



INTRODUCCIÓN

Jésica Lorena Pla

jesicalorena.pla@uai.edu.ar

Universidad Abierta Interamericana, Centro de Altos Estudios en Ciencias Sociales. Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas.

ORCID: 0000-0002-5564-9988

Manuel Riveiro

meriveiro@sociales.ub.ar

Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Sociales, Instituto de Investigaciones Gino Germani y Sociología. Universidad Nacional Arturo Jauretche, Instituto de Ciencias de la Salud

ORCID: 0000-0003-4653-2902

Intersecciones entre diversidades sexo-genéricas y desigualdades sociales

En este número 35 de Lavboratorio presentamos el dossier “Intersecciones entre diversidades sexo-genéricas y desigualdades sociales”, coordinado por Mariana Álvarez Broz, Hernán Manzelli, Maximiliano Marentes y Manuel Riveiro, cuya presentación la haremos en dos volúmenes. El dossier representa un aporte a la consolidación de la investigación sobre aspectos laborales de las comunidades LGBTIQ+ de Argentina, retomando la preocupación por las relaciones de género y su peso en el mercado de trabajo y la estructura social (número 27 de la revista) y el aporte pionero de Meccia, Metlika y Raffo en el número 13, del 2003.

La revista se presenta en una triple coyuntura adversa: el brutal ajuste sobre el sistema universitario, científico y tecnológico, la profundización de la heterogeneidad del mercado de trabajo y la distribución de los ingresos y el retroceso en la implementación de políticas de género y diversidad, así como el avance de discursos de odio sobre mujeres y diversidades sexo-genéricas. En ese sentido, los artículos publicados en este número reflejan parcialmente el avance previo y no menos complejo que el contexto actual. Seguimos todavía el ritmo del búho de Minerva al que hacían referencia Hegel y Marx.

Este primer número se concentra en la población travesti y trans, un colectivo históricamente relegado a los márgenes del derecho y del mercado laboral, y que protagoniza disputas fundamentales por la inclusión legal y social tras décadas de exclusión formal, con iniciativas como en el cupo laboral trans y la reparación histórica a sus vejeces. No es ocioso destacar que

las inserciones laborales y en la estructura social de gays, lesbianas y bisexuales no están exentas de violencias y desigualdades específicas, pero son claramente escenarios más complejos y menos graves en su conjunto.

El primer aporte, titulado “Desigualdades estructurales: una mirada cuantitativa sobre el acceso al trabajo de la población trans argentina” de Gabriela Nieva Moreno y Carla Arévalo, constituye un aporte fundamental por su solidez metodológica como por sus conclusiones. Las autoras utilizan datos del Primer Relevamiento Nacional de Condiciones de Vida de la Diversidad Sexual y Genérica (2023) y de la EPH para aplicar modelos logit que permiten identificar los factores que determinan la informalidad laboral. Su análisis revela que la discriminación laboral es el factor más relevante, luego de la educación. Otro hallazgo disruptivo de este estudio es que, a diferencia de la población general donde las mujeres enfrentan mayor informalidad, en el colectivo trans son las masculinidades quienes presentan mayores riesgos de exclusión en el empleo registrado. Este artículo nos permite dimensionar cómo la identidad de género opera como una "penalización" relevante y significativa.

En diálogo directo con este análisis cuantitativo, el trabajo de Melina Antoniucci, “¿(In)visibilidades estratégicas? Trayectorias de jóvenes transmasculinos en el mercado laboral”, a través de un enfoque cualitativo, introduce conceptos potentes como el cis-passing y las condiciones estructurales de decibilidad para analizar cómo los jóvenes transmasculinos utilizan la invisibilidad como una estrategia de autocuidado y supervivencia para acceder y permanecer en sus empleos en Mar del Plata. La autora recupera de los relatos de jóvenes varones trans cómo la posibilidad de ser leídos socialmente como varones cisgénero — facilitada por los procesos de hormonación— actúa como una barrera protectora frente a la discriminación, pero también contribuye a un borramiento de sus identidades en el espacio laboral. Este análisis situado es crucial para comprender que la visibilidad es una negociación constante en un entorno desigual donde se despliegan múltiples relaciones de poder a la par de las laborales.

El tercer eje de esta sección sobre identidades trans se traslada al Norte Grande argentino. Eugenia Bravo presenta “Inclusión laboral y educativa travesti - trans en Santiago del Estero (2013-2019): estrategias colectivas en contextos adversos”. Su investigación documenta la labor de la organización Diversidad Valiente Santiagueña (DIVAS) y su capacidad de generar a nivel local “oficinas de diversidad” en un territorio marcado por lógicas personalistas y conservadoras. El artículo narra cómo, a través del programa Hacemos Futuro, DIVAS acompañó a 50 personas travesti-trans para que regresaran a las aulas, enfrentando el miedo y la discriminación histórica del sistema escolar. Se destaca una estrategia vital: la terminalidad educativa como herramienta de empleabilidad. Este trabajo jerarquiza la potencia del activismo, su capacidad de transformar una política nacional en una oportunidad de vida digna a nivel local, aunque advierte sobre la fragilidad de estos logros, cuando dependen de voluntades individuales y apuestas institucionalizadas más permanentes.

Continúa el número con la sección artículos generales y el artículo de Marcelo Graciosi: “Estrategias frente a las desigualdades persistentes. Transformaciones en la subjetividad de jóvenes del Gran Resistencia”. En una de las ciudades más pobres del país, Gran Resistencia, Graciosi analiza las "estrategias de subsistencia" de jóvenes que asisten a la Escuela Secundaria N° 60. A partir de un extenso trabajo de campo, el autor formula una hipótesis provocadora:

ante el desbarrancamiento social, a los jóvenes les quedan tres alternativas principales de identidad y sustento: narcos, piqueteros o policías. Graciosi describe cómo estas categorías conviven y se cruzan en la vida cotidiana de los barrios. El artículo pone de relieve la crisis de una escuela secundaria que lucha por ofrecer un proyecto de futuro legítimo frente a la inmediatez de las necesidades y el atractivo —o la fatalidad— de los mercados ilegales o las fuerzas de seguridad como únicas vías de estabilidad económica. Es un análisis crudo sobre la “población excedentaria” que el capital ya no necesita explotar, sino controlar o descartar.

Finalmente, en la sección de comunicaciones de este número se presenta la reseña teórica y metodológica de Delfina Tamburrini sobre el libro “Impensar las clases sociales. Un análisis diacrónico y relacional de las desigualdades sociales en Argentina (2003-2009)”, coordinado por Leticia Muñiz Terra. Destaca la propuesta innovadora del libro de utilizar un enfoque cualitativo y biográfico para estudiar la estructura de clases, tradicionalmente dominada por los análisis estadísticos. Tamburrini resalta cómo el trabajo recupera 92 historias de vida de trabajadores del Gran La Plata para mostrar que las trayectorias de clase no son una sucesión de datos económicos, sino una construcción subjetiva atravesada por la transmisión de capitales simbólicos y redes sociales.

En conjunto, este número de Lavboratorio, nos invita a poner el foco en el que las travestis y trans, como muestra de las comunidades LGTBIQ+, acceden, permanecen y se desarrollan laboralmente. Su situación es una combinación de relaciones y situaciones generales del mercado de trabajo, y de la desigualdad social más generales, así como violencias y aspectos específicos, como en este caso el cissexismo. Más que una moda y un problema focalizado, las discriminaciones y violencias son procesos sociales que atraviesan al conjunto social y al mundo del trabajo. A su vez, los artículos aquí presentados demuestran que, si bien la pandemia y las crisis recurrentes han profundizado la vulnerabilidad, las respuestas de los sujetos —ya sea a través del activismo, de las estrategias de cuidado o de la organización comunitaria en los barrios populares— continúan empujando los límites de lo que es posible imaginar.

Julio de 2025