

TIPOS DE TRAYECTORIAS LABORALES DEL TRABAJO AUTÓNOMO EN CHILE Y ESPAÑA: ITINERARIOS BIOGRÁFICOS

DOSSIER

CLAUDIA ANDREA BAEZA CABELLO – claudiaandrea.baeza@autonoma.cat
*Millennium Nucleus on The Evolution of Work, Chile / Universitat Autònoma de
Barcelona, Institut d'estudis del treball / International Network for Comparative
Analysis of Social Inequalities, España*

ARK CAICYT: <https://id.caicyt.gov.ar/ark:/s16668979/5s60qoz0u>
DOI: <https://doi.org/10.62174/arg.2026.11234>

FECHA DE RECEPCIÓN: 19-12-2025

FECHA DE ACEPTACIÓN: 20-4-2026

Resumen

La investigación tuvo el objetivo de establecer similitudes y diferencias en los patrones de configuración de los diversos perfiles del trabajo autónomo en Chile y España. Fue diseñada bajo un modelo multimétodo secuencial comparado. Primero aplicamos una tipología estructural y articulada, consistente en un análisis factorial de correspondencias múltiples y un análisis tipológico. Analizamos datos secundarios obtenidos de la Encuesta Nacional de Empleo de Chile (2019 al 2022) y la Encuesta de Población Activa (2019 al 2022) en España, ambas en su versión anual publicada. Obtuvimos unos estratos que denominamos estrato ocupacional autónomo: alto, medio y bajo. Luego, la siguiente fase cualitativa fue diseñada con estos perfiles mediante un parangón tipológico que fue el encadenamiento a la primera fase. Durante la fase cualitativa trabajamos con los datos recogidos mediante 63 entrevistas biográficas. El análisis cualitativo reveló cuatro tipos de trayectorias laborales: trayectoria lineal, trayectoria pluriempleo, trayectoria discontinua y trayectoria informal. Estas se replican en ambos países, pero con diferentes intensidades y matices, que responden a las estructuras económicas, modelos sociales y del mercado laboral de cada país.

Palabras clave: trabajo autónomo, estratos ocupacionales, trayectorias laborales

408

TYPES OF LABOUR TRAJECTORIES FOR SELF-EMPLOYMENT IN CHILE AND SPAIN: BIOGRAPHICAL PATHS

Abstract

The research aimed to establish similarities and differences in the configuration patterns of the various profiles of self-employment in Chile and Spain. It was designed using a sequential comparative multi-method model. First, we applied a structural and articulated typology, consisting of a multiple correspondence factor analysis and a typological analysis. We analysed secondary data obtained from the Chilean National Employment Survey (2019 to 2022) and the Spanish Labour Force Survey (2019 to 2022), both in their published annual versions.

We obtained strata that we called: high autonomous occupational stratum, medium autonomous occupational stratum, and low autonomous occupational stratum. Then, the next qualitative phase was designed with these profiles using a typological comparison that was linked to the first phase. During the qualitative phase, we worked with the data collected through 63 biographical interviews, seeking to reproduce the life stories of people working under the self-employed regime in Chile and Spain. The qualitative analysis revealed four types of career paths: linear, multiple employment, discontinuous, and informal. These are replicated in both countries, but with different intensities and nuances, which respond to the economic structures, social models, and labour market models of each country.

Key words: self-employment, labour strata, career paths

409

1. Introducción¹

La presente investigación se desarrolló dentro del marco de dos proyectos. En primer lugar, DINAMOS (Dinámicas de Movilidad Social en España), coordinado por I+D+i del Ministerio de Ciencia e Innovación, el objeto de estudio seleccionado “el trabajo autónomo” se situó en el ámbito de DINAMOS1. El proyecto investigó las dinámicas del cambio social y de transmisión de las desigualdades sociales, tanto en

¹ This paper was elaborated in the context of the INCASI2 project that has received funding from the European Union's Horizon Europe research and innovation programme under the Marie Skłodowska-Curie grant agreement No 101130456 (<https://incasi.uab.es>). Views and opinions expressed are however those of the authors only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Research Executive Agency. Neither the European Union nor the granting authority can be held responsible for them.

términos de movilidad social intrageneracional como de movilidad social intergeneracional, centradas especialmente en los ámbitos ocupacional y educativo.

En segundo lugar, ha sido parte del proyecto INCASI2 (*International Network for Comparative Analysis of social Inequalities*) en su segunda versión bajo el título *New Measure of Socioeconomic Inequalities for International Comparison*. Este proyecto consiste en una red compuesta por 14 universidades en Europa y 11 universidades en América Latina y el Caribe (en total instituciones de 13 países distintos) dentro del programa *Horizon Europe, Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA), Staff Exchange* (GA101130456). Como parte del proyecto INCASI2, nos enfocamos en la búsqueda de las desigualdades socio-ocupacionales dentro del trabajo autónomo.

Nos acercamos al trabajo autónomo con las interrogantes acerca de la delimitación de esta actividad. Aunque legalmente está definido, sí se nos planteaban muchos interrogantes al respecto como:

¿Cuáles son las características de esta actividad? ¿quiénes son estos trabajadores/as? ¿qué transformaciones ha experimentado el mercado de trabajo con relación a este tipo de trabajo?

410

Finalmente, las preguntas de investigación que buscamos responder fueron:

- 1) ¿Cuáles son las similitudes y las diferencias entre las trayectorias laborales de los/as trabajadores/as autónomos/as chilenos y españoles?
- 2) ¿Cuáles son los efectos de las condiciones del mercado laboral en las trayectorias laborales de los autónomos entre 2019 y 2022?

En primer lugar, era necesario observar las transformaciones que enfrenta el trabajo en su conjunto, porque las fronteras entre el trabajo asalariado y el autónomo se han vuelto difusas (Riesco-Sanz, 2021). Como consecuencia de una economía desfronterizada con:

- prevalencia de los movimientos de los capitales y las inversiones en paraísos fiscales;

- el traslado de la producción a economías con menor carga impositiva y mano de obra no calificada sin derechos laborales;
- la digitalización de la economía;
- la disminución de la oferta laboral en determinados sectores, etc.

Estos factores nos avisan de una continua transformación del trabajo. Por lo tanto, los objetivos planteados para la investigación fueron:

1.1 Objetivo principal

Comparar las trayectorias laborales de los trabajadores autónomos en Chile y España para establecer similitudes y diferencias en los patrones de configuración de dichas trayectorias, así como los factores explicativos específicos y comunes de su estructuración.

Objetivo cuantitativo

- 1.1.1 Construir una tipología de los trabajadores autónomos en Chile y España. Por tanto, el objetivo cuantitativo fue aportar elementos de análisis en base a la construcción de la tipología de estos trabajadores para la comprensión de este fenómeno en el marco del constructivismo estructural.

411

Objetivos cualitativos

- 1.1.2 Analizar de las trayectorias laborales a partir de un análisis biográfico de los trabajadores autónomos en ambos países según los diferentes perfiles encontrados en la etapa cuantitativa de la investigación;
- 1.1.3 Dar cuenta de las similitudes y diferencias en las configuraciones de las trayectorias de los trabajadores autónomos.

Si bien, el trabajo autónomo ha existido desde tiempos antiguos, como por ejemplo en la actividad ejercida por artesanos y agricultores en la era preindustrial, también en la sociedad del trabajo asalariado coexisten formas diversas de trabajo (Recio,

1997). Desde inicios del siglo XXI y en medio de este contexto de cambios, el trabajo autónomo se acentúa en respuesta a una dinámica laboral existente y se establece por ley 20/2007 el Estatuto del Trabajo Autónomo² (Célérrier, Riesco-Sanz y Rolle, 2017; Luque, 2017). A pesar de ser una actividad bastante extendida, el trabajo autónomo no es fácil de definir.

En síntesis, planteamos un estudio comparativo entre dos países tan disímiles, por un lado, España con modelo social mixto. Por otro lado, Chile, un país con una economía liberal y un modelo social no-coordinado.

2. Antecedentes y marco de referencia

2.1. Modelo social

El enfoque de análisis institucional que presenta el modelo de Martín Artiles *et al.* (2021) entregó las herramientas para comparar y explicar la institucionalidad del mercado laboral entre América Latina y Europa. Para establecer las similitudes y las diferencias de las implicancias políticas, económicas y sociales en ambos países.

Este modelo social para el análisis del mercado laboral establece la presencia de dos tipos de instituciones: las instituciones pre-distributivas, es decir políticas en su diseño ex-ante, que permiten corregir las desigualdades del mercado laboral en su origen, por medio de mecanismos que afectan la estructura salarial. Mientras que las instituciones post-distributivas se aplican para mitigar las desigualdades generadas en el mercado laboral. Estos dos tipos de enfoques institucionales permiten generar una tipología de modelo social de países de acuerdo con el tipo de políticas predominantes implementadas en el mercado laboral.

2.2. Trabajo autónomo

Para definir el trabajo autónomo es necesario separar dos componentes. El primer componente es el trabajo en sí mismo: “la actividad desarrollada”; y el segundo componente es el trabajador/a, la persona que ejecuta la actividad. Por lo tanto, la

² Ver: Ley 20/2007. Estatuto del trabajo autónomo, 12 de julio de 2007. (testimonio de la Jefatura del Estado). <https://www.boe.es/eli/es/l/2007/07/11/20/con>

diferenciación sucede al interior de la actividad, al contrario del trabajo asalariado. Es más, hay que delimitar la actividad y diferenciarla de otras formas de trabajo intermedias. Así, planteamos que el trabajo autónomo está conformado por dos dimensiones: organización y contrato. En el caso, del autónomo de tipo profesional trabaja bajo un contrato independiente y una organización autónoma, de acuerdo con Gálvez Pérez (2001). Por consiguiente, las formas bajo una organización subordinada y sin contrato (independiente) se hallan en un espacio intermedio entre la autonomía y la subordinación, como el caso del trabajo en las plataformas.

Figura 1 - Delimitación del trabajo autónomo



Fuente: Gálvez Pérez (2001, p. 19)

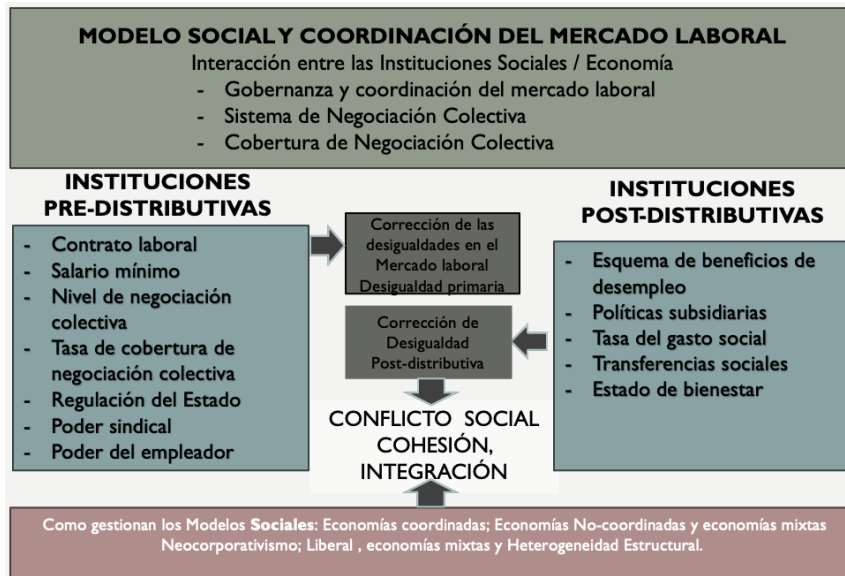
El trabajador autónomo se centra en la prestación de un bien o servicio que presta o produce el trabajador, porque se halla en el cuadrante con autonomía en la organización e independencia de contrato (Recio, 1997, p. 74). No responde a un horario fijo, ni beneficio de días festivos o vacaciones, entre otras especificidades.

Para el caso de la UE, el trabajo de los profesionales independientes se ha transformado y han sumado nuevas ocupaciones debido a las “tecnologías de la información y plataformas digitales” (Semenza y Sarti, 2019, p. 206, traducción propia). A nivel europeo la actividad autónoma aún requiere ciertas definiciones legales atinentes a una “situación jurídica incierta, protección social débil y la gran fragmentación de la representación colectiva en entornos de fuerte

individualización de las relaciones laborales” (Semenza y Sarti, 2019, p. 207). Sin duda la crisis post pandemia nos ha mostrado aún más la necesidad de mayor protección social y la necesidad de negociación colectiva de este sector del mercado laboral.

Comparativamente hablando, tanto Chile como España presentan una estructura del mercado del trabajo con importantes similitudes en términos de su estructuración segmentada. Observamos un segmento primario alto que corresponde a trabajo estable, bien remunerado, con seguridad social y salud, y con ingresos altos en el sector servicio, en Chile representa a un 24% y en España un 35%. Mientras que segmento primario inferior se presenta con una incidencia del 47% y 46% respectivamente, estos también son trabajos estables, con ingresos medios y corresponde a los sectores de la industria y la construcción. El segmento secundario en Chile alcanza un 29%, mientras que España presenta un 19%, este perfil se traduce en “empleos precarios, trabajadores no cualificados y de bajos ingresos” (Semenza y Sarti, 2019, p. 206). Al observar la tipología de la segmentación del empleo ambos países muestran una forma análoga de la segmentación del mercado laboral (López Roldán *et al.*, 2021, ¿Sucedo lo mismo con los autónomos?, en este sentido hay un vacío en la investigación al que este trabajo pretende contribuir. Hay dos elementos fundamentales que diferencian el caso chileno y español. En primer lugar, Chile y España son realidades y contextos socioeconómicos claramente diferenciados que se expresan en términos de dos modelos sociales, como un marco de comparación en términos de institucionalidad (instituciones del mercado del trabajo e instituciones de bienestar) y desigualdades siguiendo la conceptualización de Martín Artiles *et al.* (2021). Los modelos sociales se pueden entender como un marco de referencia para explicar las desigualdades a partir de cuatro dimensiones: mecanismo institucional; pre-distributiva; post-distributiva; y desigualdad de ingresos que permiten establecer una tipología de países.

Figura 2 - Modelo social



Fuente: Martín Artiles, Chávez y Semenza, 2021

Chile tiene un modelo liberal con heterogeneidad estructural (Comisión Económica para América Latina y el Caribe [CEPAL], 2021), con una predominancia de políticas post-distributivas, es decir políticas laborales ex-post diseñadas e implementadas para mitigar las desigualdades producidas en el mercado laboral, entre estas políticas destacan:

- seguro de desempleo,
- seguro de salud y maternal,
- pensiones,
- beneficios por invalidez
- y seguros que mitiguen desigualdades de ingresos que lleven a riesgo de pobreza.

Las políticas mencionadas han sido muy evidentes durante el periodo de pandemia 2020 – 2021 (Organización Internacional del Trabajo [OIT], 2021). Si bien Chile cuenta con salario mínimo, se trata de una política post-distributiva. El salario

mínimo ha sido una corrección al mercado y con una baja incidencia de los trabajadores en las decisiones. Por otro lado, España posee un modelo mixto, con presencia de políticas pre-distributivas que abordan:

- el contrato laboral,
- el salario mínimo que se negocia con los sindicatos y la patronal,
- negociación colectiva,
- regulación del Estado,
- poder de los sindicatos
- y poder del empleador,

Mientras que las políticas post-distributivas abarcan las instituciones mencionadas anteriormente para el caso de Chile. El tipo de modelo que presenta Chile produce mayor desigualdad (Martín Artiles *et al.*, 2021). Esto se puede evidenciar a nivel de desigualdad del ingreso. El Coeficiente Gini para España presenta un 33,9 (2021), y en el caso de Chile obtiene un 43 (2022), con una diferencia de 10 puntos porcentuales, a pesar del alto valor del indicador Chile tiene el Gini más bajo de América Latina.

En segundo lugar, el fenómeno del trabajo informal también afecta al trabajo autónomo. En Chile representa un 25,3%, casi 10 puntos porcentuales por sobre el promedio de los países miembros OCDE, de acuerdo con los datos según la Encuesta Nacional de Empleo para el año 2020, cifra que se mantiene en el periodo analizado (2020-2022). En Chile, la reforma al sistema impositivo (Ley N° 21.133) es la respuesta institucional —de tipo post distributiva— a la informalidad del trabajo (Martín Artiles *et al.*, 2021), esta ley incorpora a los trabajadores independientes a los regímenes de protección social desde el año 2019. Es decir, todos los trabajadores independientes (autónomos) aportan para la seguridad social y salud pública por medio de la declaración anual que presentan al Servicio de Impuestos Internos. Por tanto, la informalidad laboral se relaciona con el trabajador por cuenta propia de subsistencia. Entonces, la presencia de trabajadores autónomos en países

como Chile, esconde y disfraza la informalidad en la figura del trabajo autónomo, independiente o por cuenta propia (OIT, 2021). Este tipo de informalidad en el caso europeo y en España en particular las estadísticas no registran esta información.

2.3. Tipología estructural y articulada

La tipología estructural y articulada es método y teoría (López-Roldán y Fachelli, 2016) basada en los análisis estructurales bourdieuanos (Bourdieu, 1997, 2021). Tenemos un espacio social que permite visualizar a los individuos en grupos homogéneos al interior de cada grupo y heterogéneos entre los estratos generados. Para este trabajo hay una amplia teoría y metodología para consultar, en este estudio buscábamos probar la persistencia de la estructura social y ocupaciones en el fenómeno estudiado.

2.4. Enfoque del curso de vida

Durante la fase cualitativa este enfoque nos permitió caracterizar y profundizar en las trayectorias laborales de los trabajadores autónomos y sus especificidades, como por ejemplo las diferencias entre los diversos sectores de la economía o las desigualdades entre varones y mujeres y las renunciadas de ellas para trabajar y/o formar una familia. Esto es de valor para el objeto de estudio, ya que tradicionalmente las mujeres se ubican en los espacios más precarios del mercado laboral (Aidis y Wetzels, 2007; Matysiak y Mynarska, 2020). Para este efecto los acontecimientos tanto individuales, familiares y sociales nos permitieron construir las trayectorias laborales del trabajo autónomo (Verd y López-Andreu, 2016). En concordancia con el objeto de estudio este tipo de enfoque basado en las trayectorias, transiciones y puntos de inflexión nos permitió dar cuenta de la precariedad (sumada al enraizamiento de la informalidad de la ocupación en el caso de Chile, siempre en el 70% (o cerca de esta cifra) de los trabajadores autónomos en todo el periodo estudiado y la desigualdad entre miembros del mismo colectivo, en este sentido el concepto *flexicurity*³ deviene en una tarea urgente de abordar. Por las razones anteriores, este enfoque se suma al enfoque institucional (Martín Artiles et

³ Del inglés, en alusión a la flexibilidad laboral y la seguridad (seguridad laboral y protección social).

al., 2021), ya que lo que se busca con la estrategia de curso de vida es identificar la “influencia de los factores institucionales y estructurales” en las trayectorias de los trabajadores autónomos (Verd y López Andreu, 2011, p. 10). Los cambios actuales en el mercado laboral presentan una ventana de oportunidad para aproximarse a este fenómeno a través de las trayectorias laborales, debido principalmente, al alejamiento de los trabajadores de las trayectorias lineales, esas trayectorias que iniciaban con el ingreso a una empresa para hacer carrera dentro de la misma por 20, 30 y hasta 40 años dentro de la misma. Esas trayectorias han ido en descenso a partir de la década del ‘80 (Verd y López, 2024; OIT, 1996).

En síntesis, los fundamentos teóricos de la investigación fueron la teoría de los campos y el espacio social de Bourdieu (1997, 2021), los modelos institucionales y el enfoque de los cursos de vida.

Luego, el sistema de hipótesis que planteamos:

La hipótesis I: Cabe esperar una misma tipología de trabajo autónomo segmentado entre una ocupación de alta y baja calidad.

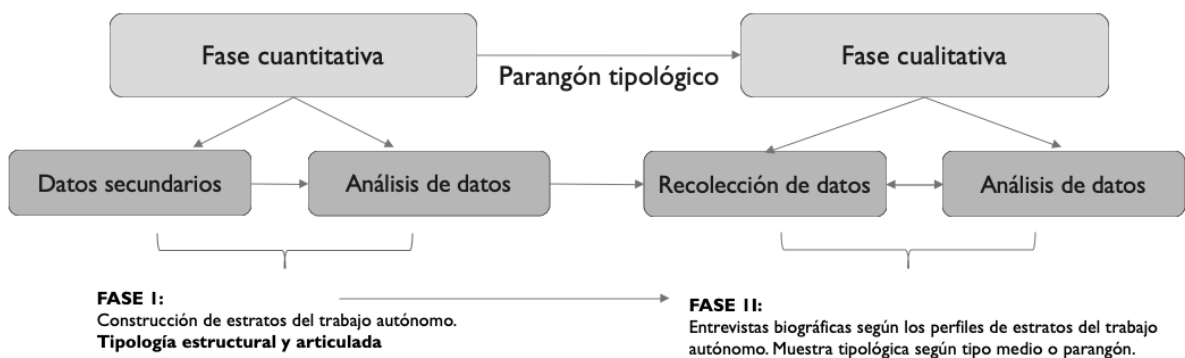
La hipótesis II: Hay diversidad de ocupaciones y de formas atípicas. Como resultado de la comparación de las trayectorias laborales en ambos países durante el periodo de pandemia. Se espera encontrar el cese de actividades económicas, especialmente ligadas al comercio. En el caso de Chile una disminución de la actividad del comercio informal.

3. El enfoque metodológico

El diseño multimétodo (Creswell, 2013; Denzin y Lincoln, 2011) consiste en articular dos tipos de enfoques, cuantitativa y cualitativa. A su vez, estos enfoques se corresponden con una manera específica de acercamiento al objeto de estudio, una mirada deductiva en la primera fase cuantitativa, para luego en la fase cualitativa trabajar bajo un enfoque inductivo. Por tanto, diseñamos la investigación en una secuencia que arrancó con un análisis cuantitativo factorial junto a un análisis de conglomerados (clúster). Analizamos los datos secundarios obtenidos de bases de datos en los Institutos Nacionales de Estadísticas de dos países distintos,

que trabajamos. Este análisis nos abrió paso a una segunda fase que trabajamos bajo el enfoque cualitativo. Esta segunda fase cualitativa fue posible debido a unos estratos obtenidos como resultado de la primera fase. Este tipo de articulación de acuerdo con Alvira y Serrano (García *et al.*, 2016, p. 106), nuestro trabajo responde a la modalidad de “complementación encadenada”, porque son dos fases sucesivas, primera fase cuantitativa y segunda fase cualitativa.

Figura 3 - Diseño multimétodo secuencial



La secuencia o el encadenamiento de ambas fases se da a través de la muestra. A saber, la fase cuantitativa en nuestro estudio (Figura 1) sirvió de apoyo para seleccionar la muestra de la fase cualitativa, así la segunda fase nos permite concretar el objeto de estudio que busca profundizar en el fenómeno social, como lo es el trabajo autónomo. Ahora bien, la secuencia se realizó una sola vez, sin múltiples encadenamientos como se da en otros estudios. Se trata de una fase sucesiva como se puede apreciar en la Figura 1.

Lo expuesto anteriormente, nos lleva al cuestionamiento de la triangulación de ambas fases de la investigación. La triangulación es una de las formas de articular un diseño multimétodo, si bien cuatro opciones: complementación, apoyo, triangulación y cruce de lógicas de análisis (Alvira y Serrano, en García *et al.*, 2016, p. 91; Denzin & Lincoln, 1988). En nuestro estudio optamos por la articulación de “apoyo”. Si bien, la triangulación es un tipo de articulación de las fases de un diseño multimétodo, no es la única disponible. Tal como lo plantean los autores Alvira y

Serrano (en García *et al.*, 2016, p. 106), optamos en nuestro caso con hacer esta diferenciación y volver al significado original de este tipo de articulación. Es más, este tipo de articulación responde a los objetivos planteados de la investigación, porque nuestra primera fase cuantitativa fue un apoyo para seleccionar la muestra de la segunda fase cualitativa.

El universo de estudio fue el trabajo independiente, por cuenta propia y autónomo en Chile y España durante el periodo 2019-2022. Para ello, se utilizan los microdatos de las encuestas nacionales de empleo y población activa de ambos países. El alcance territorial es de carácter nacional, coincidiendo con la cobertura de los instrumentos de medición oficiales seleccionados.

3.1. Fase cuantitativa

Nuestro objeto de estudio fue el trabajo autónomo y para seleccionar nuestro objeto de estudio elegimos una variable que actuara como filtro y que, al mismo tiempo, estuviera disponible en las bases de datos de todos los años y en ambos países. Además, consideramos las frecuencias absolutas, es decir la variable seleccionada debía conservar todos los casos identificados como trabajo autónomo. Finalmente, la variable que nos permitió este trabajo fue la que denominamos “SITUfiltro”, que es una variable que recodificamos a partir de otra existente en las bases originales, esto también fue parte del proceso de homologación de las bases de datos.

Cuadro 1 - Variable seleccionada como filtro para el trabajo autónomo

Encuestas	Nombre de la variable	Etiqueta de la variable	Categoría seleccionada	Variable Recodificada
ENE	categoría_ocupación ^a 	'categoría de la ocupación'	Opción (2) 'cuenta propia'	SituFiltro (2) 'trabajador autónomo'
EPA	SITU ^b	'situación profesional'	Opción (3) 'trabajador independiente o empresario sin asalariados'	

Fuente: elaboración propia a partir de recodificación de variables de Encuesta de Población Activa y Encuesta Nacional de Empleo (Instituto Nacional de Estadística de España e Instituto Nacional de Estadísticas, Chile, 2019, 2020, 2021, 2022)

- a. 'categoría_ocupación', en el caso de Chile, la variable está diseñada según la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE, 1993). La categoría seleccionada para determinar el trabajo autónomo fue la n° 2 (cuenta propia). La variable la recodificamos bajo la etiqueta SITUfiltro.
- b. 'SITU' para España, bajo la etiqueta 'situación profesional', en la categoría 'trabajador independiente o empresario sin asalariados', opción 03.

421

Aplicamos un análisis de correspondencias múltiples, porque las variables que describen y explican el trabajo autónomo son variables cualitativas o categóricas, que obtuvimos a partir de bases de datos oficiales de ambos países como hemos mencionado anteriormente.

Cuadro 2 - Dimensiones e indicadores del modelo del trabajo autónomo en Chile y España

<i>Características de la ocupación de los autónomos</i>	
Dimensiones	Indicadores / Variables
1. <i>Condiciones laborales</i>	Tipo de jornada: completa, parcial. Tiempo en la ocupación: agrupación en años, 6 categorías.
2. <i>Caracterización de la actividad</i>	Sector de la actividad: <i>primario, industrias, construcción, comercio, transporte-comunicaciones, servicios, financiero-profesionales, administración.</i> Trabajo desde casa: sí, no.
3. <i>Cualificación de la ocupación</i>	Ocupación: <i>elementales, operadores, cualificados industria, cualificados primario, trabajadores servicios, técnicos administrativos, profesionales, directivos.</i> Clasificación socioeconómica^a: <i>empresario agrario sin empleados, profesional y técnico por cuenta propia, empresario no agrario sin empleados.</i> Nivel de estudios: primario, secundario, superior. Formalidad^b: formal, informal.
<i>Características sociodemográficas de los autónomos</i>	
4. <i>Caracterización sociodemográfica</i>	Edad: <i>agrupación por tramos de edad.</i> Sexo trabajador autónomo: <i>varón, mujer.</i> Nacionalidad: <i>nacional, extranjero.</i>

Fuente: elaboración propia a partir de datos EPA y ENE 2019 – 2022

a. Variable derivada disponible en España para los años 2019 y 2020. El año 2021 y 2022 para España y los años 2019, 2020, 2021 y 2022 para Chile elaboramos la variable a partir de las indicaciones del INE.

b. Variable disponible sólo en Chile.

La selección de las variables del estudio en el Cuadro 1, las variables activas del modelo para el análisis de correspondencias múltiples fueron las características de la ocupación de los autónomos, conformadas por las dimensiones: condiciones laborales, caracterización de la actividad y cualificación de la ocupación. Luego, las características sociodemográficas fueron las variables complementarias del análisis.

Cuadro 3 - Frecuencias del empleo autónomo por población económicamente activa 2019-2022

País* Año	Total encuesta		Total válidos		Total PEA		Total ocupados		Total Parados		Autónomo*	
	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%	Fi	%
CL 2019	415.611	100	336.561	81	219.037	100	185.224	85	32.287	15	40.872	19
ES 2019	97.819	100	83.207	85	44.007	100	38.134	87	5.873	13	4.145	9
CL 2020	302.949	100	246.970	82	154.707	100	114.056	74	39.505	26	23.210	15
ES 2020	98.066	100	83.284	85	43.185	100	37.515	87	7.484	17	4.211	11
CL 2021	394.921	100	322.855	82	187.763	100	149.662	80	23.678	20	33.197	18
ES 2021	94.390	100	80.970	86	43.991	100	37.137	84	6.854	16	4.155	9
CL 2022	369.181	100	302.725	82	160.657	100	148.860	93	11.797	7	33.498	21
ES 2022	84.727	100	72.505	86	38.196	100	34.022	89	4.174	11	3.634	11

Fuente: elaboración propia con las bases de datos de la *Encuesta Nacional de Empleo* del Instituto Nacional de Estadísticas, Chile, 2019 – 2022 y *Encuesta de Población Activa*, del Instituto Nacional de Estadística, España, 2019 – 2022.

*La frecuencia relativa del trabajo autónomo se calculó del total de la PEA, a. Chile; CL; España =ES.

El análisis tipológico fue realizado con toda la muestra de trabajadoras/es autónomas/os de la EPA 2019, 2020 y 2021 para España; y de la ENE 2019, 2020, 2021 y 2022 para Chile. El total fue de 16.145 casos España (EPA), y 130.777 casos en Chile (ENE), tras la ponderación de la muestra.

La información analizada en la etapa cuantitativa permitió construir la tipología estructural y articulada y observar la estructuración social del trabajo autónomo.

La tipología funcionó como un apoyo para orientar la selección de los perfiles a entrevistar. Por este motivo, se trata de un diseño secuencial de la investigación.

3.2. Fase cualitativa

Esta segunda fase se inició una vez terminado los análisis multivariados. En consecuencia, hemos establecido un método riguroso y planificado para determinar la muestra cualitativa (Flick, 2014).

En esta investigación hemos estructurado la fase cualitativa bajo un enfoque constructivista y un acercamiento biográfico, nuestra investigación vista como el

tejido intrincado de Creswell (2013) hemos tejido el diseño con los hilos más adecuados para concretar nuestro objetivo.

A continuación, otra de las decisiones a tomar fue el enfoque del estudio. Para este efecto y de acuerdo con el objeto y objetivos del diseño cualitativo ocupamos una estrategia biográfica (Denzin y Lincoln, 2011), tal acercamiento está fuertemente relacionado con el enfoque de los cursos o relatos vida, que es la que hemos optado en esta fase de la investigación.

El resultado del análisis tipológico nos permitió construir y proponer la muestra de esta etapa a través de un parangón tipológico (Alcaide *et al.*, 2019), lo que se tradujo en una selección de casos cercanos a los resultantes en los estratos ocupaciones del trabajo autónomo. La muestra en esta investigación debía cumplir con los criterios:

1^{er} criterio: El primer criterio, es excluyente, indica que la persona debía estar ocupada como autónoma al momento de la entrevista, ya fuera varón o mujer, o que tuviera una segunda ocupación, en síntesis, nos interesaba que trabajara como autónoma por lo menos a jornada parcial.

2^{do} criterio: trabajadores independientes sin asalariados.

3^{er} criterio: trabajadores independientes nacionales o extranjeros, residentes en Chile o en España.

Sumado a lo anterior, la función del parangón tipológico fue guiar la selección de los casos. Por tanto, en el cuadro 4 observamos las características que definen cada estrato ocupacional del trabajo autónomo, por lo que accedimos a informantes clave y luego, sumamos la estrategia de bola de nieve para acercarnos a las personas entrevistadas.

Cuadro 4 - Muestra para la fase cualitativa

ESTRATOS	CHILE / DEFINICIÓN ^A	ESPAÑA / DEFINICIÓN
EOAA CLASIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA: PROFESIONAL Y TÉCNICO POR CUENTA PROPIA Y ALGUNOS EMPRESARIOS NO AGRARIOS SON ASALARIADOS.	Varón, mayor de 18 años, estudios secundarios y/o superiores. Trabaja a tiempo parcial o completo. Se ocupa como técnico administrativo y profesionales, cualificados industrias y servicios. Los encontramos en los sectores de enseñanza, información y comunicaciones, salud y asistencia social, actividades artísticas, recreativas y otros sectores de comercio. Mujer, mayor de 18 años, estudios secundarios y/o superiores. Trabaja a tiempo parcial o completo. Son técnicas administrativas, profesionales, cualificadas industrias y servicios. Se desempeñan en enseñanza, información y comunicaciones, atención de salud y asistencia social, actividades artísticas, recreativas y otros sectores de comercio.	Varón, mayor de 18 años, con estudios secundarios y/o superiores. Trabaja a tiempo completo. Son técnicos administrativos y profesionales. En industrias, construcción, comercio al por menor y servicios, transportes y comunicaciones, pero se destaca el sector financiero y profesional. Mujer, mayor de 18 años, con estudios secundarios y/o superiores. Principalmente a tiempo completo. Son técnicas administrativas y profesionales. En industrias, construcción, comercio al por menor y servicios, transportes y comunicaciones, el sector financiero y profesional. Ocupaciones: editores de libros y periódicos; programadores y consultores de informática; vendedores de seguros; actividades jurídicas, contabilidad y auditorías; consultoría de gestión.
EOAM CLASIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA: EMPRESARIO NO AGRARIO SIN ASALARIADOS.	Varón, mayor de 18 años. Con estudios secundarios o solo primarios. Trabaja a tiempo completo o parcial. Se ocupan en construcción, comercio y servicios, cualificados de industrias, elementales y operadores. Mujer, mayor de 18 años. Con estudios secundarios o primarios. Tienen jornadas a tiempo completo o parcial. Trabajan en comercio y servicios, como cualificadas de industrias, elementales.	Varón, mayor de 18 años, con estudios primarios, secundarios o superiores, destaca el nivel secundario. Se ocupan a jornada completa o parcial. Construcción y albañilería, comercio y servicios. Mujer, mayor de 18 años, con estudios primarios, secundarios o superiores, con mayor presencia del nivel secundario. A tiempo parcial o completo. En comercio y servicios.
EOAB CLASIFICACIÓN SOCIOECONÓMICA: EMPRESARIO AGRARIO SIN ASALARIADOS.	Varón, mayor de 18 años. Estudios primarios o secundarios. Trabajador a tiempo completo o parcial. Ocupación: cualificados primarios, elementales y cualificados de industrias. Sectores de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca. Mujer, mayor de 18 años. Estudios primarios o secundarios. Trabajadora a tiempo completo o parcial. Ocupación: cualificadas primarias, elementales y cualificadas de industrias. Sectores de agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y realizan actividades de apoyo y administrativas. Además, de algunos pocos casos (16 personas) que comercian al por mayor y menor.	Varón, mayor de 18 años. Estudios primarios, secundarios o superiores. Principalmente, secundarios. A tiempo completo o parcial. Mujer, mayor de 18 años. Estudios primarios, secundarios o superiores. Principalmente, secundarios. Trabajadora a tiempo completo o parcial. Ambos sexos se ocupan: cualificados primarios y algún operador. En el sector primario en actividades de cultivos (no) perennes; producción solo ganadera y/o agrícola; actividades en torno a la agricultura; silvicultura y forestales; explotación de la madera; pesca y acuicultura; recolección de productos silvestres; y fabricación de bebidas.

Fuente: elaboración propia a partir del análisis tipológico con las bases de datos Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas, Chile, 2019 – 2022 y *Encuesta de Población Activa*, del Instituto Nacional de Estadística, España, 2019 – 2022.

En consecuencia, la estrategia metodológica guió la selección de las personas. Accedimos a 20 entrevistas del estrato ocupacional alto, 8 varones y 12 mujeres, que se desglosa en 10 entrevistas biográficas de Chile y 10 entrevistas biográficas de España. Luego, el estrato ocupacional autónomo medio obtuvo 30 entrevistas, 12 varones y 18 mujeres, que corresponden a 16 y 14, en Chile y España, respectivamente. Finalmente, el estrato ocupacional autónomo bajo obtuvo 12 entrevistas biográficas, 8 varones y 4 mujeres, 5 de Chile y 7 de España.

La cantidad de entrevistas se guió por el tipo de muestreo tipológico basado en el parangón mencionado. De esta manera, el estrato ocupacional medio obtuvo más representación en la muestra, debido que es el estrato con más diversidad de ocupaciones y mayor representatividad de la muestra. En tanto, que los sectores más cualificados y menos cualificados obtuvieron menor incidencia en la muestra tipológica.

El instrumento elegido para recopilar los datos cualitativos fue la entrevista biográfica. La elección de este instrumento se debe a la naturaleza de las trayectorias, la entrevista biográfica es la herramienta más adecuada para los objetivos planteados en la fase cualitativa. Durante la entrevista utilizamos una “parrilla de vida” para tomar nota de las experiencias laborales, los puntos de inflexión y eventos importantes mencionados durante la entrevista, que a su vez servirá como insumo para el análisis de contenido posterior.

426

4. La estructuración social del trabajo autónomo

El tipo de análisis factorial que seleccionamos fue un análisis de correspondencias múltiples, porque permite estudiar la asociación de las múltiples variables cualitativas que, en este estudio, conforman el modelo. En la primera fase, el análisis factorial permitió reducir las variables a dos factores o componentes que estructuran durante los años estudiados el trabajo autónomo: el factor 1 corresponde al “nivel de cualificación ocupacional” y el factor 2 al “sector de la actividad”. Además, aplicamos el criterio de conservar una varianza explicada del

70% como mínimo para ambos países. En el cuadro 5, mostramos los factores resultantes. Es así como a partir de estos factores procedimos a aplicar un análisis tipológico, que a su vez conformó tres estratos. A modo de síntesis, en Chile el primer factor obtuvo el mayor peso (48%), así como también en la muestra española este primer factor obtuvo el mayor peso manteniéndose sobre el 50% durante el periodo analizado. Además, los resultados nos mostraron consistentemente un recorrido desde las ocupaciones profesionales y técnicas hacia empresarios agrarios sin asalariados del sector primario.

Cuadro 5 - Varianza corregida Chile - España

<i>Varianza explicada corregida muestra de</i> Chile <i>2019 - 2022</i>	<i>Varianza explicada corregida muestra</i> de España <i>2019 - 2022</i>
--	---

	Factor 1	Factor 2	Total
2019	48%	30%	78%
2020	48%	32%	80%
2021	48%	33%	80%
2022	47%	32%	78%

Elaboración a partir de los resultados del análisis factorial con las bases de datos de la ENE

	Factor 1	Factor 2	Total
2019	53%	36%	89%
2020	55%	34%	89%
2021	55%	33%	88%
2022	54%	34%	88%

Elaboración a partir de los resultados del análisis factorial con las bases de datos de la EPA

427

Por razones de extensión presentamos la gráfica obtenida del análisis de correspondencias múltiples para el último año analizado. En el segundo factor distinguimos perfiles en polos opuestos. En el Gráfico 1, en el factor 'el sector de la actividad' hay dos grupos claramente observables, por una parte, trabajadores

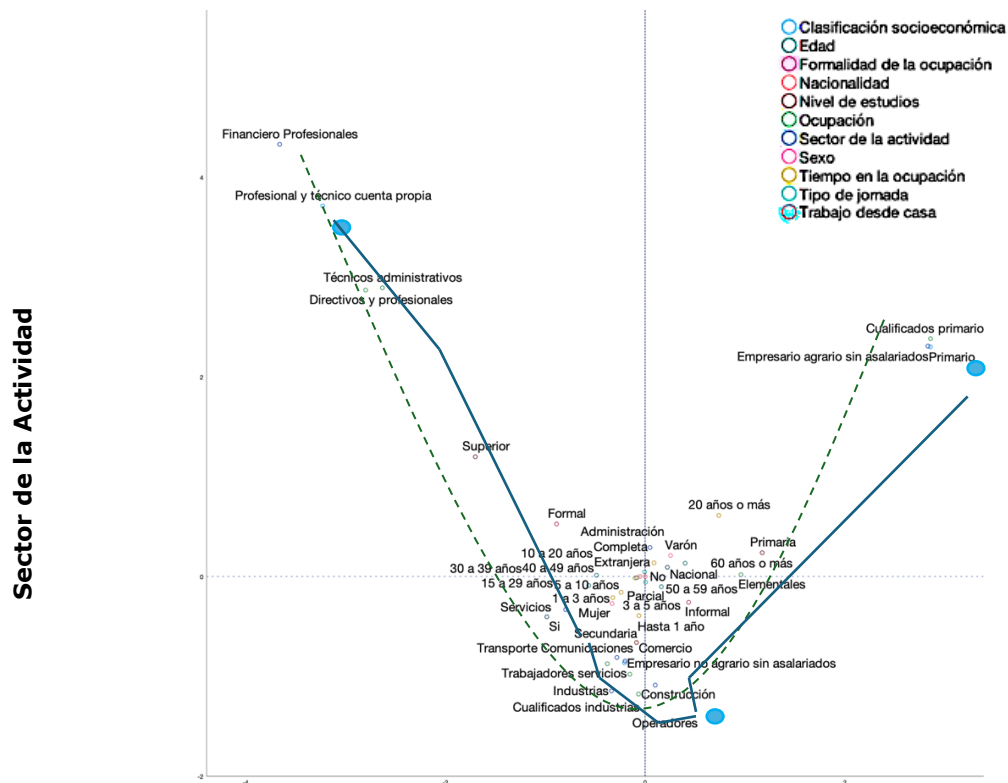
técnicos administrativos, directivos y profesionales, en ocupaciones técnico administrativas con estudios superiores de mediana edad, y, por otra parte, a cualificados de industrias, informales, hasta 1 año en la ocupación, de 18 a 29 años edad y estudios secundarios, vemos como hay dos polos opuestos en el primer eje ordenados por el nivel de cualificación ocupacional.

En ambos países encontramos la misma distribución de las categorías que nos permite interpretar el espacio social del trabajo autónomo. Con un primer componente basado en la cualificación del trabajo destacado en el gráfico y el segundo componente del sector de la actividad representada por una línea azul, esto se puede observar en los Gráficos 1 y 2 a continuación. Además, observamos en ambos países un centro que concentra las categorías de análisis. Estas categorías más cercanas al centro son representan la mayoría de la muestra.

Las categorías 'financiero-profesionales' y 'profesional por cuenta propia' se ubican más lejos del origen por lo que representan una frecuencia de aparición más baja en la muestra de Chile. Además, hay asociación muy fuerte entre estas categorías como se puede observar en el Gráfico 1. Los autónomos que se dedican al sector financiero y profesionales son profesionales por cuenta y son directivos y profesionales. Y se diferencian drásticamente del promedio (el centro).

Luego, los 'cualificados primario', en el sector primario y 'empresarios agrarios sin asalariados' en una posición opuesta en el extremo del mismo eje (ángulo de 180 grados pasando por el centro), representan perfiles antagónicos. Son características que rara vez o nunca se dan juntas en estos trabajadores.

Gráfico 1 - Estructuración Social del Trabajo Autónomo en Chile, 2022



429

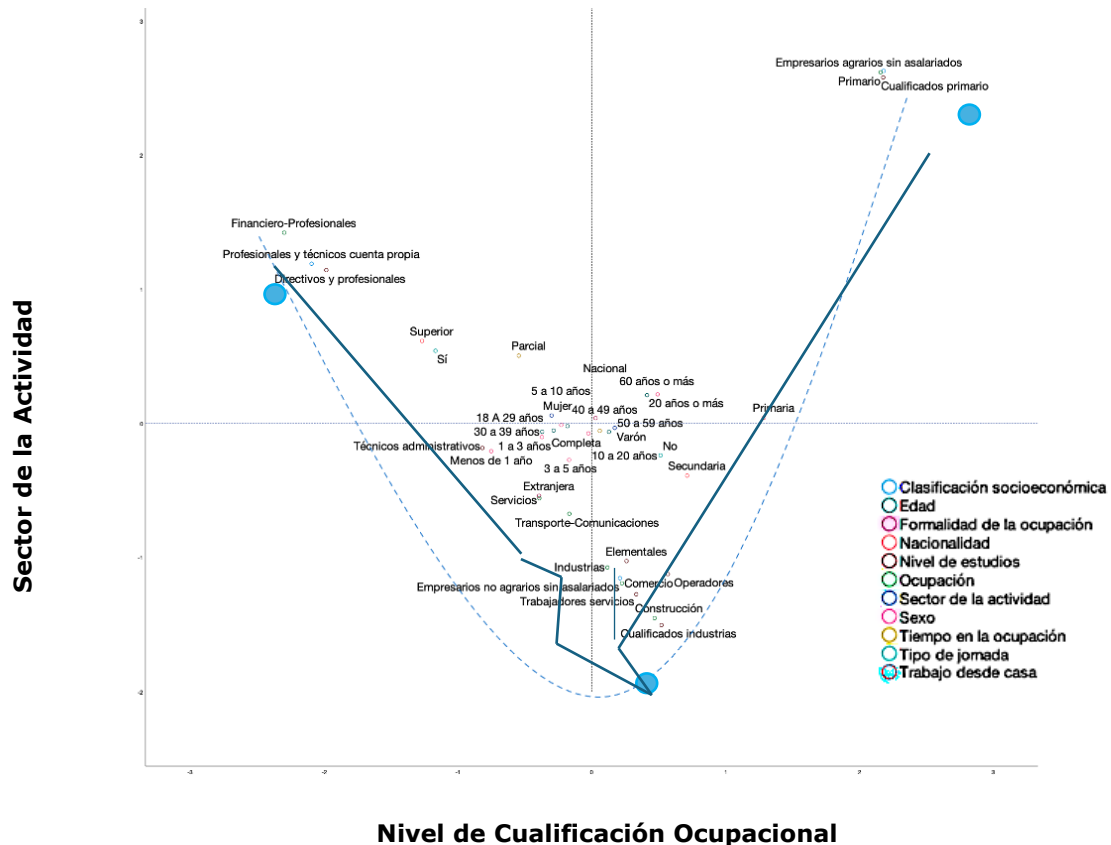
Nivel de Cualificación Ocupacional

Elaboración propia a partir de los resultados del análisis factorial con las bases de datos de la ENE.

En España, en 'el sector de la actividad' hay una configuración del espacio social similar, hallamos a los 'profesionales y técnicos por cuenta propia', trabajando en ocupaciones profesionales, en el sector financiero profesional con estudios superiores. Más un polo opuesto al otro lado del eje con 'cualificados primarios' y 'empresarios agrarios sin asalariados' ejerciendo en el sector primario. Finalmente, es posible visualizar valores extremos en el primer factor, para luego situar en el centro la tendencia central del trabajo autónomo. El segundo factor enfrenta los valores extremos a los medios, vemos el efecto Guttman en ambos países. Pero en España los 'empresarios agrarios sin asalariados' se ubican más lejos del centro del

espacio social. Este sector tiene la incidencia más baja y una fuerte asociación entre categorías.

Gráfico 2 - Estructuración Social del Trabajo Autónomo en España, 2022



430

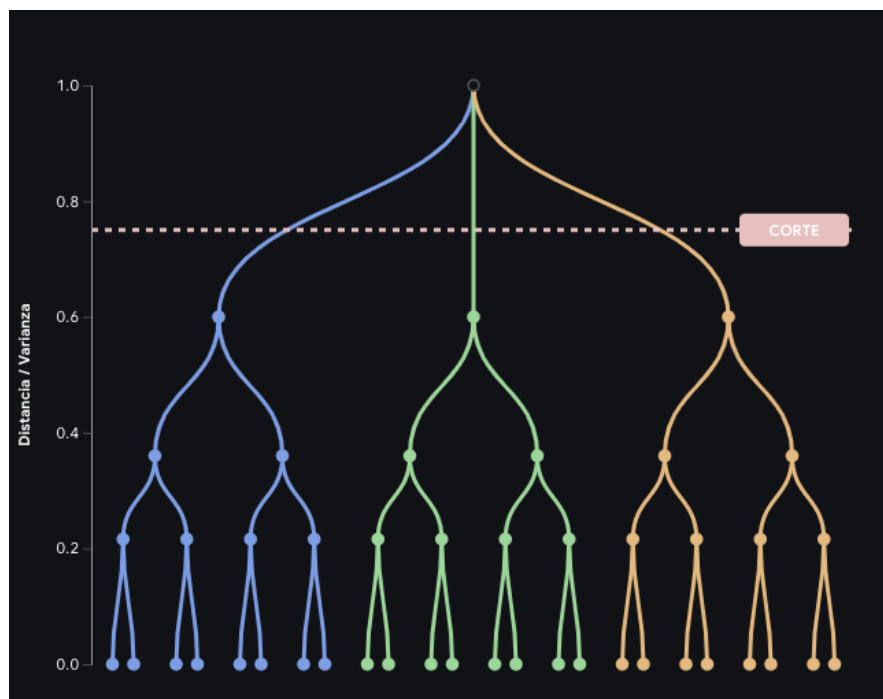
Elaboración propia a partir de los resultados del análisis factorial con las bases de datos de la EPA

En síntesis, se puede ver que el factor ‘nivel de cualificación ocupacional’ en España presenta una mayor antigüedad en la ocupación, el trabajo se realiza fuera de los hogares, en sectores económicos específicos y con ocupaciones específicas. Mientras que el factor 2 ‘el sector de la actividad’ aglutina a los autónomos con un menor tiempo en la ocupación, jornada ‘parcial’ y en sectores económicos específicos con determinadas ocupaciones y mujeres hasta 49 años de edad.

4.1. Los estratos del trabajo autónomo

El siguiente paso del análisis cuantitativo se inició a partir de estos dos factores generados como resultado del análisis de correspondencias múltiples, cuyos resultados hemos analizado en detalle en la sección anterior. Obtuvimos tres estratos para el trabajo autónomo, ocupamos como criterio el dendrograma generado por el método de Ward, y al analizar el dendrograma observamos que el mayor salto de varianza fue en el corte principal en el tercer clúster.

Figura 3 - Representación simulada del tercer clúster



Fuente: elaboración propia

A partir de estos tres estratos obtenidos analizamos comparativamente ambos países. La definición de estos estratos fue: Estrato Ocupacional Autónomo Alto (EOAA); Estrato Ocupacional Autónomo Medio (EOAM); y Estrato Ocupacional Autónomo Bajo (EOAB) y el resumen para el periodo analizado a continuación:

Cuadro 6 - Los estratos del trabajo autónomo en Chile y España 2019 – 2022

	<i>Freq abs/rel</i>	<i>Chile</i>				<i>España</i>			
<i>Estratos</i>	Ciclo/año	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022
<i>Estrato Alto</i>	FI	4.510	2.401	3.381	3.463	924	1.153	1.364	764
<i>(EOAA)</i>	%	11,0	10,3	10,2	10,3	22,3	27,4	32,8	21,0
<i>Estrato Medio</i>	FI	29.966	17.294	25.237	25.649	2.542	2.359	2.167	2.251
<i>(EOAM)</i>	%	73,3	74,5	76,0	76,6	62,3	56,0	52,2	61,9
<i>Estrato Bajo</i>	FI	6.396	3.515	4.579	4.386	679	699	624	619
<i>(EOAB)</i>	%	15,6	15,1	13,8	13,1	16,4	16,6	15,0	17,0
<i>Totales</i>	FI	40.872	23.210	33.197	33.498	4.145	4.211	4.155	3.634

432

Fuente: elaboración propia con datos Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas, Chile, 2020 al 2023 y *Encuesta de Población Activa*, del Instituto Nacional de Estadística, España, 2020 al 2023.

Resumidamente en el caso chileno, el Estrato Alto se mantiene en torno al 10% durante el periodo analizado, son profesionales y técnicos (mayores de 30 años) con estudios medios y superiores, en España trabajan en los sectores financiero, profesional y servicios; en Chile a estos sectores se suma la administración. Mientras que el Estrato Medio se mantiene en tres cuartos de la muestra, son empresarios no agrarios, sobre 40 años y con estudios medios, se ocupan en servicios, técnicos administrativos y trabajadores cualificados de la industria.

Ahora el Estrato Bajo en España se mantuvo constante entre el 15 y 17% durante los cuatro años, predominan los estudios secundarios. En Chile, el Estrato Bajo se mantuvo constante entre un 13% y un 16% y son varones con estudios primarios. La principal diferencia comparada son las ocupaciones primarias cualificadas en

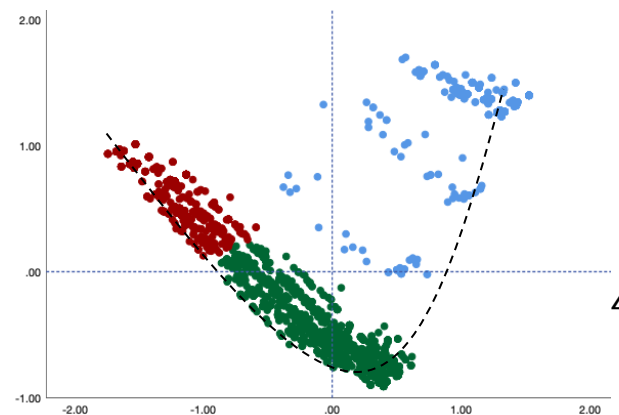
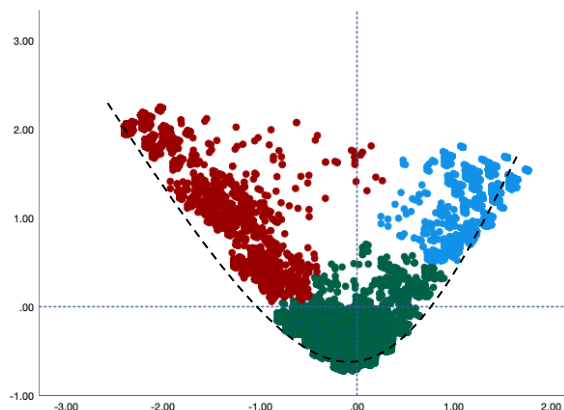
España, y en Chile se incluyen las ocupaciones elementales, industria cualificada y ocupaciones primarias cualificadas.

Hay una predominancia masculina en todos los subgrupos. En tanto, de la muestra española obtuvimos un Estrato Alto con una representatividad entre un 21% y un 33%, en Chile este estrato se mantiene en torno al 10%.

A modo de resumen, presentamos los gráficos de los estratos del 2022.

Gráfico 3. Estratos ocupacionales del trabajo autónomo Chile 2022

Gráfico 4. Estratos ocupacionales del trabajo autónomo España 2022



433

Nivel de Cualificación Ocupacional

Fuente: elaboración con datos Encuesta Nacional de Empleo del Instituto Nacional de Estadísticas, Chile, 2023, a la izquierda y *Encuesta de Población Activa*, del Instituto Nacional de Estadística, España, 2023, a la derecha.

Estrato Ocupacional Autónomo Alto

Mayor presencia de varones, exclusivamente con estudios medios y superiores sobre 30 años. Son técnicos administrativos y profesionales. Clasificación socioeconómica como profesional y técnico por cuenta propia. Rama: En España se dedican a los sectores financieros, profesionales y en menor medida, servicios. Mientras que, en Chile replican estos sectores, se suma alguna presencia de trabajo autónomo en administración. Tipo de empresa: Privada.

Estrato Ocupacional Autónomo Medio

Mayor presencia de varones, de todos los rangos de edad, pero más marcado sobre los 40 años. Principalmente, con estudios medios, que se ocupan como trabajadores de servicios, cualificados de industrias y técnicos administrativos. Clasificación socioeconómica como empresarios no agrarios sin asalariados. Rama: comercio y servicios y alguna presencia en construcción. Tipo de empresa: Privada.

Estrato Ocupacional Autónomo Bajo

Mayor porcentaje de varones de 50 años y más, principalmente con estudios secundarios en España. En cambio, en Chile priman los autónomos en este estrato con nivel primario. El tiempo en la ocupación sobre los 10 años. Trabajan solos y son empresarios agrarios sin asalariados. En Chile, se ocupan en ocupaciones elementales, cualificados de industrias, y cualificados primarios, en España, casi exclusivamente en estas últimas ocupaciones. Rama: primario. Tipo de empresa: Privada.

5. Los tipos de trayectorias del trabajo autónomo

Conforme al objetivo principal de la investigación nos centramos en comparar las trayectorias laborales de un trabajo autónomo ejercido en Chile y en España. Igualmente, buscamos comparar las condiciones del mercado laboral evidenciando las similitudes y las diferencias en los patrones subyacentes de estas trayectorias. Habría que decir también que buscamos los elementos que nos arrojen luz sobre factores explicativos específicos y comunes de la estructuración de estas trayectorias.

5.1. Trayectoria lineal

Esta trayectoria se conforma, por un lado, con profesionales que luego de trabajar algunos años en instituciones públicas o privadas deciden independizarse por diversas razones dentro de la misma ocupación, quienes autodeterminan las condiciones laborales, la caracterización y cualificación de la actividad. El punto de inflexión es el momento de epifanía ocasionado por terceros (la ausencia de algún directivo que deja a cargo de todo) o autorreflexión que les permite reconocer su potencial y planificar su independencia laboral. Por otro lado, encontramos unos pocos empresarios agrarios y no agrarios en esta trayectoria que consiste en trabajar algunos años como asalariados, para luego de adquirir experiencia para independizarse. Es decir, que se trata de una trayectoria que presente en todos los estratos obtenidos. De todo lo anterior, no es *sine qua non* que no haya casos que sí han pasado por el paro, pero no es prolongado en el tiempo, ni tampoco hay más de dos eventos de este tipo en el curso de la trayectoria. Además, en el caso del estrato medio detectamos a una pequeña burguesía y a pequeños propietarios y artesanos (IVa y IVb) y a (IVc) agricultores, arrendatarios y otros trabajadores por cuenta propia en el sector agrícola en el sentido de Erickson y Goldthorpe (1992).

Extractos:

Antes...cuando salí de la universidad... en 1996, trabajé en construcción como planificadora urbana, trabajé en una oficina con otro arquitecto joven también. (estrato alto, arquitecta, mujer, 52 años, 15 años en la ocupación).

...Trabajé para hospitales y luego, para el sector privado, esto es, quizás trabajaba 14 horas al día.... al final, una acumulación de todo, y dije 'me voy', y me fui por la puerta del frente... fue muy duro, pero también reconfortante (estrato bajo, varón, 39 años, 8 años en la ocupación).

5.2. Trayectoria pluriempleo

Esta trayectoria responde al ejercicio del trabajo autónomo en jornada parcial y al mismo tiempo, otra actividad, que muchas veces tiene relación con la actividad económica que se ejerce de forma independiente. Hay algunos casos que, ejerciendo una actividad independiente a tiempo completo, realizan actividades a tiempo parcial en trabajos asalariados. Esta trayectoria que pareciera ser una etapa de pluriempleo una vez que se consigue alcanzar el ingreso para solventar la actividad autónoma, en los casos seleccionados se ha transformado en una constante.

Extracto:

Es como un arma de doble filo, ¿no? Estar haciendo algo que te gusta y que además estás haciendo solo, se mezclan como dos componentes muy peligrosos, porque primero estás como luchando por tu pasión, que ya está como para meterle mucho mucha energía y mucho sol. Y luego también que levantar un proyecto solo simboliza de hacer de fotógrafo, de diseñador, de vendedor, de ¿no? Entonces, todo eso es un montón de trabajo. Y quieras o no o bueno, al menos yo que he hecho una, he avanzado muy rápido en poco tiempo, pues estoy muy, estoy muy, muy con, con mucha intensidad en el proyecto (estrato alto, diseñador, varón, 36 años, 3 años en la ocupación).

5.3. Trayectoria discontinua

En esta trayectoria encontramos una tendencia a presentar varias interrupciones (más de dos o tres) en los tiempos de trabajo. Además, observamos periodos prolongados o intermitentes de inactividad o paro laboral. En la mayoría de los casos por maternidad o cuidado de otros familiares en las mujeres y que responde a los roles de género asignado a las mujeres. En el caso de los varones está discontinuidad responde a accidentes laborales, la quiebra de una empresa, cambio de ocupación o despido. En Chile, agregamos el componente de la precariedad laboral, ya que los

trabajadores sin contrato (bajo la modalidad de honorarios) vemos potenciada estas discontinuidades.

Extracto:

Claro, pero quiero decir que hay meses que si no facturas tanto como... No tienes un sueldo [...]...Me lo pasaba muy bien, ha sido una experiencia. Pero por las horas que me tengo que dedicar, el esfuerzo que he hecho y el rendimiento que me da [...] estaba quemado (estrato medio, librero, varón, 49 años, 6 años en la ocupación).

5.4. Trayectoria informal

Este tipo de trayectoria la pensamos desde un principio solo para Chile, pero con el trabajo de campo emergieron casos de informalidad e independencia, especialmente en los trabajos asociados al servicio en casas, como jardineros y trabajadores de los hogares en España. Es más, no se trata solo de un periodo de informalidad para pasar a otro en un trabajo asalariado, o de trabajo de estudiantes. Estamos hablando de trabajadores y trabajadoras independientes informales con una trayectoria de años en Chile y España, es decir una informalidad permanente y persistente. Por último, las personas incluidas en esta trayectoria son españoles y chilenos en sus respectivos países.

436

Extracto:

He recibido billetes de color lila [en referencia al billete de 500€]... como asalariado nunca recibiría ese pago... no cambiaría a un trabajo en una empresa (estrato bajo, jardinero, varón, 32 años, 5 años en la ocupación).

Ahora bien, los tipos de trayectorias ocupacionales del trabajo autónomo nos aportaron otro nivel de comparación a nuestros relatos. Planteamos que en la trayectoria lineal del trabajo autónomo, hay presente una valoración del trabajo independiente derivado de un *habitus* familiar. Los trabajadores del estrato ocupacional autónomo medio participan del mercado laboral como autónomos y asalariados. Mientras que los trabajadores de los extremos buscan la independencia total, y en algunos casos no logran esta meta. Hay mayor identidad entre las personas del estrato bajo de la agricultura, asociado a una función social derivada

de su ocupación en Chile y España. Además, el trabajo mal pagado impulsa a las personas a la autonomía.

En cuanto a la crisis económica por la pandemia, se produjo un movimiento bajo una dirección contraria en ambos países. En Chile, la crisis impulsa el trabajo por cuenta propia, además que la institucionalidad chilena genera mayor vulnerabilidad en el sector independiente. En España, la crisis impulsó el trabajo asalariado.

El modelo de desarrollo de cada país genera una diferencia central: los países liberales presentan un trabajo autónomo vulnerable y sin opción por hacer otra cosa; en los países mixtos hay más opciones de continuar en el empleo asalariado, y el trabajo autónomo es una opción planificada.

En consecuencia, los trabajadores siguen una trayectoria que comienza con el ingreso al mercado laboral, donde conocen desde dentro el funcionamiento de su actividad, la organización del trabajo y los contratos, los ingresos, los tiempos, los desplazamientos, la jefatura, las exigencias de la presencia, y deciden optar por la autonomía. En este sentido, los bajos salarios y las extensas jornadas laborales fueron una motivación extra para optar por este tipo de ocupación.

437

6. Conclusiones

De la tipología estructural y articulada obtuvimos tres estratos:

1. El Estrato Bajo: Tendencias opuestas

En Chile, el porcentaje de personas en el estrato bajo se ha ido reduciendo año tras año, bajando casi tres puntos porcentuales (del 15,6% al 13,1%). En España, el estrato bajo es de un tamaño similar al de Chile (alrededor del 15% al 17%), pero muestra más fluctuación y termina el periodo (2022) con una cifra ligeramente mayor (17,0%) a la que tenía al inicio en 2019 (16,4%).

2. El Estrato Medio: Estabilidad vs. Volatilidad

En Chile, prácticamente 3 de cada 4 autónomos pertenecen a este estrato, y su tendencia es al alza lenta pero constante (pasando del 73,3% en 2019, al 76,6% en

2022). Esto sugiere un estrato bastante homogéneo y estable. El estrato medio también es mayoritario en España, pero es mucho más pequeño y sufrió una fuerte caída temporal. En 2021 bajó hasta un 52,2%, aunque logró recuperarse a niveles cercanos a los iniciales en 2022 (61,9%).

3. El Estrato Alto: La gran diferencia

España posee una concentración de población en el estrato alto significativamente mayor. Lo más llamativo es el salto que da entre 2019 y 2021, donde el estrato alto llega a concentrar a casi un tercio de la población (32,8%), para luego desplomarse drásticamente en 2022 (volviendo al 21,0%). En Chile, el estrato alto es pequeño y estático. Se mantiene inamovible rondando el 10% y el 11% durante los cuatro años, lo que refuerza la idea de una estructura social que casi no cambia.

En tanto, que la hipótesis II de la fase cualitativa, podemos afirmar que hay diversidad de ocupaciones en el trabajo autónomo. Desde profesionales del sector financiero hasta empresarios agrarios del sector primario. En cuanto a las formas atípicas de trabajo, hallamos que los “autónomos sin asalariados” y en algunos casos en ocupaciones elementales o solos por más de 10 años (especialmente en Chile), encajan en modalidades que se alejan del trabajo asalariado tradicional.

438

Luego, el objetivo principal de la investigación buscaba comparar las trayectorias laborales de un trabajo autónomo ejercido en Chile y en España.

Como resultado de la comparación de las trayectorias laborales en ambos países y considerando el periodo de pandemia, en esta diversidad de ocupaciones esperábamos una tendencia a declinar por el cese de muchas actividades económicas. Planteamos que en el proceso de las entrevistas biográficas observamos las estrategias que aplicaban las personas para enfrentar las crisis, como moverse de la autonomía al trabajo asalariado para proteger el negocio, recurrir a préstamos o subsidios, eliminar costos fijos, entre otras.

Al respecto, de los colectivos de economía informal entre el trabajo independiente, las personas que entrevistamos en situación de informalidad y para evitar la exclusión social, trasladaron su comercio ambulante al uso de entrega de productos

puerta a puerta, y en algunos casos, recurrieron a las redes sociales, permaneciendo en informalidad, esto sucedió en Chile. Para establecer generalidades es necesario profundizar en un próximo estudio.

Como resultado obtuvimos: trayectoria lineal, trayectoria pluriempleo, trayectoria discontinua y trayectoria informal, ambas se replican en ambos países, pero con diferentes intensidades y matices.

1. Perfil Demográfico y Educativo

España: El trabajo autónomo está fuertemente asentado en los estratos alto y medio. Poseen un alto nivel educativo (37-38% con estudios superiores). Tienen una mayor proporción de hombres y las edades se concentran entre los 40 y 59 años.

Chile: Se concentra en los estratos medio y bajo, con niveles educativos predominantemente primarios y secundarios (80%). La distribución por género es más equitativa, y los estratos altos son más jóvenes (30-39 años) mientras que los bajos son de edad avanzada (60 años o más).

Similitud: En ambos países la inmensa mayoría de los autónomos son de nacionalidad local (más del 94%).

2. Estabilidad Laboral y Motivaciones

España: Es un entorno formal y estable. Tienen trayectorias laborales lineales más presentes (más de 10 años en su ocupación) y jornadas completas seguras. Emprenden principalmente por elección (buscando independencia y flexibilidad), lo que hace que la sociedad lo vea como una opción profesional muy válida.

Chile: Está marcado por la informalidad y la vulnerabilidad. Sus trayectorias son discontinuas y de alta rotación (1 a 3 años), con jornadas inestables. Emprenden mayoritariamente por necesidad (respuesta a la precariedad y falta de oportunidades), viéndose muchas veces como un recurso de última instancia.

3. Impacto de la Pandemia y Red de Apoyo

España: Durante la pandemia sufrieron pérdida de clientes e ingresos, pero lograron adaptarse (ejemplo: servicios a domicilio). Cuentan con un mayor apoyo institucional (políticas de conciliación), aunque enfrentan una alta carga de impuestos. A nivel familiar, hay un mayor reparto en las tareas de cuidado.

Chile: El impacto fue más severo, provocando el cierre temporal de negocios y empujando a muchos a la informalidad o al uso de subsidios de emergencia. Acusan una falta de políticas públicas específicas para el sector y, a nivel doméstico, las mujeres asumen casi toda la carga de cuidado familiar, lo que afecta directamente a sus trayectorias.

Por tanto, las instituciones pre-distributivas, son las normativas que definen cómo se entra y se participa en el mercado laboral. En España vimos que existe mayor formalidad, trayectorias largas e independencia elegida. Esto nos indica que sus instituciones pre-distributivas (regulación del Estado, normativas laborales) logran abarcar al trabajador autónomo, dándole un marco de estabilidad desde el principio. En cambio, en Chile falla esta primera barrera. Al existir una alta informalidad (especialmente en los estratos medio y bajo) y trayectorias discontinuas (rotación de 1 a 3 años), estos trabajadores quedan directamente excluidos de mecanismos como el salario mínimo o la negociación colectiva. La desigualdad primaria se dispara desde el inicio porque operan al margen de la regulación.

2. Las instituciones post-distributivas, son las políticas del Estado para corregir las desigualdades que el mercado laboral no pudo evitar. En España existe apoyo institucional para la maternidad (conciliación) y subsidios durante la pandemia. Esto es un claro ejemplo de un Estado de Bienestar activo y de transferencias sociales que logran corregir la desigualdad post-distributiva. Mientras que en Chile observamos explícitamente una falta de subsidios específicos, cierre de negocios en pandemia sin amortiguación suficiente, y mujeres asumiendo toda la carga de cuidados. Es decir, las instituciones post-distributivas son muy débiles para este sector, dejándolos en la vulnerabilidad total frente a crisis.

3. La base del modelo persiste, España se alinea con una Economía Coordinada / Mixta: Hay una clara intervención del Estado (políticas públicas, impuestos, soporte) para coordinar el mercado laboral, acercándose a modelos donde se busca proteger la cohesión social. Al contrario, Chile representa una economía liberal con "heterogeneidad estructural" que explica por qué coexiste un estrato alto moderno (profesionales jóvenes de 30 a 39 años) con una masa inmensa de trabajadores precarios e informales en el mismo país (mayores de 60 años en el sector primario por necesidad).

Finalmente, en España, el engranaje institucional produce integración. El trabajo autónomo goza de aceptación social, estabilidad y es una opción profesional válida y elegida. Por el contrario, en Chile, el fallo de la pre y post-distribución, genera falta de cohesión: el trabajo autónomo se convierte en un refugio de supervivencia (por necesidad, precariedad y bajos salarios), resultando en una alta recurrencia de vulnerabilidad socioeconómica.

441

¿Cómo se cita este artículo?

BAEZA CABELLO, C. A. (2026). Tipos de trayectorias laborales del trabajo autónomo en Chile y España: itinerarios biográficos. *Argumentos. Revista de crítica social*, (33), 408-444. [link]

Referencias bibliográficas

Aidis, R. y Wetzels, C. (2007). *Self-employment and parenthood: Exploring the impact of partners, children and gender* (IZA Discussion Paper N°2813). Institute for the Study of Labor. <https://www.iza.org/publications/dp/2813/self-employment-and-parenthood-exploring-the-impact-of-partners-children-and-gender>

Alcaide, V., Fachelli, S. y López-Roldán, P. (2019). The Typological Paragon: A Methodological Proposal of Mixed Designs. *Bulletin of Sociological Methodology/ Bulletin de Methodologie Sociologique*, 141(1), 64-84. <https://doi.org/10.1177/0759106318813293>

Bourdieu, P. (2021). *La distinción*. Taurus.

Bourdieu, P. (1997). *Razones prácticas: sobre la teoría de la acción*. Anagrama.

Célérier, S., Riesco – Sanz, A. y Rolle, P. (2017). Trabajo autónomo y transformación del salariado: las reformas española y francesa. *Cuadernos de Relaciones Laborales*, 35(2), 393–414. <https://doi.org/10.5209/CRLA.56769>

Comisión Económica para América Latina y el Caribe. (2021). Estudio económico de América Latina y el Caribe: principales condicionantes de las políticas fiscal y monetaria en la era pospandemia de COVID-19. CEPAL. <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/245e6e2d-7409-4a75-a59e-468da76d48fe/content>

Creswell, J. W. (2013). *Qualitative Inquiry & Research Design: Choosing among five approaches*. SAGE.

Denzin, N. K. y Lincoln, Y. S. (2011). *The Sage handbook of qualitative research* (4th ed.). Sage.

Denzin, N. K. y Lincoln, Y. S. (Eds.). (1998). *The landscape of qualitative research. Theories and issues*. Sage.

Erickson, R. y Golthorpe, J. (1992). *The constant flux: A study of class mobility in industrial societies*. Clarendon.

Fachelli, S. y López-Roldán, P. (2021). Comparative Perspectives on Social Indicators. *Social Indicators Research*, 154(3), 755–765. <https://doi.org/10.1007/s11205-020-02585-4>

Flick, U. (Ed.). (2014). *The Sage handbook of Qualitative data analysis*. Sage.

Gálvez Pérez, T. (2001) *Para reclasificar el empleo: lo clásico y lo nuevo* (Cuaderno de Investigación N°14). <https://www.dt.gob.cl/portal/1629/w3-article-62884.html>

García, M., Alvira, F. Alonso, L. y Escobar, M. (2016). *El análisis de la realidad social: métodos y técnicas de investigación* (4a ed.). Alianza.

López-Roldán, P., Semenza, R., Fachelli, S. y Sarti, S. (2021). Comparing Labour Market among Spain, Italy, Argentina, and Chile. En V. Fortunato (Ed.), *Old and new inequalities in a globalised world: experience from Europe and Latin America*. L'Harmattan.

López Roldán, P. y Fachelli, S. (2016). *Metodología de la investigación social cuantitativa*. Universitat Autònoma de Barcelona.
https://ddd.uab.cat/pub/lilibres/2015/129382/metinvsoccuan_presentacioa2015.pdf

Luque, O. (2017). *El trabajo autónomo en la historia y en la actualidad*. Universitat Pompeu Fabra.

Martín Artiles, A., Chávez-Molina, E. y Semenza, R. (2021). Social models for dealing with inequalities. En P. López-Roldán y S. Fachelli (Eds.), *Towards a Comparative Analysis of Social Inequalities between Europe and Latin America*. Springer.

Matysiak, A. y Mynarska, M. (2020). Self-employment as a work-and-family reconciliation strategy? Evidence from Poland. *Advances in Life Course Research*, 45.
<https://doi.org/10.1016/j.alcr.2020.100329>

Organización Internacional del Trabajo. (2021). *Panorama Laboral 2021. América Latina y el Caribe*. OIT.
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@americas/@ro-lima/documents/publication/wcms_836196.pdf

Organización Internacional del Trabajo. (1996). *Panorama Laboral '96*. OIT.
https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/%40americas/%40ro-lima/documents/publication/wcms_187607.pdf

Recio, A. (2009). La evolución del mundo del trabajo en la crisis. *Papeles de Relaciones Ecosociales y Cambio Global*, (108), 89–97.

Riesco-Sanz, A. (2021). Nuevas formas de empleo y transformaciones del trabajo. *Anuario IET de Trabajo y Relaciones Laborales*, 7, 71–78.
<https://doi.org/10.5565/rev/aiet.94>

Semenza, R. y Sarti, S. (2019). Labour market segmentation: The economic condition of self-employed professionals in Italy and Argentina. *Papers*, 104(2), 203–223. <https://doi.org/10.5565/rev/papers.2578>

Verd, J. M. y López Andreu, M. (2011). The Rewards of a Qualitative Approach to Life-Course Research. The Example of the Effects of Social Protection Policies on Career Paths. *Forum Qualitative Sozialforschung Forum: Qualitative Social Research*, 12(3). <https://doi.org/10.17169/fqs-12.3.1753>

Verd, J. M. y López Andreu, M. (2024). La inestabilidad en el empleo en las trayectorias laborales. Un análisis cuantitativo. *Reis. Revista Española de Investigaciones Sociológicas*, (138), 135–148. <https://doi.org/10.5477/cis/reis.138.135>