



El caso de la huelga larga de los trabajadores del salmón en Chile.

Estructura y función de la huelga en el paso de clase en sí a clase para sí.

Santiago Aguiar *
24 de septiembre de 2009

Resumen

Proponemos el estudio del conflicto social de clase, la lucha obrera, y en nuestro caso la huelga, como método inherente de la clase obrera, y como mediación en el proceso del paso de clase en sí a clase para sí: la formación de una fuerza social con hegemonía obrera.

Palabras clave

Huelga, clase en sí–clase para sí, fuerza social con hegemonía obrera, dimensiones para su estudio.

***The case of the long strike of the workers of the salmon in Chile.
Structure and function of the strike in the step of class in in self to
class for itself.***

Summary

We propose the study of the social conflict class, the labour fight, and in our case the strike, as inherent method of the working class, and as mediation in the process of the step of class in itself to class for itself: the formation of a social force with labour hegemony.

Key Words

Strike, class in itself – class for itself, social force with labour hegemony, dimensions for his study.

* Director Estudios del Trabajo, www.estudiosdeltrabajo.cl

Marco general de la lucha obrera en Chile después de la dictadura de Pinochet

La lucha obrera en Chile tras la dictadura de Pinochet (1973-1990), se caracteriza en general por un bajo grado de desarrollo, con huelgas y movilizaciones defensivas, de corta duración, aisladas y dispersas en los lugares de trabajo considerando la industria, los servicios y el trabajo agrícola, con la sola excepción de los paros del sector público. Durante todos los noventa, la más significativa ha sido la huelga de los trabajadores del carbón de Lota, en la Región del Bío Bío, ante la decisión de cerrar este centro histórico de concentración y lucha obrera. A mediados de la década del 2000, este panorama comenzaría a modificarse. Para comprender un poco más esta situación, debemos retrotraernos un poco.

Para que el lector fuera de Chile tenga una composición clara de los períodos a los que nos referiremos, es útil que recordemos los gobiernos de las últimas décadas, y destacar que la dictadura se extendió por largos 17 años:

Presidencia	Período
Frei Montalva (DC)	1964-1970
Allende (PS / Unidad Popular)	1970-1973
Golpe de Pinochet	1973-1990
Aylwin (DC/ Concertación)	1990-1994
Frei Ruiz Tagle (DC/ Concertación)	1994-2000
Lagos, Ricardo (PS/ Concertación)	2000-2006
Bachelet, Michelle (PS/ Concertación)	2006-2010





La clase trabajadora chilena, durante la dictadura, sufrió una metamorfosis de carácter estructural, consistente fundamentalmente en tres grandes procesos: por un lado, la pérdida *relativa* de peso de dos de sus sectores tradicionales, la clase obrera industrial y los empleados del sector público; junto con esto, el aumento relativo del desempleo estructural; por otro lado, la extensión de la externalización (principalmente bajo la figura de la subcontratación). Estos tres cambios, tuvieron efectos en sus formas tradicionales de organización y de acción. Lo que se vio reforzado por la política estatal instaurada en dictadura –con el Plan Laboral-, y que sería apenas levemente modificada durante los gobiernos de la Concertación, que consolidaron el debilitamiento de las formas de organización y de acción de los trabajadores, principalmente constriñéndola a la negociación sobre aspectos del proceso de trabajo y fundamentalmente del nivel de vida, y no del proceso de producción mismo.

Podemos observar la metamorfosis en el peso relativo estructural de la clase trabajadora, a través de su actual composición.

De un vistazo podemos observar la disminución relativa del peso del sector de los obreros industriales y del empleo público, base tradicional de la acción de los sindicatos y las organizaciones de los trabajadores.

Junto con esto, ha aumentado la tasa del llamado desempleo natural, indicando una tendencia al incremento del desempleo estructural, consistente con la tendencia mundial, basado en la introducción masiva y acelerada de la microelectrónica en la producción¹.

¹ “Como bien señala Robert Kurz, por primera vez desde los orígenes del capitalismo industrial, la capacidad de racionalización supera la capacidad de expansión. En otras palabras, una nueva tecnología es capaz de economizar más trabajo, en términos absolutos, que el necesario para la expansión de los mercados de productos. No hay, como efecto del nuevo ámbito productivo, una capacidad de crear empleos que pueda compensar medianamente la supresión de empleos por efecto del nuevo patrón tecnológico. El desempleo tecnológico que a comienzos de la Revolución

Por último, la tendencia a la externalización, se extiende a todas las empresas, incrementando esta forma de organización de la producción. Ver Tabla I.

Tabla I. Distribución de trabajadores por rama y empresas que subcontratan

Rama	Trabajadores por rama (%)	Empresas que subcontratan (%)
Agricultura, Ganadería, Caza y Silvicultura	7,4	38,9
Pesca	3,0	28,6
Explotación de minas y canteras	2,2	46,4
Industrias manufactureras no metálicas	9,0	42,1
Industrias manufactureras metálicas	6,3	53,3
Suministro de electricidad, gas y agua	2,6	62,5
Construcción	14,5	55,6
Comercio	14,8	32,3
Hoteles y Restaurantes	1,6	30,9
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	5,8	38,5
Intermediación financiera	3,9	40,9
Actividades inmobiliarias	7,2	45,7
Enseñanza	13,4	33,3
Servicios Sociales y de Salud	5,4	56,3
Otras actividades de Servicios	2,7	34,6
Total	100	38,9

Fuente: ENCLA 2006

El resultado total es que sólo el 65,5% del total de la fuerza de trabajo de la empresa privada tiene contrato de carácter indefinido (30% bajo

Industrial dejó a tantos artesanos sin puestos de trabajo, hoy retorna de manera holística, permeando todas las ramas de producción en todo el planeta". (Hopenhayn, M. (2001). Repensar el trabajo. Historia, profusión y perspectivas de un concepto. Argentina. Primera reimpresión, septiembre de 2001. Grupo Editorial Norma. p. 231).





las modalidades de contratos de plazo fijo y por obra o faena, y 4,5% a honorarios)². (ENCLA 2006).

Esta metamorfosis de la estructura de la clase trabajadora, que la precariza (inestabiliza), fragmenta, heterogeneiza, vulnerabiliza, en un mundo del trabajo más flexible, tiene efectos en sus formas tradicionales de organización y acción, debilitándolos, al dificultar la capacidad de organizar a los trabajadores³.

Entre el período anterior a la dictadura y hoy día, ha disminuido la sindicalización, ha disminuido el número de huelgas, y ha disminuido la negociación colectiva –pero por sobre todo, se ha desplazado radicalmente el objeto de negociación, que es donde queremos centrar nuestra atención. Veamos.

Los trabajadores sindicalizados, antes de la dictadura, se elevaban hasta casi un tercio de la fuerza de trabajo. Posteriormente, tras una importante recuperación a principios de los noventa, caería en forma dramática, a niveles similares a los de la dictadura (Drake, P., 2003). Similar es la historia de la negociación colectiva. Hacia fines de la dictadura, alcanzó al 9%, posteriormente se observa una leve recuperación a principios de los noventa, hasta caer, a inicios de los 2000, a niveles incluso inferiores a los de la dictadura. Ver Tabla II.

² “En este sentido, los datos parecen indicar que las estrategias flexibilizadoras de las empresas en materia de utilización de la fuerza de trabajo, tienden a un reemplazo de las formas permanentes por las transitorias en materia de contratación de trabajadores”. (Dirección del Trabajo (2007). Encuesta Laboral 2006. Santiago de Chile. p. 29).

³ “Casi siempre la intervención de un tercero incide negativamente en el ejercicio del derecho de libertad sindical, pues merma la afiliación al disminuir el número potencial de trabajadores afiliados, induce a la dispersión de los trabajadores y de los empleadores en un mismo ámbito productivo dificultando la constitución de nuevas organizaciones sindicales o poniendo trabas a su subsistencia, fragmenta la negociación colectiva y disminuye su cobertura”. (Echeverría Tortello, M. (2006). Los riesgos laborales de la subcontratación. Dirección del Trabajo, Departamento de Estudios, Aporte al debate laboral n° 19. p. 8).

Tabla II. Cantidad de sindicatos activos, población afiliada a sindicatos activos, fuerza de trabajo asalariada sector privado, y tasas de sindicalización a nivel nacional, años 1990-2008

Año	Cantidad de sindicatos activos	Población afiliada a sindicatos trabajadores dependientes	Fuerza de trabajo asalariada sector privado	Tasa de sindicalización (Pob. Afil. Dep. / FT Asal)	% trabajadores cubiertos por instrumento colectivo
1990	***	515.825	2.692.459	19,2	13,1
1991	7707	586.716	2.765.416	21,2	13,9
1992	8323	602.435	2.909.679	20,7	14,4
1993	7974	569.066	3.067.602	18,6	13,6
1994	7891	547.862	3.038.135	18,0	14,0
1995	7505	518.094	3.100.665	16,7	12,5
1996	***	***	3.243.452	***	11,7
1997	7446	501.836	3.350.654	15,0	11,1
1998	7439	489.957	3.276.276	15,0	10,6
1999	7057	463.071	3.192.874	14,5	9,8
2000	7659	467.835	3.170.319	14,8	9,2
2001	7410	466.138	3.187.987	14,6	9,1
2002	8149	481.749	3.253.178	14,8	8,9
2003	8967	519.687	3.326.674	15,6	8,1
2004	9416	533.175	3.423.609	15,6	7,6
2005	9148	539.326	3.581.293	15,1	s/d
2006	9424	568.856	3.933.474	14,5	s/d
2007	9365	607.190	4.099.492	14,8	s/d
2008	9340	685.763	4.251.018	16,1	s/d

Fuente: DIRECCION DEL TRABAJO. Compendio de series estadísticas 1990-2008. Capítulo I. Sindicalismo, y SALINERO, J. 2006

Si bien el número de huelgas ha aumentado, como es esperable, con relación al periodo de la dictadura, lo ha hecho también el número de huelgas ilegales⁴, ante las restricciones a la negociación colectiva, y al derecho mismo a la huelga. Ver Tablas III y IV.

⁴ En la legislación chilena, la declaración de huelga legal viene precedida por un largo proceso de negociaciones entre trabajadores y empleadores, cuya última instancia se hace efectiva al declarar la huelga. Si no se cumplen todas las etapas previas





Tabla III. Número de huelgas sector privado

Período	Número de huelgas
1985-1986	79
1987-1989	353
1990-1997	2179
1998-2006	1756
1985-2006	4367

Fuente: ESPINOZA, C.. 2007

Tabla IV. Legalidad de huelgas por año

Año	Legales	Ilegales
1985	100	100
1986	100	100
1987	84,7	15,3
1988	81,4	18,6
1989	74,7	25,3
1990	52,3	47,7
1991	73,9	26,1
1992	76,3	23,7
1993	65,3	34,7
1994	49,9	50,1
1995	54,9	45,1
1996	59,5	40,5
1997	57,4	42,6
1998	49,2	50,8
1999	38,1	61,9
2000	51,9	48,1
2001	40,4	59,6
2002	45,0	55,0
2003	44,0	56,0
2004	58,9	41,1
2005	53,9	46,1
2006	56,3	43,7

Fuente: ESPINOZA, C.. 2007

establecidas por la legislación a su declaración, la huelga pasa a ser considerada ilegal.

Estos resultados, nacen con el Plan Laboral en 1979 instaurado en dictadura, que consistía básicamente en cuatro puntos esenciales (Araya A. E., Barria A. D., Drouillas O.. 2009, p. 122):

- Colocar la negociación al nivel de la empresa, en vez de la industria
- Negociar materias sólo relacionadas con el salario
- Debilitar el sindicato al quitarle el monopolio de la negociación
- Debilitar el derecho a huelga, al fijar un tope de tiempo, posibilitar la vuelta al trabajo con sólo un 10% de los trabajadores, etc.

De conjunto, se buscaba la mayor subordinación del trabajo al capital⁵.

Posteriormente, se iniciarían intentos de reforma por los tres gobiernos de la Concertación, revisemos sus principales puntos.

Gobierno de Aylwin, 1990-1994:

- Obligación del empleador de justificar los despidos, incluyendo el afamado recurso a la “necesidad de la empresa”
- Mayores atribuciones a la Inspección del Trabajo
- Que las huelgas no tuvieran un plazo de término, pero permitió el re-emplazo de trabajadores en huelga
- Incorporó la negociación pluriempresa, pero de carácter voluntario

⁵ “el Plan Laboral, a través de la negociación colectiva, instituyó la subordinación del trabajo al capital y contribuyó a garantizar una tasa de ganancia libre de interferencias laborales”. (Salinero, J. (2006). Veinte años de afiliación sindical y negociación colectiva en Chile: problemas y desafíos. Dirección del Trabajo, Departamento de Estudios, Cuaderno de Investigación n° 29. p. 35).





Gobierno de Eduardo Frei Ruiz-Tagle, 1994-2000. Recogía demandas de la CUT tales como fijar la negociación colectiva supraempresa; reincorporación de trabajadores, no multas por despidos, ni por prácticas anti-sindicales; además incluía ampliar los objetos de negociación colectiva, ampliar el fuero, no permitir el reemplazo de trabajadores. Finalmente, que no se llegue a legislar ante la negativa de la derecha.

Gobierno de Lagos, 2000-2006:

- Incorporó los convenios de la OIT
- Encareció el costo de los reemplazantes
- Estableció el seguro de desempleo
- Legisló la subcontratación, regulándola

De conjunto, se puede observar que, aunque se alcanzaron mejoras parciales, no se modificó lo sustancial del Plan Laboral⁶.

Con todo este proceso de transformaciones, este “complejo de re-estructuración productiva”, la orientación de la política sindical, se iría modificando (Ensignia, J. 2005): pasaría de una más defensiva a una más ofensiva. Veámosla en 3 hitos. Ver Tabla V.

⁶ “Sindicalistas, empresarios y actores políticos se comportan, en la práctica, asumiendo que el orden laboral y económico social diseñado está básicamente instalado y que por tanto la agenda posible en esta materia está definida en los marcos de la institucionalidad en operación. Ello conlleva agendas progresivamente más desagregadas y relaciones asociadas a coyunturas”. (Campero, G. (2007). La economía política de las relaciones laborales 1990-2006. Santiago de Chile. Serie Estudios Socio/económicos nº 37. CIEPLAN. p. 5).

Tabla V. Orientaciones de la acción sindical

Año	Espacio de acción	Orientaciones
2000	Consejo de Diálogo Social	"No más flexibilidad sin distribución"
2002	Demanda por un Chile Justo	Expresa las reivindicaciones tradicionales junto al reclamo por DDHH
2003	Congreso Refundacional de la CUT: Sindicalismo sociopolítico	Fortalecimiento del sindicalismo, para incidir en el desarrollo nacional

Sin embargo, este paso a una orientación más ofensiva, se mantiene en el terreno del marco general de acción, abandonando las causas de las transformaciones producidas: nada se plantea sobre el proceso de producción mismo⁷. El tradicional sindicalismo de clase, se desplaza al sindicalismo socio-político⁸.

Se expresa entonces en la concentración del proceso de acción sindical en temas salariales, de condiciones de trabajo⁹.

Pero esta orientación de política sindical, contrasta con el agudo impacto en la estructura y composición de la clase trabajadora, que fue dando pie a la conformación de una nueva figura obrera, el trabajador precario, que emergería con fuerza en la escena nacional con las huelgas de los trabajadores subcontratistas a mediados de la década de los 2000: se trata de los trabajadores del cobre de la empresa estatal Codelco, los trabajadores del salmón, y los trabajadores forestales, a partir del año 2006. La política tradicional del sindicalismo

⁷ "La única mención en el documento (Demanda por un Chile Justo) que se refiere al nuevo escenario en el mundo del trabajo, se relaciona con las demandas para que se regule a las empresas de suministro de personal". (Ensignia, J. (2005). Sindicalismo en el Chile de hoy. Chile, FES. p. 3).

⁸ "El sindicalismo socio-político busca hacer posible un cambio en la conducta de las organizaciones y de sus afiliados en el sentido de que los problemas no se resuelven sólo con la acción en el lugar de trabajo, porque hay otros temas que sobrepasan el ámbito de la empresa e incluso del sindicato". (Martínez, A. (2005). Estrategia sindical en un Chile internacionalizado. En: Ensignia, J. (2005). Mitos y realidades del mercado laboral en Chile. Santiago- Chile. Fundación Friedrich Ebert. p. 207).

⁹ En el último año del Gobierno de Bachelet, se iniciará la discusión de una nueva Reforma Laboral, que entre otros puntos, buscará ampliar la negociación colectiva, aunque limitadamente a poder incluir mayores grados de flexibilidad.





hijo del neoliberalismo, no podía contenerlo: los Consejos de Diálogo Social fracasaban una y otra vez, y este sector de los trabajadores, irrumpió con tomas de lugares de trabajo, bloqueos de ruta, movilizaciones, negociación de hecho superando la descentralización empresaria entre una empresa madre y múltiples subcontratistas. En este artículo, nos concentraremos en el estudio del caso de la huelga larga de los trabajadores del salmón. Para esto, debemos revisar algunos conceptos y modo de estudiarlo, en función de lo que aquí nos proponemos.

Definiciones necesarias y metodología para el estudio de la estructura y función de la huelga en el paso de clase en sí a clase para sí

La baja actividad huelguística –explicable por diversas razones– contrasta con el enorme impacto social de ciertas huelgas –notoriamente la de los trabajadores mineros de Minera Escondida, las tres huelgas de los trabajadores subcontratistas de Codelco, la huelga de los trabajadores forestales, la huelga larga de los trabajadores salmoneros. Y esto a su vez, pone al menos un signo de interrogación sobre las reiteradas afirmaciones sobre la disminución del peso no solo social sino también político, cultural, simbólico, de la clase obrera, que encontramos en el ámbito académico.

¿Por qué se produce este contraste? Para indagarlo, proponemos la necesidad de estudiar el conflicto social de clases, y en particular la huelga y la lucha obrera, no desde el punto de vista del número de huelgas y su encuadre normativo (legal o ilegal), sino desde el punto de vista de su carácter y naturaleza.

Específicamente, proponiendo el estudio del conflicto social de clase, la lucha obrera, y en nuestro caso la huelga, como método inherente de la

clase obrera, y como mediación en el proceso del paso de clase en sí a clase para sí: la formación de una fuerza social con hegemonía obrera.

Nos ocupamos aquí de aquellas huelgas que hacen a los problemas de la clase obrera *en su conjunto*, no a la relación *particular* del obrero con el patrón en una unidad productiva. Es decir, no de huelgas que afectan la relación salarial obrero-empresario, sino aquellas que afectan a problemas de conjunto de la clase trabajadora. Para que se produzca esto, resulta necesario estudiar la posición estratégica (Womack Jr., J. 2007)¹⁰, tanto de los trabajadores en huelga como del sector en el que se produce la huelga. Es el caso que nos ocupa aquí: la huelga larga de los trabajadores del salmón que duró 52 días iniciándose el 20 de diciembre del año 2007 y concluyó el 2 de abril del año 2008.

En el proceso de huelgas de estas características, las esferas separadas de lo económico (la relación corporativa en la producción), de lo social (la posición de los trabajadores en tanto consumidores), y lo político (su posición como ciudadanos y la subordinación en el proceso de producción), tienden a unificarse (cuestionando la propiedad privada capitalista, replanteando la relación de fuerzas entre las dos clases fundamentales, y cuestionándose como lograrlo: el problema del poder). Es que, aunque a nivel local (por contraste con el nivel nacional: el proyecto país), abre una situación de crisis que transparenta la relación social capital- trabajo que contribuye a

¹⁰ Su autor lo define como sigue, aprendido a su vez por él mismo de los textos sobre Relaciones Industriales de John Dunlop: “sus ‘posiciones estratégicas’ eran cualesquiera que les permitieran a algunos obreros detener la producción de muchos otros, ya sea dentro de una compañía o en toda una economía (...) una idea que va más allá de las ‘relaciones sociales en la producción’ o las ‘relaciones sociales del trabajo’; simplemente la idea de las relaciones industriales o materiales o técnicas de la producción, que ahora yo podía captar como ‘relaciones técnicas de la producción’.”





desnaturalizar lo existente (en parte, esto coincide con el planteamiento de Weber sobre la crisis y la situación de clase¹¹).

La clave del estudio para la comprensión del proceso de desarrollo y los resultados de la huelga obrera, entonces, es el enfoque de la constitución como clase para sí, en un contexto histórico, social y político específico que le imprime en forma activa su forma concreta¹². Este paso de clase en sí a clase para sí, se produce a través de la conformación de una fuerza social con hegemonía de la clase en cuestión, observable a través de los alineamientos que se producen, y centrándonos en las acciones en curso, no en las declaraciones de los actores sobre sí mismos.

Entendemos la huelga como una relación social de enfrentamiento entre intereses contrapuestos (Izaguirre I., Aristizabal Z. 2002), que nace en la estructura económica, y en su desarrollo puede –no necesariamente- devenir antagónico. Se origina ante una situación de disconformidad que genera acciones que encuentran resistencia de la contraparte, lo que permite su despliegue, momento en el que se produce el enfrentamiento. La lucha tiene en su dinámica inherente la escalada del enfrentamiento, y se desarrolla recurriendo a un repertorio de formas de lucha de la clase trabajadora: petitorio, declaraciones,

¹¹ "En cuanto a las condiciones económicas generales para el predominio de la organización 'estamental', sólo se puede decir, en relación con lo que antes hemos indicado, de un modo muy general, que cierta (relativa) estabilidad de los fundamentos de la adquisición y distribución de bienes lo favorece, en tanto que todo trastorno y toda sacudida técnico-económica lo amenaza, colocando en primer plano la 'situación de clase'. Las épocas y países en que prevalece la importancia de la pura posición de clase coinciden, por lo general, con los tiempos de transformación técnico-económica, mientras todo retardo de los procesos de transformación conduce inmediatamente a un resurgimiento de las organizaciones 'estamentales' y restablece de nuevo la importancia del 'honor' social". (Weber, M. (1994). *Economía y Sociedad*. p. 693)

¹² Aunque nuestro enfoque, centrado en el paso de la clase en sí a la clase para sí, difiere entonces de otras propuestas, como el libro de Aravena y Nuñez que se publicó al momento de escribir este artículo, con su enfoque de las "estructuras de oportunidades políticas", que lo hace dependiente de coyunturas políticas rápidamente cambiantes. (Aravena A., Nuñez D.- editores. (2009). *El renacer de la huelga obrera en Chile. El movimiento sindical en la primera década del siglo XXI*. Santiago de Chile. ICAL).

huelga, movilizaciones, tomas, nuevas formas de organización, enfrentamiento físico.

Esto a su vez introduce la dimensión del tiempo, la huelga como un proceso, que desplegándose en el tiempo, va asumiendo diferentes formas, momentos de su desarrollo, que pueden sucederse y superponerse, en una dinámica objetiva combinada con las diferentes estrategias de sus protagonistas.

Su especificidad, y de aquí su centralidad, reside en que cuestiona con su sola puesta en marcha –objetivamente- la relación social central del capitalismo: la explotación basada en la propiedad privada.

Considerando que la combinación de ese repertorio, actualiza el antagonismo estructurante capital-trabajo, y las tradiciones de lucha, los métodos propios de lucha, una política propia, específicamente obrera, como mediación en la relación dialéctica o proceso de constitución de la clase en sí a la clase para sí.

En su despliegue, se constituye como un momento de desnaturalización de lo social, que permite el paso de clase en sí a clase para sí.

Entendemos la clase para sí, como la formación de una fuerza social. Es decir, los alineamientos, el agrupamiento, detrás de cada parte en lucha de otras clases o fracciones sociales, la alianza entre la clase protagonista del evento y otras clases o fracciones sociales, es decir, con hegemonía de cada clase. Esto introduce la dimensión intraclasses, a la vez que permite estudiar la contraposición o antagonismo entre las clases contendientes. Para la clase trabajadora, su hegemonía es una





alianza entre clases no antagónicas¹³. Su constitución como clase para sí, es la constitución de una fuerza social con hegemonía obrera.

Creemos que esto permite un análisis más complejo, y realista, con el cruce de alianzas y contraposiciones entre las dos clases enfrentadas, así como al interior de cada clase, entre fracciones, capas, sectores de las mismas: obreros huelguistas y rompehuelgas; de planta y subcontratados; hombres y mujeres; entre distintos sectores económicos. A la vez que permite captar la compleja relación entre lo objetivo –el cuestionamiento a la propiedad privada-, y lo subjetivo –su constitución como fuerza social que busca imponer a la otra sus intereses-, mediada por la lucha. El antagonismo inherente a las clases sociales, se origina entonces en la estructura económica, se desplaza a la estructura social mediante el movimiento social de lucha, produciendo alineamientos entre las clases y fracciones sociales, pudiendo constituirse en fuerza social con hegemonía obrera, clase para sí.

Para estudiar las huelgas obreras como aquí las proponemos, buscamos entonces conocer su estructura y función en el paso de la clase en sí a la clase para sí. Para hacerlo decidimos que nuestra fuente de información son los medios de prensa. Aunque no registran toda la información, como pueden hacerlo las estadísticas, sí registran las formas en que se desarrollan a lo largo del tiempo, lo que éstas no pueden. Para producir los datos que permitan nuestro análisis a partir de la información que podemos recoger, construimos las dimensiones y subdimensiones necesarias ordenadas según su desarrollo, los días en

¹³ Muchos de los conceptos y el método de estudio de la huelga obrera en este artículo lo debemos al trabajo de Beba Balvé. Sin embargo, en sus trabajos no distingue el concepto de hegemonía de acuerdo a esta consideración: alianza entre clases no antagónicas. (Balvé, B. (s/f). La función de la huelga en el proceso de formación de fuerza social. Buenos Aires. Serie Estudios n° 65. Centro de Investigaciones en Ciencias Sociales- CICSO).

que tuvo lugar el enfrentamiento, ordenándola en una grilla de dos entradas¹⁴.

La industria del salmón y sus trabajadores

La industria del salmón, a la que nos referiremos brevemente debido a que existe una gran cantidad de estudios, ha tenido uno de los desarrollos más dinámicos de las últimas dos décadas, al punto que ha sido llamada el “segundo sueldo de Chile” (MONTERO, C.. 2004). Si a fines de la década de 1980 exportaba US\$ 80 millones, en 1990 se elevaba hasta US\$ 116 millones, en 2000 llega a los US\$ 973 millones, para alcanzar en el año 2008 US\$ 2.475 millones, alcanzando el lugar

¹⁴ A continuación, presentamos la grilla modelo con las dimensiones y subdimensiones para el estudio de la huelga obrera:

Dimensiones	Subdimensiones	20/12/07	24/12/07	4/1/08	10/1/08	11/1/08
Forma y estructura	Lo que la desencadena					
	Objetivos					
	Tipos de acción					
Espacio de la huelga	Estructura económica					
	Estructura social					
Relaciones sociales	Quién inicia el hecho					
	Contra quién lo hace					
Alineamientos	Sindicatos					
	Otros sectores de trabajadores					
	Pobladores					
	Empresarios					
	ONG					
	Gobierno					
	Iglesia					
	Partidos					
	Medios de Comunicación					
Policía						
Fuerza social	Con hegemonía obrera					
	En disputa					
	Con hegemonía burguesa					



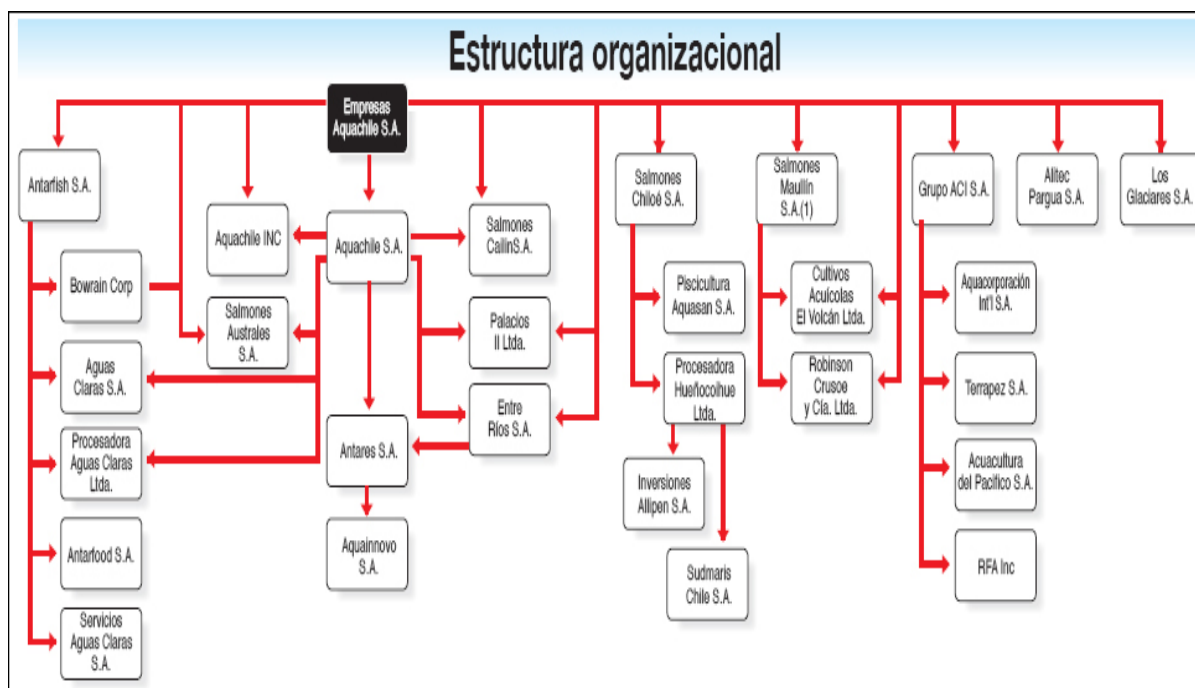


de segundo exportador a nivel mundial. Este crecimiento fue acompañado de un fuerte proceso de innovación tecnológica. Y si en 1992 ocupaba a 8.000 trabajadores en forma directa y 2000 en forma indirecta, para el 2006 empleaba a 55.000 trabajadores¹⁵. Este dinamismo ha sido posible con fuerte ayuda estatal, entre esta cabe destacar el DL 889 para el fomento de la contratación de mano de obra en zonas extremas (subsida la contratación en un 17%, con un tope; la Ley Austral que permite un crédito tributario de hasta 40% de la inversión hasta el 2028).

Se trata de una industria compleja, con presencia de empresas extranjeras y nacionales, y que ha desarrollado un cluster con más de 1200 empresas proveedoras de insumos y servicios. La estructura productiva de una empresa salmonera se distribuye en tres niveles: pisciculturas y hatchery; centros de engorda; plantas de procesamiento, distribuidas a su vez en distintos lugares geográficos. A la vez, existe una estructura administrativa extremadamente compleja, con empresas madres y empresas relacionadas. Esta empresa, a su vez controlada por Fondos de Inversiones, funciona a través de su entidad relacionada AntarFish, que a su vez se subdivide en otra serie de empresas, unas que son dueñas de las instalaciones, otras que contratan personal, otras que administran la planta productiva, otra que hace lo propio con los centros de cultivo; otras comercializan, etc.: Entotal, AquaChile controla directa e indirectamente 29 empresas: Aguas Claras SA y Procesadora Aguas Claras Ltda. (dueña de la planta productiva de Calbuco), Antarfood (comercializa), Bowrain Corp. (exporta), Servicios Aguas Claras (contrata personal). Ver Cuadro I.

¹⁵ La crisis del salmón de los años siguientes, con el virus ISA y otros motivos, sumado a la crisis económica internacional, resultó en despidos masivos: aproximadamente 10.000.

Cuadro I. Estructura de AquaChile



Fuente: La Nación, 3/3/2008

Esta sola estructura, muestra la dificultad para los trabajadores de una misma estructura productiva, de organizarse, al ser divididos en múltiples empresas. A lo que se suman las continuas denuncias sobre prácticas anti-sindicales, la existencia de una masiva subcontratación, el carácter de primera ocupación como obreros proviniendo la mayoría de actividades agrícolas. Después de muchos años, han ido logrando, hacia mediados de la década del 2000, constituir sus primeras sindicatos y federaciones sindicales, y desarrollar sus primeras huelgas, las más importantes, derrotadas.

En esta estructura reside la causa de la llamada huelga larga del salmón, que protagonizaron los trabajadores de la empresa AquaChile.





El contexto de la huelga larga del salmón

La asunción del gobierno de Bachelet había abierto fuertes expectativas sobre la figura de la flamante Presidenta. Alimentadas a su vez por la prosperidad económica que prometía el alza del precio del cobre, y la inclinación favorable que se percibía del gobierno entrante hacia los trabajadores. Los que a su vez se sentían fortalecidos por dos recientes triunfos importantes tras procesos de huelga duros y ejemplares: el económico de los trabajadores de Minera Escondida y su huelga larga del 2006; y el político de los subcontratados de Codelco, que habían logrado organizarse sindicalmente, y culminaría en la sanción de la Ley de Subcontratación. Además el 2006 conoció la también destacada huelga de los trabajadores forestales, que aunque tuvo el costo de un trabajador muerto a manos de la policía, permitió, al igual que los subcontratados de Codelco, una negociación interempresa de hecho así como, por primera vez, la negociación directa de los trabajadores subcontratados con la empresa mandante, aunque posteriormente les sería retaceados sus logros. También fue el año de las primeras huelgas con toma de empresa (Agrosuper y Pacific Nut). Y emergió el proceso de movilización de los estudiantes secundarios que remeció la vida política de Chile durante más de un mes. El Monseñor Goic, Presidente de la Conferencia Episcopal, propuso un “sueldo ético” de \$250.000. Y en agosto del 2007, la Presidenta Bachelet convocó a la Comisión Trabajo y Equidad, para el estudio y propuestas de políticas en materia laboral, social y productiva.

Por otra parte, se multiplicaban los cuestionamientos a la industria del salmón: se constituyó una Comisión Investigadora de la Cámara de Diputados; ante sus crecientes ganancias se propuso establecer un “royalty salmonero”; se comenzaban a desarrollar los primeros efectos

del impacto del virus ISA que afectaba a los salmones. Y para el año 2008, estaban establecidos 30 procesos de negociación colectiva.

El ambiente político, sindical, y social en Chile, parecía favorable para el desarrollo de una huelga que siguiera el curso de los triunfos económicos y políticos que otros sectores de trabajadores habían obtenido. Pronto, en el curso de la huelga, se comprobaría que este clima favorable había cambiado (Aravena A., Nuñez D. - editores. 2009).

Sin embargo, este cambio, y a diferencia de lo que proponen estos autores, no afectó la estructura y función de la huelga para la conformación de una fuerza social con hegemonía obrera. Aunque sus resultados hayan sido desfavorables.

La huelga larga del salmón: 20 de diciembre de 2007 – 2 de abril de 2008. Formación y desarticulación de una fuerza social con hegemonía obrera

En este apartado, no desarrollaremos paso a paso el proceso de la huelga larga. Para esto, remitimos al anexo de la grilla completa con la información y los datos. En cambio, marcaremos los cuatro momentos que la marcaron en el proceso del paso –finalmente truncado- de la clase en sí a la clase para sí.

Para determinarlos, hemos recurrido a diversos medios de prensa de Chile nacionales, locales y alternativos a lo largo de los 52 días de huelga: Diario Financiero, El Mercurio, La Nación (Chile), La Segunda, Diario Estrategia, Ecocéanos News, Aqua.cl, El Llanquihue, Economía y Negocios, El Mercurio On Line, Crónica Digital, Prensa OLACH, El Mostrador, www.aqua.cl , Prensa OLACH, organizando la información





para poder producir nuestros datos de acuerdo a la grilla modelo que presentamos más arriba.

Estos cuatro momentos son los siguientes. Primer momento: configuración de una relación social de enfrentamiento- 20/12/2007 al 18/1/2008. Segundo momento: formación de una fuerza social con hegemonía obrera- 18/1/2008 al 12/2/2008. Tercer momento: formación de una fuerza social con hegemonía burguesa, y la división en dos campos sociales en lucha- 12/2/2008 al 25/2/2008. Cuarto momento: desarticulación de la fuerza social con hegemonía obrera, la búsqueda de una alianza con los representantes de la clase antagónica, y el fin de la huelga- del 25/2/2008 al 2/4/2008. Vamos a repasarlos rápidamente.

- Primer momento: configuración de una relación social de enfrentamiento- 20/12/2007 al 18/1/2008

El proceso de huelga se inicia con ocasión de la apertura del proceso de negociación colectiva, el primero del largo periodo de 30 negociaciones colectivas en la industria salmonera que se preparaban para el año 2008. Se demandaba básicamente un mejoramiento de las condiciones salariales¹⁶. Sin embargo, éste elemento no fue el dinamizador del proceso de huelga que se iniciaría, sino la propuesta sindical de negociación conjunta de tres sindicatos de la empresa AquaChile: los sindicatos Aguas Claras SA planta procesadora de

¹⁶ Presidente Sindicato Aguas Claras Benjamín Teneb: "El mensaje es que los empresarios no sean egoístas, ya que hoy es muy importante para los trabajadores ganar mejor, puesto que el costo de la vida ha aumentado en casi un 30%. Estamos en condiciones de pedir eso con respeto; no porque simplemente se nos ocurrió, sino que la situación lo amerita". (Aqua.cl, 27/3/2008) / "ingreso líquido mensual de \$350.000 como mínimo para un trabajador del Holding Antarfis, de los cuales 60% debe pertenecer al sueldo base, seguro médico de cobertura total para el trabajador, capacitación, entre otros beneficios sociales" (Aravena – Nuñez, p. 92). / los trabajadores denuncian que el 70% del salario es en bonos por producción (EM, 11/1/2008).

Calbuco, Pesquera Unichile Antarfood ubicada en la localidad chilote de Chonchi, y Aguas Claras Estuario, con un pliego de reivindicaciones unificado. Estos últimos dos habían cerrado recientemente sus respectivos procesos de negociación colectiva. Aduciendo este motivo, la empresa se negaría a aceptar el pliego de peticiones conjunto. Pero los trabajadores estaban dispuestos a cambiar la relación de fuerzas entre trabajadores y empresarios, que permitían a estos dividir a los trabajadores entre sí, como vimos anteriormente, que aunque unidos en una misma estructura de producción, son administrativamente divididos en múltiples empresas¹⁷.

A los 15 días, la empresa rechaza negociar en forma conjunta. La resistencia de la empresa a escuchar los planteamientos de los trabajadores, rápidamente los llevaría a hacerse escuchar por otros medios. Veinte días después de presentado el pliego, se tomarían dos centros productivos aunque en esta ocasión de un día para el otro (10 y 11 de enero de 2008), realizarían protestas en la ciudad de Puerto Montt, bloquearían las rutas. Ante el despliegue del proceso de huelga que se iniciaba, el Gobierno regional convoca a una mesa de trabajo. Y todos los actores comienzan a ponerse en movimiento, uno de primera importancia, los medios de comunicación de masas, adjudicando a la misma existencia de sindicatos la existencia del conflicto¹⁸.

¹⁷ Este intento de cambiar la relación de fuerzas era “denunciado” por los empresarios: “-¿Por qué cree que el conflicto se desató con tanta fuerza en una de sus empresas? ; - Creo que aquí hubo una serie de coincidencias. Hubo un anuncio hecho con varios meses de anticipación por gente externa a la región que está incentivando un movimiento con fuertes reivindicaciones sociales, tratando de cambiar los equilibrios entre las empresas y los sindicatos por vías violentas e ilegales, y promoviendo un enérgico cuestionamiento a las industrias de mayor visibilidad en Chile, como la minería, la agroindustria, la forestal y la productora de cerdos”. (Aqua.cl, 27/3/2008).

¹⁸ “El sector otorga entre 35.000 y 50.000 empleos directos e indirectos. Esto se combina con una alta sindicalización, 33% de acuerdo a cifras de SalmónChile. ¿Resultado? La aparición de conflictos como la huelga de Aguas Claras, el despido de 90 trabajadores de Marine Harvest y el vuelco de la demanda de desafuero sindical que presentó AquaChile”. (DF, 24/12/2007).





Se empezaba a desplegar el repertorio de lucha de los trabajadores, con métodos clásicos de la lucha obrera: la toma y la movilización. Y se producía el primer desplazamiento espacial: de la estructura económica, la empresa, a la estructura social, las calles de Puerto Montt, Puerto Varas, Calbuco y Chiloé.

Se había conformado una relación social de enfrentamiento con intereses contrapuestos. De obreros y empresarios actuando en la producción, a obreros huelguistas buscando imponer la negociación interempresas, cambiando la relación de fuerzas, a empresarios resistiendo el movimiento para conservarla.

- Segundo momento: formación de una fuerza social con hegemonía obrera- 18/1/2008 al 12/2/2008

A los 30 días de presentado el pliego, el 22 de enero de 2008, el Gobierno a través de la Dirección del Trabajo (DT), avaló la afirmación del empresariado, dictaminando contra la pretensión de una negociación interempresa. Los sindicatos denuncian la resolución afirmando que “busca poner de rodillas a los trabajadores”¹⁹. Y se realiza una nueva toma, esta vez de la planta productiva de Calbuco, también de un día para el otro, esta vez será reprimida por Carabineros.

Comienza a gestarse una fuerza social con hegemonía obrera: La CUT denuncia la represión policial, y afirma que la DT otra vez busca favorecer a los empresarios salmoneros. Los pescadores artesanales solidarizan con los obreros huelguistas enfrentándose también con Carabineros ante la represión. Los trabajadores de crianza de salmones se suman a la manifestación en la planta tomada y a su vez

¹⁹ El Mercurio, 23/1/2008.

se toman los centros de cultivo. Los pobladores de Calbuco se suman igualmente a la manifestación y al enfrentamiento contra la represión de Carabineros. Y jóvenes pobladores se sumarán a la toma de la oficina de la matriz de AquaChile. Otros sindicatos y asociaciones sindicales salmoneras manifiestan su solidaridad con los huelguistas: CONATRASAL, FETRASAL, así como otros sectores de trabajadores: FESIMAR, de los trabajadores del mar. También solidarizará la Central de Trabajadores de Noruega (primer exportador mundial de salmón). A su vez, ONGs como OXFAM y TERRAM lanzan campaña para promover mejores prácticas ambientales y laborales en la industria del salmón.

Por su parte, el empresariado está a la defensiva, denunciando la ilegalidad del proceso de huelga y la infiltración de personas extrañas a la industria (Cristian Cuevas, dirigente de los trabajadores subcontratados de Codelco). Y afirman que no negociarán bajo presión. Aunque a la vez comienzan los primeros movimientos para conformar una fuerza social con hegemonía de la burguesía: la CUT denunciaría que el abogado de la familia Frei y miembro del directorio de Antarfish se habría reunido con la Subsecretaria de Trabajo²⁰. Con la formación de una fuerza social con hegemonía obrera, se votaría el inicio legal de la huelga el 31/1/2008. El inicio de la huelga legal, desplegó nuevamente, y en forma potenciada, el repertorio de formas de lucha obrera: se produjo un nuevo enfrentamiento físico con Carabineros en la planta productiva de Calbuco ante el intento de la empresa de ingresar trabajadores no sindicalizados para retirar mercadería; se toma la planta de Calbuco; se toman cuatro centros de cultivo (Canutillar, Serapio, Quetén, Desagüe); se toma el puerto privado de Quellón, lugar de mayor distribución de salmón; toma de la oficina de la matriz de AquaChile; se realizan marchas en Calbuco, Puerto Montt, Puerto Varas, Quellón en Chiloé; se bloquea la ruta de

²⁰ Crónica Digital, 23/1/2008.





salida de Puerto Montt a Chiloé; se bloquea el camino de Quellòn a otras factorías que habría estado maquilando salmón de AquaChile; se instala una olla común en la Plaza de Armas de Puerto Montt para informar a transeúntes y turistas; se instala una carpa y ollas comunes en el frente de la planta productiva; se realiza una manifestación que culmina en la irrupción de los trabajadores en huelga en la Misa de la Catedral para pedir la mediación de la Iglesia.

- Tercer momento: formación de una fuerza social con hegemonía burguesa, y la división en dos campos sociales en lucha- 12/2/2008 al 25/2/2008

La solicitud de mediación de la Iglesia, sería acompañada de una solicitud de mediación del gobierno. Aunque se mantenían las acciones obreras con ese despliegue del repertorio de formas de lucha, este puede ser un punto de inflexión.

La empresa comenzaría a pasar a la ofensiva: iniciaban el lock out. Emplazaban al gobierno a “buscar una solución que respete la propiedad privada”²¹. Denunciaron que en la toma de la oficina de la matriz de AquaChile habría sido agredido físicamente uno de los dueños (Mario Puchi, hermano del Presidente de AquaChile Víctor Hugo Puchi). Presentaron acciones judiciales a raíz de las tomas por usurpación, daños, amenazas y lesiones. Rechazan sentarse en una mesa de diálogo con el Presidente del Sindicato Benjamin Teneb. Las asociaciones empresariales –Cámara Nacional de Comercio, Sociedad Nacional de Agricultura, Federación de Asociaciones Industriales Comunales- se reunieron con el Ministerio del Interior para rechazar la “falta de firmeza del gobierno” y afirmar que se trata de una agitación del Partido Comunista. La Asociación Chilena de Industrias

²¹ La Nación (Chile), 12/2/2008.

Metalúrgicas y Metalmecánicas pide más severidad al Gobierno. La asociación de empresarios salmoneros, SalmonChile, pide al Gobierno que intervenga. La UDI, a través del diputado Claudio Alvarado reclama intervención más firme del gobierno y advierte de la introducción de tecnología para sustituir trabajadores. RN a través de su Instituto Libertad niega que haya intransigencia de la empresa. Los medios de comunicación de masas critican la “virulencia sindical” y llama a abandonar la ambigüedad del Gobierno haciendo respetar la legislación que prohíbe la negociación interempresas.

El Gobierno declara que se trata de un problema entre privados, que no hará de árbitro, y rechaza la solicitud de mediación de los trabajadores. A la vez, responde a los empresarios que ha enviado a la policía²². La policía intensificará la represión y comenzará detenciones masivas, a la vez que rodean la planta productiva para evitar desplazamientos de los trabajadores²³, y más allá aún, ocupan la ciudad para evitar nuevas movilizaciones²⁴. A la vez, la Armada ha estado “monitoreando” con helicópteros los centros de cultivo tomados. Por su parte, el Ministro de Trabajo ha declarado que se ha avanzado en las mesas de diálogo entre trabajadores y empresarios del salmón (en el marco de la campaña OXFAM -TERRAM), mientras que el Ministro del Interior

²² “Este llamado tuvo inmediata respuesta en el gobierno y fue el SubSecretario de Interior Felipe Harboe quien entregó su opinión. ‘Es importante aclarar que esas aseveraciones no responden a la realidad toda vez que Carabineros, cada vez que ha habido un incidente en materia de orden público, ha procedido conforme a la legislación vigente”. (La Nación (Chile), 12/8/08)

²³ “En una de las recientes manifestaciones en Chiloé en que los trabajadores de la empresa Aguas Claras/AquaChile ocuparon una de las factorías de esta empresa para protestar por mejores salarios, un periodista de Ecoceanos News solicitó a los dirigentes que envíen una fotografía de los hechos, pero la respuesta fue negativa porque la policía tenía rodeado el recinto y no dejaba transitar a las personas hacia el centro de la ciudad donde podían acceder a Internet”. (Ecoceanos News, 20/2/2008).

²⁴ “‘Ese día los carros lanzaaguas y gases nos acorralaron y nos refugiamos en una oficina de AquaChile y ahí nos atraparon. Nos pegaron a todas, con palos, puños, nos arrastraron, nos agarraron el pelo, nos tiraron al suelo y nos pisotearon. Luego en la comisaría nos desnudaron a todas’, relató una trabajadora del salmón”. (Ecoceanos News, 13/2/2008). “Los sindicalistas además informaron que durante la tarde la policía vigiló la ciudad y se ubicó en lugares clave como forma de presionar cualquier protesta de trabajadores o ciudadanos que solidarizan con la demanda de los obreros”. (Ecoceanos News, 13/2/2008).





llama a deponer la violencia (de los trabajadores). Y la Justicia, por medio de la fiscal Débora Espinoza, prohíbe la entrada por un año a la ciudad de Quellón a los huelguistas detenidos en las manifestaciones²⁵. También, el Gobierno comenzaba a prohibir las manifestaciones callejeras de los huelguistas²⁶.

La Iglesia, que había accedido a “facilitar” el diálogo, desistió del intento, acogiendo las afirmaciones de los empresarios de que no hacían falta mediaciones.

Por último, un grupo de trabajadores, aunque minoritario, firmó una carta pidiendo el reintegro al trabajo.

Se comenzaba a gestar una fuerza social con hegemonía de la burguesía. Se había producido una división entre dos campos enfrentados.

Con la conformación de esta fuerza social con hegemonía burguesa, la resistencia de la fuerza social que quería conservar la relación de fuerzas establecida, se fortalece. El 15 de febrero se deponen las tomas. Aunque se mantienen otras formas de lucha, como ollas comunes y cartas como a la Embajada de Japón (unos de los principales mercados de exportación de AquaChile) denunciando la situación, así como se siguen recibiendo declaraciones de solidaridad de otras asociaciones sindicales (ANEF, Confederación de Trabajadores Forestales, CGT-MOSICAM), el énfasis se desplaza al pedido de mediación de la Iglesia y el Gobierno.

²⁵ “Esta curiosa medida, que hace recordar las relegaciones territoriales que sufrieron muchos actores políticos en tiempos de la dictadura de Pinochet, no tendría validez legal. Para los dirigentes esta medida es una presión más que ahora está ejerciendo el Poder Judicial contra las legítimas protestas de los trabajadores”. (Ecoceános News, 14/2/2008).

²⁶ El Mercurio, 21/2/2008.

¿Se trata de que había cambiado la “estructura de oportunidades políticas” (ARAVENA Antonio, NUÑEZ Daniel editores. 2009)? Sin duda había sido así. Pero el punto a destacar es que en el proceso de formación de una fuerza social, el Gobierno, esa “estructura de oportunidad” con un clima favorable como señalamos anteriormente, se ubicó inmediatamente dentro del campo de la fuerza social con hegemonía de la burguesía, más allá de algunas declaraciones. Y mientras se conformaba con esta capacidad una fuerza social con hegemonía de la burguesía, la fuerza social con hegemonía obrera se iba desarticulando en los llamados a la mediación del Gobierno y de la Iglesia, ubicados en el otro campo que se había conformado.

- Cuarto momento: desarticulación de la fuerza social con hegemonía obrera, la búsqueda de una alianza con los representantes de la clase antagónica, y el fin de la huelga- del 25/2/2008 al 2/4/2008

Aunque se mantenían las movilizaciones, el campo de la fuerza social con hegemonía de la burguesía se fortalecía: se inicia, más articulado, un movimiento de un sector, aunque minoritario, de trabajadores por el reintegro al trabajo, apoyado por los medios de comunicación de masas.

Pero el eje de los huelguistas se había desplazado. Aunque se logró constituir una fuerza social con hegemonía obrera, con sectores de trabajadores de otros centros productivos, de otras empresas, de otros sectores de trabajadores, de pobladores, de ONGs, y esta posibilidad aumentaba con el inicio de las movilizaciones de trabajadores de la empresa salmonera Marine Harvest ante despidos en masa, se orientaron a insistir en el pedido de mediación al Gobierno. Incluso una delegación viajó a Santiago a entregar una carta a la Presidenta





Bachelet. Nadie los recibió²⁷. Lo mismo con Monseñor Goic, aunque éste sí los recibió. Lo mismo comenzaron a hacer sus aliados: Cristian Cuevas pidió la mediación de los senadores de la zona del PS y RN²⁸. La CUT llamó también a la mediación del Gobierno.

La empresa refuerza su orientación: amenaza con el cierre de la empresa si antes del 12 de marzo no se llega a un acuerdo en sus términos, y afirma que el problema, más que la negociación, es que se quiere cambiar la ley de subcontratación²⁹. Y evalúa como “correcta” la “prescindencia” del Gobierno.

La Iglesia, a través del Cardenal Arzobispo de Santiago Monseñor Errázuriz, declara que no se puede negociar bajo presión³⁰. El senador RN Kuschel acusa de infiltración comunista. El diputado PS Fidel Espinoza califica de actitud polarizada y extrema de ambos bandos.

²⁷ La Nación (Chile), 5/3/2008.

²⁸ “Los trabajadores se han mostrado dispuestos a negociar y ellos [los empresarios], de una forma reaccionaria, cuya finalidad es quebrar el movimiento, tratan de meter esto. Pareciera que estos empresarios estuvieran en la dictadura militar, pero estamos en democracia. Es una señal negativa y lamentablemente han tenido colaboración del intendente regional, el señor Galilea, y también de la DT regional. En un estado democrático, en el que se supone se debe apoyar al más desfavorecido que son los trabajadores, es muy negativo que esto suceda. Cuando los actores políticos de nuestro país no son capaces de escuchar a los trabajadores, a los movimientos sociales, la Iglesia puede facilitar ese diálogo. Si lo hizo en dictadura, lo puede hacer en democracia. No se entiende cómo los parlamentarios de la zona no están con los trabajadores. Le digo al senador (Camilo) Escalona, al señor (Antonio) Horvath, los senadores de la zona sur, acérquense a los trabajadores, ayuden a facilitar el diálogo, a buscar una solución a este problema”. (La Nación (Chile), 25/2/2008).

²⁹ Diario Financiero, 22/2/2008.

³⁰ “No es justo tener que negociar bajo esta presión (...) Se ven estas acciones violentas entre los hombres con pasamontañas que atacan camiones, en las tomas de fundos en el sur de Chile. Aparecen en la toma injusta de una catedral y de obispados. Son minorías ideológicas bien organizadas que optaron por la violencia como arma de lucha, y desestiman la razón y el diálogo. Una sociedad no debe permitir que crezcan las espirales de violencia (...) Los obispos quieren respetar la autonomía de las partes y su responsabilidad de manera que prefieren promover el diálogo y el encuentro, y no mediar. Tampoco quieren ocupar el lugar que le corresponde al gobierno, que debe velar por el bien común, y que bien podría tener expertos que –sin un tinte político– sean aptos para facilitar los diálogos. Si fueran mediadores, tendrían que conocer todos los factores que intervienen, y para eso abandonar muchas tareas pastorales que le son más específicas. Sería imposible”. (La Segunda, 23/2/2008).

Se produjo así una desarticulación de la fuerza social con hegemonía obrera, al tiempo que se afirmaba la fuerza social con hegemonía de la burguesía. El 14 de marzo, los huelguistas declaran que se acogerán al artículo 369 del Código de Trabajo y volverán a sus tareas. Tras una protestas con ocasión de la Feria Internacional AquaSur, el 2 de abril pondrán fin a la huelga.

Comentarios finales

Presentamos de este modo una propuesta para el estudio de la estructura y función de la huelga en el paso de clase en sí a clase para sí, a través del estudio del caso de la huelga larga de los trabajadores salmoneros. Nuestro centro ha sido precisamente este paso de clase en sí a clase para sí, a través de la conformación de una fuerza social con hegemonía de la clase en cuestión, observable a través de los alineamientos que se producen, y centrándonos en las acciones en curso, no en las declaraciones de los actores sobre sí mismos. Como podemos ver, se trata de un proceso complejo, que a la vez que produce una nueva relación social de enfrentamiento entre clases que antagonizan, las divide a su interior en fracciones sociales, en un proceso que se desarrolla a lo largo del tiempo reformulándose de acuerdo al despliegue del proceso. Nuestra propuesta es que de acuerdo a la posibilidad de constituirse como fuerza social con hegemonía obrera es que la clase trabajadora puede obtener logros en su proceso de lucha, lo que implica desarticular la fuerza social antagonica, como aquí pudimos ver por la negativa: la fuerza social con hegemonía de la burguesía es la que logró desarticular a su antagonista hasta llevarla a su derrota.





Bibliografía:

Aravena A., Nuñez D. – editores (2009). El renacer de la huelga obrera en Chile. El movimiento sindical en la primera década del siglo XXI. Santiago de Chile. ICAL.

Balvé, B. (s/f). La función de la huelga en el proceso de formación de fuerza social. Buenos Aires. Serie Estudios n° 65. Centro de Investigaciones en Ciencias Sociales- CICSO.

Campero, G. (2007). La economía política de las relaciones laborales 1990-2006. [en línea]. Santiago de Chile. Serie Estudios Socio/económicos n° 37. CIEPLAN. <www.cieplan.cl> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Cresto J., Salud C. (2002). Formas de lucha entre trabajadores asalariados. (en línea). 4ta. Jornada de Jóvenes Investigadores. Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Argentina. <www.iigg.fsoc.uba.ar/.../CRESTO,%20Jorge%20y%20otros.pdf> (consulta: 31 de agosto de 2009).

Dirección del Trabajo (s/f). Compendio de series estadísticas 1990-2008. Capítulo I. Sindicalismo. s/f. [en línea]. <www.dt.gob.cl> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Dirección del Trabajo (s/f). Compendio de series estadísticas 1990-2008. Capítulo II. Negociación Colectiva. [en línea]. <www.dt.gob.cl> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Dirección del Trabajo (s/f). Compendio de series estadísticas 1990-2008. Capítulo III. Huelgas. [en línea]. <www.dt.gob.cl> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Dirección del Trabajo (2007). Encuesta Laboral- ENCLA 2006. Santiago de Chile.

Drake, P. W. (2003). El movimiento obrero en Chile: de la Unidad Popular a la Concertación. [en línea]. Santiago. Revista de Ciencias Políticas (23-2): 148-158. <http://www.scielo.cl/scielo.php?pid=S0718-090X2003000200007&script=sci_arttext> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Echeverría Tortello, M. (2006). Los riesgos laborales de la subcontratación. [en línea]. Dirección del Trabajo, Departamento de Estudios, Aporte al debate laboral n° 19. <<http://www.dt.gob.cl>> [consulta: 19 de julio de 2009].

Ensignia, J. (2005). Sindicalismo en el Chile de hoy. [en línea]. Chile, FES. <www.fes.cl> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Espinoza, C. (2007). Conflicto laborales en Chile: 1985-2006. [en línea]. Consejo Presidencial Trabajo y Equidad. <www.trabajoyequidad.cl> [consulta: 18 de septiembre de 2009].

Gracia A., Cavaliere S. (2007). Repertorios en fábrica. La experiencia de recuperación fabril en Argentina, 200-2006. (en línea). México. Estudios Sociológicos (XXV: 73): 155-186. <revistas.colmex.mx/revistas/8/art_8_1160_8830.pdf> (consulta: 31 de agosto de 2009).

Hopenhayn, M. (2001). Repensar el trabajo. Historia, profusión y perspectivas de un concepto. Argentina. Primera reimpresión, septiembre de 2001. Grupo Editorial Norma.

Hyman, R. (1981). Relaciones industriales. Una introducción marxista. España. H. Blume Ediciones.





Izaguirre I., Aristizabal Z. (2002). Las luchas obreras 1973-1976. Los alineamientos de la clase obrera durante el gobierno peronista. Nuevas consideraciones teórico metodológicas para el estudio de los conflictos obreros. (en línea). Documentos de Trabajo n 17. Instituto de Investigaciones Gino Germani, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Argentina. <<http://www.iigg.fsoc.uba.ar/Publicaciones/DT/dt17.pdf>> (consulta: 31 de agosto de 2009).

Martínez, A. (2005). Estrategia sindical en un Chile internacionalizado. En: Ensignia, J. (2005). Mitos y realidades del mercado laboral en Chile. Santiago- Chile. Fundación Friedrich Ebert.

Salinero, J. (2006). Veinte años de afiliación sindical y negociación colectiva en Chile: problemas y desafíos. [en línea]. Dirección del Trabajo, Departamento de Estudios, Cuaderno de Investigación n° 29.. <<http://www.dt.gob.cl>> [consulta: 19 de julio de 2009].

Santella, A. (2001). Para el análisis de las confrontaciones. Sobre el caso Villa Constitución (Argentina 1975). Buenos Aires. Razón y Revolución (8): 1-17.

Weber, M. (1994). Clases estamentos y partidos. En: Economía y Sociedad. Primera reimpression argentina. Argentina. Fondo de Cultura Económica.

Womack Jr., J. (2007). Posición estratégica y fuerza obrera. Hacia una nueva historia de los movimientos obreros. México. Fondo de Cultura Económica – Fideicomiso Historia de las Américas, El Colegio de México.

Fuentes:

Todos consultados entre el 20/12/2007 y 3/4/2008

DF: Diario Financiero

EM: El Mercurio

LN: La Nación (Chile)

LS: La Segunda

DE: Diario Estrategia

EN: Ecocéanos News

Aqua.cl

ELL: El Llanquihue

EyN: Economía y Negocios, El Mercurio On Line

CD: Crónica Digital

POL: Prensa OLACH

EMOS: El Mostrador

AQ: www.aqua.cl

Prensa Observatorio Laboral de Chiloé- OLACH



Anexo

Extracto grilla con información y datos

Dimensiones	Subdimensiones	20/12/07	24/12/07	4/1/08	10/1/08	11/1/08
Forma y estructura	Lo que la desencadena	<p>V.H. Puchi, pres. AquaChile: El ser la primera negociación colectiva del año. Y estar dirigido el sindicato por el PC (1) (Aqua.cl, 27/3/08)</p> <p>Presidente Sindicato Aguas Claras Benjamín Teneb: aumento de salarios que lo amerita el aumento del costo de vida (2) (Aqua.cl, 27/3/08)</p> <p>Presidente Sindicato Aguas Claras Benjamín Teneb: La negativa de la empresa a negociar (3) (Aqua.cl, 27/3/08)</p>				
	Objetivos	<p>Cambiar los equilibrios entre la empresa y los sindicatos: negociar conjuntamente los sindicatos de las distintas razones sociales del holding Antarfish SA (4)</p>				



		(Aqua.cl, 27/3/08 – Aravena y Nuñez)				
	Tipos de acción	Con inicio de la negociación colectiva en la empresa Aguas Claras SA del holding Antarfish SA, se presenta un Pliego de peticiones de 3 sindicatos conjuntos del holding, que había dividido a sus trabajadores en 4 razones sociales (Aravena-Nuñez)			Toma de dos plantas productivas en Chonchi y Calbuco, P. Montt. Protestas en el frontis del Casino de Puerto Varas Bloqueo por 2 horas de la ruta El Empalme, al sur de P. Montt. (EN y ELL, 11/1/2008) (19)	Se levantan las tomas de las dos plantas, accediendo al diálogo con la empresa, y esperando el pronunciamiento de la DT (EM, 11/1/08)
Espacio de la huelga	Estructura económica	En las empresas de Antarfish SA			En las empresas de Antarfish SA	
	Estructura social				En las calles de P. Varas, P. Montt, Calbuco y Chiloé (EN, 11/1/2008)	
Relaciones sociales	Quién inicia el hecho	Trabajadores salmoneeros de AquaChile				
	Contra quién lo hace	Empresa AquaChile				
Alineamientos	Sindicatos					
	Otros sectores de trabajadores					
	Pobladores					
	Empresarios			La empresa responde por primera vez el Pliego	La empresa disminuye la cantidad de salmone	



				de Peticiones, rechazando negociar en forma conjunta con los 3 sindicatos (EN - ELL, 11/1/08) (20)	s procesados, lo que baja los sueldos al estar conformados mayoritariamente por bonos de producción (EN, 11/1/2008)	
	ONG					
	Gobierno				Mesa de Trabajo encabezada por el Intendente Regional (s) Oscar Valenzuela, el Seremi de Trabajo, los presidentes del sindicato de Aguas Claras, el presidente de Fetraínpe, el asesor Yuri Godoy (DF, 14-1-2008)	
	Iglesia					
	Partidos					
	Medios de Comunicación		La existencia de sindicatos es lo que produce conflicto laboral (5) (DF, 24/12)			
	Policía					
Fuerza social	Con hegemonía obrera					
	En disputa					
	Con hegemonía burguesa					