensionar la magnitud de estos procesos de exclusión —a partir de enfoques cuantitativos y reconstrucciones biográficas—, este nuevo conjunto de trabajos desplaza la mirada hacia los avances, tensiones y límites de las políticas de inclusión, atendiendo especialmente a los contextos territoriales e institucionales en los que dichas desigualdades se configuran y se sostienen.

La sección de artículos se abre con el trabajo de Carolina Rossi, en “Identidades vigiladas: entre la familia y la escuela. Consecuencias del ocultamiento identitario forzado en la salud mental”, indaga en las violencias ejercidas por las instituciones familiares y educativas sobre las identidades LGBTQNB+. A partir de entrevistas biográficas en profundidad, reconstruye las formas en las que el ocultamiento identitario opera como una estrategia de supervivencia frente a contextos cisheteronormativos, atravesando distintas clases sociales, en diálogo con el artículo de Antoniucci, publicado en el volumen anterior. El trabajo encuentra que esta invisibilización forzada tiene efectos duraderos sobre la salud mental, el cuerpo y las trayectorias educativas, y limita el acceso efectivo a la educación y el trabajo.

A continuación, se encuentra el artículo de Sebastián Ezequiel Sustas, María Alejandra Dellacasa, Anahí Farji Neer y Natacha Mateo, “Inserción laboral y acceso a la salud de la población travesti y trans en Argentina”. A partir de una encuesta nacional sobre salud trans, realizado en 2023, el artículo analiza los vínculos entre las condiciones de inserción laboral, la precariedad y las modalidades de acceso al sistema de salud. Los autores muestran que el trabajo formal no solo constituye una vía de acceso a derechos laborales, sino también un factor clave para reducir las barreras de acceso a la atención sanitaria. El análisis identifica dos grupos particularmente vulnerabilizados —quienes trabajan en condiciones precarias o en el trabajo sexual— y subraya la necesidad de la implementación efectiva de la Ley 27.636, cupo laboral trans, junto con la incorporación transversal de una perspectiva de género y diversidad en los distintos subsistemas de salud.

El tercer artículo, de Juliana Udi, “Las intersecciones del edadismo y la desigualdad en el acceso al trabajo de investigación: más allá de las ‘carreras abiertas a los talentos’”, propone una sólida reflexión teórica sobre el edadismo como un sistema de exclusión en el ámbito académico. Desde una perspectiva interseccional, el texto cuestiona la neutralidad de los criterios meritocráticos que estructuran el acceso y la permanencia en la investigación científica, mostrando la articulación con otras desigualdades —de clase, género, sexualidad y origen social— y advirtiendo los límites de las políticas de no-discriminación, sin interrogar las estructuras que producen homogeneidad y reproducción de privilegios en las comunidades científicas.

Ampliando el análisis de las políticas de inclusión en el ámbito institucional, Florencia Laura Rovetto y Dolores Castella presentan “Sin vuelta atrás. La implementación del Cupo Laboral Travesti-Trans en la Universidad Nacional de Rosario”. El artículo reconstruye la experiencia de implementación del cupo laboral en la UNR, vigente desde 2019, destacando los avances y las tensiones que emergen en el proceso de transversalización de la perspectiva de género en la gestión universitaria. A partir de una mirada situada, las autoras muestran que, más allá del cumplimiento normativo, la inclusión del colectivo travesti-trans interpela prácticas institucionales, jerarquías y formas de organización de la vida universitaria, obligando a repensar las condiciones de permanencia y reconocimiento.

Finalmente, el volumen recupera una escala territorial más amplia con el artículo de Kevin Goetz, Colin Gache y Marcelo Bogado, “Una región ‘bisagra’ en proceso de urbanización: características y transformaciones de las ciudades del Chaco Central paraguayo”. Desde un enfoque socio-urbano y regional, los autores analizan las transformaciones recientes de pequeñas ciudades del interior paraguayo en el marco de la expansión de la frontera agropecuaria. Muestran el efecto de los procesos de urbanización, las migraciones internas y la reconfiguración de la gobernanza local en nuevas formas de desigualdad socioespacial, reforzando dinámicas de segregación y acceso desigual a servicios y recursos colectivos.

Este segundo volumen del número 35 de Lavboratorio busca “destejer” las desigualdades desde una perspectiva sexo-genérica, interseccional, institucional y territorial. Los artículos aquí reunidos muestran cabalmente que la ampliación de derechos no se agota en la sanción de normas o políticas públicas, sino que exige transformaciones profundas en las prácticas, los sentidos y las estructuras que organizan el trabajo, la educación y la salud. Esperamos que este volumen aporte herramientas analíticas y críticas para investigadores/as, activistas y

decisores/as de política pública, y contribuya a un debate situado sobre el futuro del trabajo y la desigualdad social, especialmente de las comunidades LGBTIQ+.

Diciembre de 2025